

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ НА 2020–2025 годы

Федерация профсоюзов Беларуси осуществляла свою деятельность в соответствии с Программой деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2020–2025 годы, утвержденной постановлением VIII Съезда ФПБ от 28.02.2020 № 4 (далее – Программа).

Постановлением Президиума Совета ФПБ от 26.03.2020 № 78 утвержден план мероприятий по реализации Программы по следующим направлениям:

1. повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение полной и продуктивной занятости, достойной заработной платы, социальной защищенности членов профсоюзов, устойчивого развития национальной экономики;

2. правовая защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

3. охрана труда;

4. организационное и кадровое укрепление профсоюзов;

5. спортивная, оздоровительная и культурно-массовая работа, популяризация здорового образа жизни;

6. молодежная политика;

7. международная деятельность;

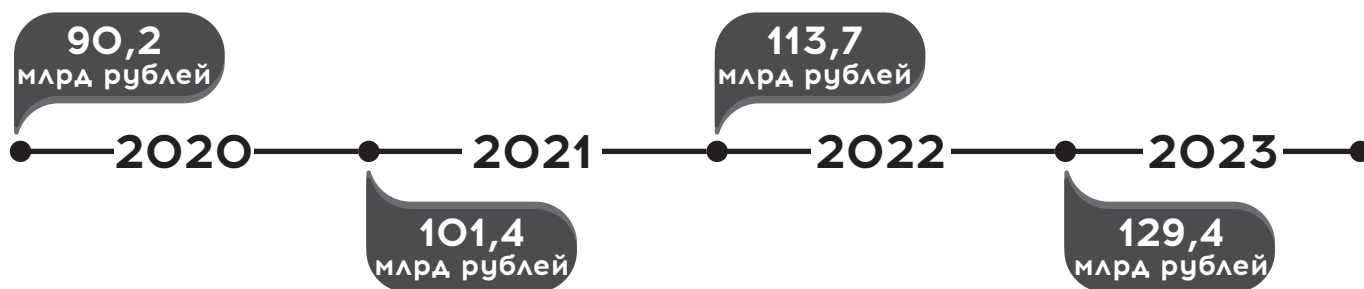
8. информационная работа;

9. финансовая и хозяйственная политика.

1. ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ТРУДЯЩИХСЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛНОЙ И ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ, ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

На протяжении 2020–2024 годов профсоюзы активно сотрудничали с органами государственного управления по повышению эффективности системы социальной защиты трудящихся в части повышения реальных доходов населения, обеспечения достойного вознаграждения работников в соответствии с производительностью и качеством труда.

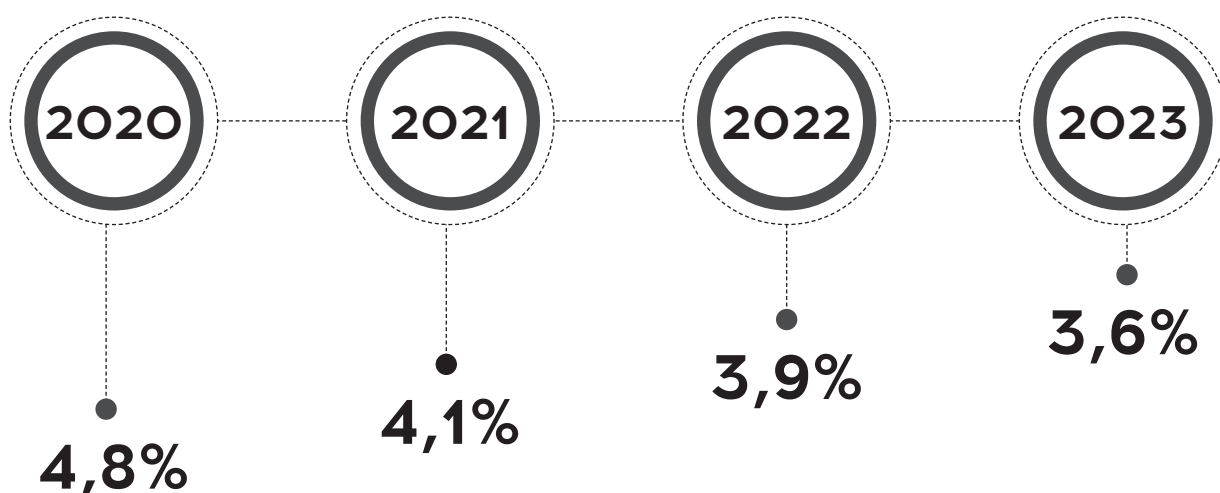
В отчетном периоде отмечалось существенное увеличение денежных доходов населения. Так, общий объем денежных доходов населения в январе – октябре 2024 г. составил 123,4 млрд рублей и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 16,5 процента при росте потребительских цен на товары и услуги за этот период на 5,8 процента.



▲ Объем денежных доходов населения (по годам)

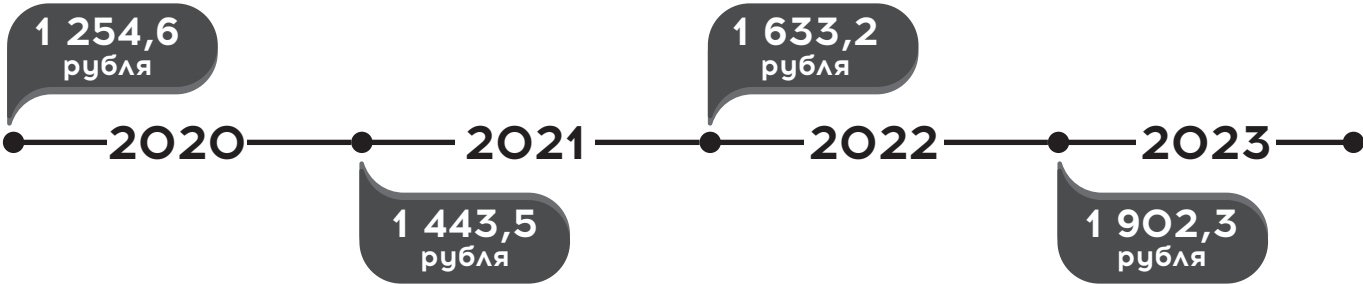
Реальные денежные доходы населения (доходы за вычетом налогов, сборов и взносов, скорректированные на индекс потребительских цен на товары и услуги) в январе – октябре 2024 г. составили 109,5 процента к уровню января – октября 2023 г. (прогноз на 2024 год – 103,5 процента). Структура денежных доходов населения: 65,6 процента денежных доходов приходилось на оплату труда; 21,9 процента – на пенсии, пособия и другие социальные выплаты; 7,8 процента – на доходы от предпринимательства; 4,7 процента – на доходы от собственности и прочие доходы.

Сегодня уровень малообеспеченности в нашей стране составляет 3,5 процента. Это самый низкий показатель в истории суверенной Беларуси (в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов (далее – Генеральное соглашение) определен его социально приемлемый предел на уровне не более 5 процентов).



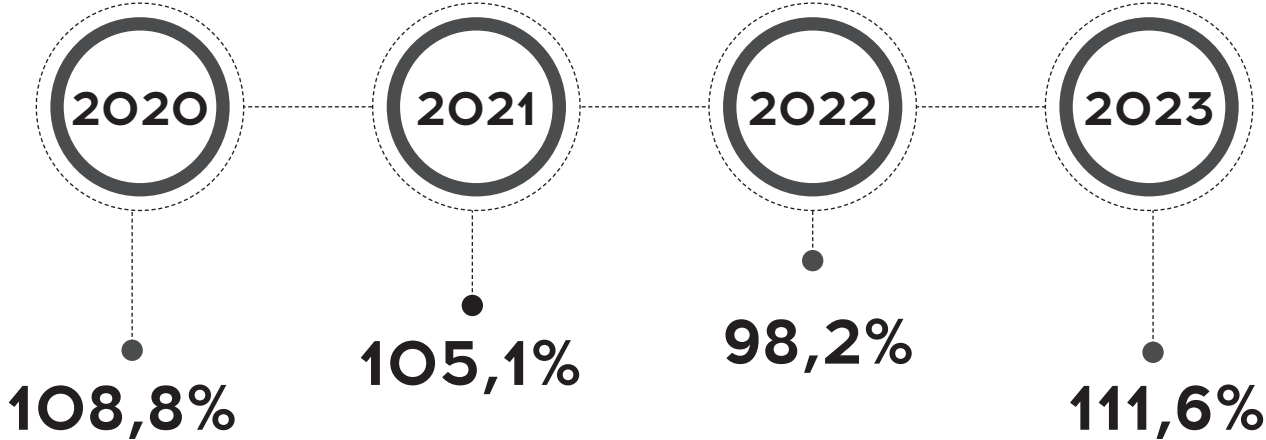
▲ Уровень малообеспеченности (по годам)

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников в январе – ноябре 2024 г. по сравнению с 2020 годом увеличилась на 78,1 процента и составила 2 233,9 рубля.



▲ *Размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы (по годам)*

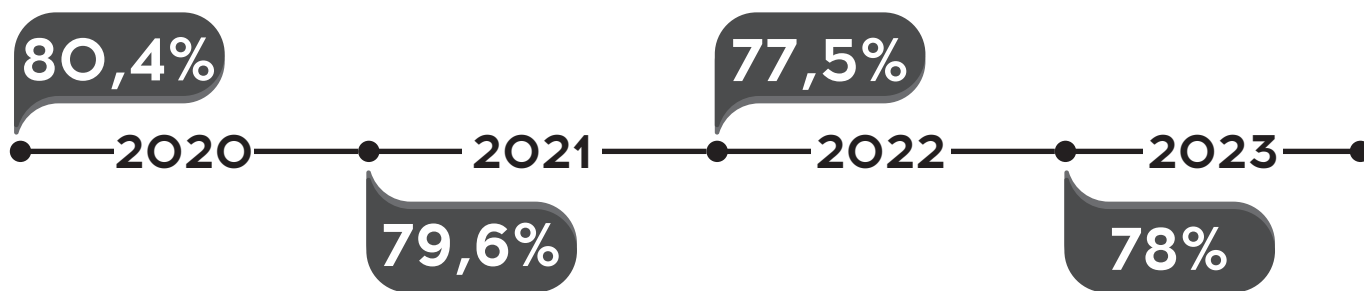
Реальная заработная плата за пять лет увеличилась более чем на 25 процентов.



▲ *Реальная заработная плата (по годам; к соответствующему периоду предыдущего года)*

В отчетном периоде снизилось количество организаций, в которых начисленная заработная плата составила ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь. Например, по данным Белстата, уровень средней заработной платы менее 150 процентов минимальной заработной платы в июне 2024 г. сложился в 69 организациях, что в 7 раз меньше, чем в январе 2024 г., когда было 485 таких организаций (для сравнения: в январе 2021 г. в республике насчитывалось 862 такие организации).

Темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций в январе – ноябре 2024 г. (1 720,8 рубля) к 2020 году (1 006,3 рубля) составил **171 процент**. Соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций за январь – ноябрь 2024 г. к ее уровню по республике составило **77 процентов**.



▲ *Соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций к ее уровню по республике (по годам)*

Следует отметить, что Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 29 июля 2021 г. № 292, а также Генеральным соглашением предусмотрено увеличение заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы в 1,5 – 2 раза (педагогическим работникам – до уровня средней заработной платы по стране, врачам – в 1,5 раза выше среднереспубликанского уровня, работникам сферы социального обслуживания и культуры – до 80 процентов от среднереспубликанского уровня заработной платы).

С 2020 года вопросы **оплаты труда работников бюджетных организаций** регулируются Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – Указ № 27). На начальном этапе действия новой системы оплаты труда профсоюзы контролировали ситуацию на местах. В целях недопущения снижения уровня заработной платы работников на момент вступления в действие Указа № 27 с января 2020 г. профсоюзами было организовано проведение «горячей линии», позволяющей в течение года оперативно выявлять такие случаи. Только за первый месяц проведения «горячей линии» поступило 620 обращений (из которых около 50 процентов – это обращения работников учреждений образования, 30 процентов – учреждений здравоохранения и др.). В целях быстрого реагирования на поступающие обращения ФПБ совместно с Министерством труда и социальной защиты был выработан совместный алгоритм действий, что позволило эффективно выявлять проблемные вопросы новой системы оплаты труда и с учетом анализа практики применения Указа № 27 и отраслевой специфики сформировать предложения по дальнейшей корректировке законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда в бюджетной сфере.

В 2023–2024 годах проводился пилотный проект по оптимизации численности и установлению индивидуальных условий труда работников бюджетных организаций в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 ноября 2023 г. № 758. В целях недопущения нарушений трудовых прав работников, в том числе в части оплаты их труда, **профсоюзами осуществлялся мониторинг этого эксперимента** (из 26 заявленных бюджетных организаций в проекте приняли участие 22 организации). По его результатам

был принят Указ Президента Республики Беларусь от 21 ноября 2024 г. № 429 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь» (далее – Указ № 429), согласно которому, начиная с января 2025 г., руководителям бюджетных организаций предоставлено право утверждать штатные расписания со штатной численностью работников в меньшем количестве по сравнению с их численностью, определенной в соответствии с законодательством. При этом такое решение должно быть согласовано с действующим в организации профсоюзом.

В целях единообразного применения Указа № 429, а также в целях защиты трудовых прав работников при возложении на них дополнительных трудовых обязанностей наряду с основной работой, определенной трудовыми договорами (должностными (рабочими) инструкциями), в случае уменьшения в бюджетной организации штатной численности работников **Федерацией профсоюзов Беларуси были утверждены соответствующий порядок действий, форма контроля**, организовано проведение «горячей линии» (*постановление Президиума Совета ФПБ от 27 декабря 2024 г. № 426*).

В соответствии с законодательством, Генеральным, тарифными и местными соглашениями в реальном секторе экономики активно применялись **эффективные и гибкие системы оплаты труда**, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда через систему премирования и поощрений. При этом внимание уделялось вопросу **повышения доли тарифной ставки (тарифного оклада) до 60 процентов** в общей структуре заработной платы как гарантированного дохода работника. Так, например, в отдельных организациях этот показатель уже превышает 60 процентов (ОАО «Институт «Гродногипрострой», г. Гродно (73 процента), ОАО «Институт Гомельоблстройпроект», г. Гомель (65 процента), ЗАО «Завод Промстройиндустрия», г. Минск (64,4 процента), ООО «Стеклопласт», г. Гродно (69 процентов), ИООО «СБИ Каучук», г. Могилев (60,2 процента) и др.).

На особом контроле у профсоюзов находился вопрос оплаты труда в условиях действия постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744 «Об оплате труда работников» (далее – постановление № 744). Практика применения этого постановления в 2020 – 2021 годы показала, что заложенные в нем подходы не учитывали отраслевые особенности, специфику работы организаций, а также ряд объективных факторов, на которые наниматели и работники повлиять не могли. **Предложения Федерации профсоюзов по установлению более гибких подходов были частично учтены** (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 апреля 2021 г. № 243 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744»*).

Федерация профсоюзов предлагала вопросы, связанные с особенностями расчета производительности труда в организациях, оказывающих услуги в области проектирования и архитектуры, прекративших производство конкретного вида продукции по решению вышестоящего органа, находящихся в стадии модернизации и др. (с учетом их специфики), урегулировать на уровне нормативного правового акта Министерства экономики и Министерства труда и социальной защиты. Работа в этом направлении профсоюзами будет продолжена.

Кроме того, в целях недопущения снижения уровня заработной платы работникам (по независящим от них обстоятельствам) по инициативе ФПБ в 2022 году действие постановления № 744 было приостановлено (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 марта 2022 г. № 131).

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов является контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам. В рамках ежемесячных мониторингов выявлялись организации, допустившие нарушения законодательства о выплате заработной платы.

В отчетном периоде ситуация с выплатой заработной платы значительно улучшилась. Количество организаций, допустивших нарушение сроков выплаты заработной платы, снизилось. Так, если в 2020 году профсоюзами было выявлено более 900 фактов нарушения организациями сроков выплаты заработной платы, то в 2024 году 269 таких фактов (большинство из них – в организациях агропромышленного комплекса и строительства).

Справочно



▲ Количество выявленных профсоюзами фактов нарушения нанимателями сроков выплаты заработной платы (по годам)

Для устранения этих нарушений профсоюзами выдавались нанимателям соответствующие рекомендации. В 2020 году было выдано более 580 таких рекомендаций, а в 2024 году – 231 рекомендация.

О выявленных фактах профсоюзы информировали территориальные подразделения Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты (далее – Департамент инспекции труда). По отдельным случаям нарушений (систематическое несоблюдение сроков выплаты заработной платы) профсоюзы взаимодействовали с органами прокуратуры.

На протяжении ряда лет в республике проводилась работа по урегулированию вопроса защиты трудовых и социально-экономических прав работников в связи с неплатежеспособностью организаций. В отчетном периоде профсоюзы предлагали различные варианты решения этого вопроса. Так, например, предлагалось создание в республике действенного механизма по применению

резервного фонда выплаты заработной платы, введение в республике страхования рисков невыплаты заработной платы и др.

В 2022–2023 годах **проводилась работа по разработке порядка осуществления обязательного страхования ответственности за невыплату заработной платы при банкротстве организации** и подготовке соответствующего проекта Указа. В рамках выполнения пункта 13 Генерального соглашения и Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения с участием профсоюзов была разработана концепция обязательного страхования ответственности нанимателей (страховыми выплатами покрывается задолженность по зарплате работника за три календарных месяца на дату возбуждения дела о банкротстве, в страховой стаж засчитывается период работы без уплаты этих взносов). Профсоюзы также участвовали в рассмотрении проектов законодательных актов, направленных в том числе на решение этой проблемы (*Закон Республики Беларусь «Об урегулировании неплатежеспособности» и Указ Президента Республики Беларусь от 9.01.2023 № 3 «О мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы», вступившие в силу в 2023 году*).

Этот вопрос неоднократно рассматривался на заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам (далее – Национальный совет). В июле 2024 г. стороны социального партнерства договорились проанализировать практику применения вышеуказанных Закона и Указа и дать оценку состояния задолженности по заработной плате и платежам в ФСЗН в динамике за 2024 год. По результатам этой работы планируется выработка окончательной позиции о необходимости принятия дополнительных мер, в том числе и путем введения в республике нового вида страхования ответственности на указанные случаи.

Также профсоюзы неоднократно предлагали Правительству решить вопрос о восстановлении пенсионных прав работников организаций, ликвидированных с 2003 года с задолженностью по обязательным платежам в ФСЗН.

Справочно.

По данным Министерства труда и социальной защиты, с 2008 года ликвидировано более 2 тыс. организаций с задолженностью по уплате взносов в ФСЗН в отношении более 50 тыс. работников.

Учитывая, что эти работники несправедливо лишены права на заработанную ими пенсию, ФПБ продолжала настаивать на положительном решении этого вопроса. На заседании Национального совета в июле 2024 г. заинтересованным министерствам было поручено до конца этого года внести в установленном порядке предложения по восстановлению пенсионных прав таким гражданам и проработать вопрос о возмещении затрат, связанных с дополнительными расходами в связи с назначением (перерасчетом) пенсии с учетом периодов работы в таких организациях. Вопрос находится в стадии проработки.

В отчетном периоде **профсоюзы содействовали повышению уровня социальной защиты, социальных гарантий, социального страхования в республике.** ФПБ осуществлялось согласование увеличения минимальной

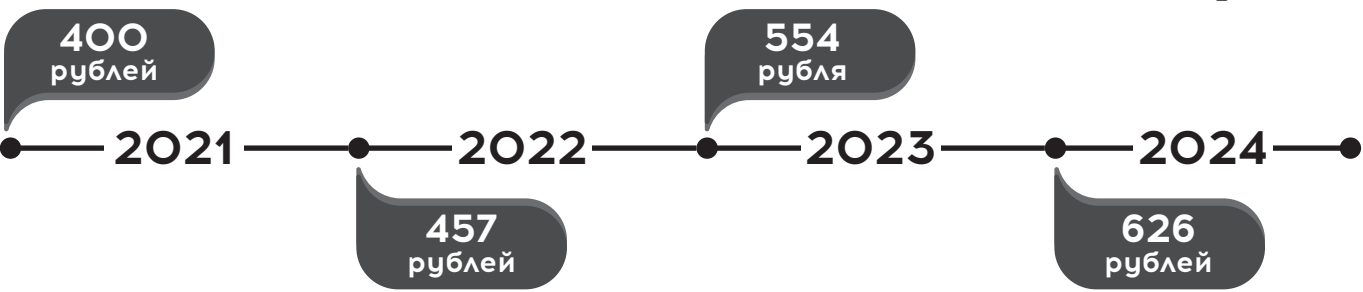
заработной платы, базовой ставки, бюджета прожиточного минимума, от уровня которых зависит рост заработной платы и социальных выплат.

По инициативе ФПБ, начиная с 2022 года, **размер месячной минимальной заработной платы** устанавливается Советом Министров Республики Беларусь с участием республиканских объединений нанимателей и профессиональных союзов ежегодно с 1 января по предложению Национального совета, но не ниже 30 процентов прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике, определенного в прогнозе социально-экономического развития Республики Беларусь на календарный год, соответствующий месяцу установления размера месячной минимальной заработной платы (*Закон Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 98-З «Об изменении законов по вопросам социальных нормативов и минимальной заработной платы»*).

Национальным советом в октябре 2024 г. поддержано предложение Правительства об установлении в республике с 1 января 2025 г. минимальной заработной платы в размере **726 рублей**, что составит **165,8 процента** от уровня бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (*437,80 рубля*), установленного на январь 2025 г.

Таким образом, за отчетный период размер **минимальной заработной платы** (МЗП) увеличился с 375 рублей (2020 год) до 726 рублей (январь 2025 г.).

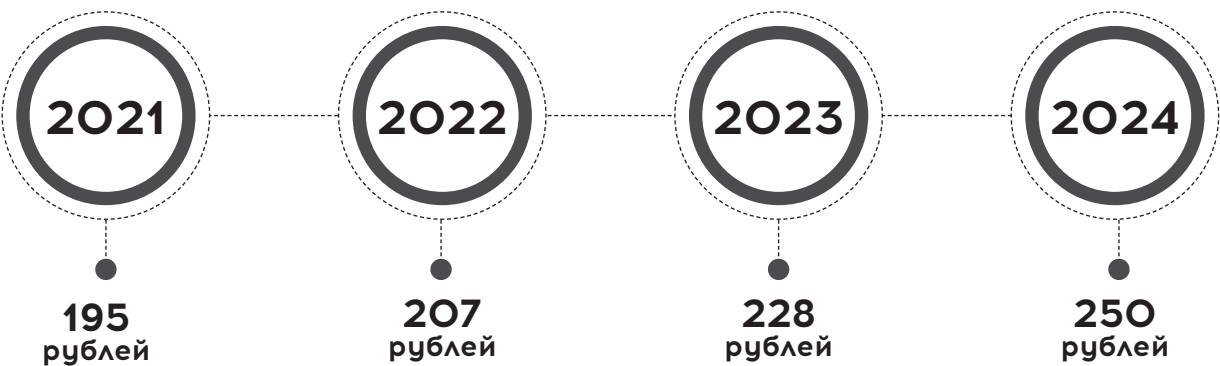
Справочно



▲ Размер МЗП в январе (по годам; на январь месяц)

Размер **базовой ставки** увеличился с 185 рублей (2020 год) до 270 рублей (2025 год).

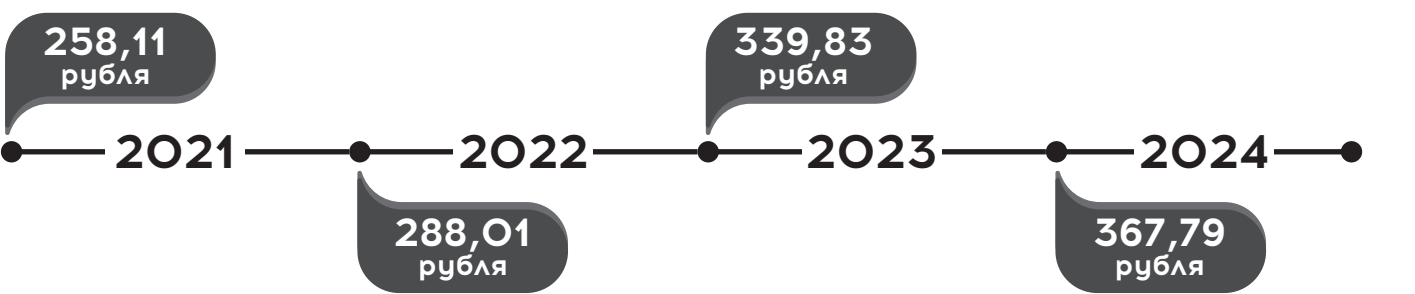
Справочно



▲ Размер базовой ставки (по годам; на январь месяц)

Бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения увеличился с 231,83 рубля (январь 2020 года) до 437,80 рубля (январь 2025 года).

Справочно



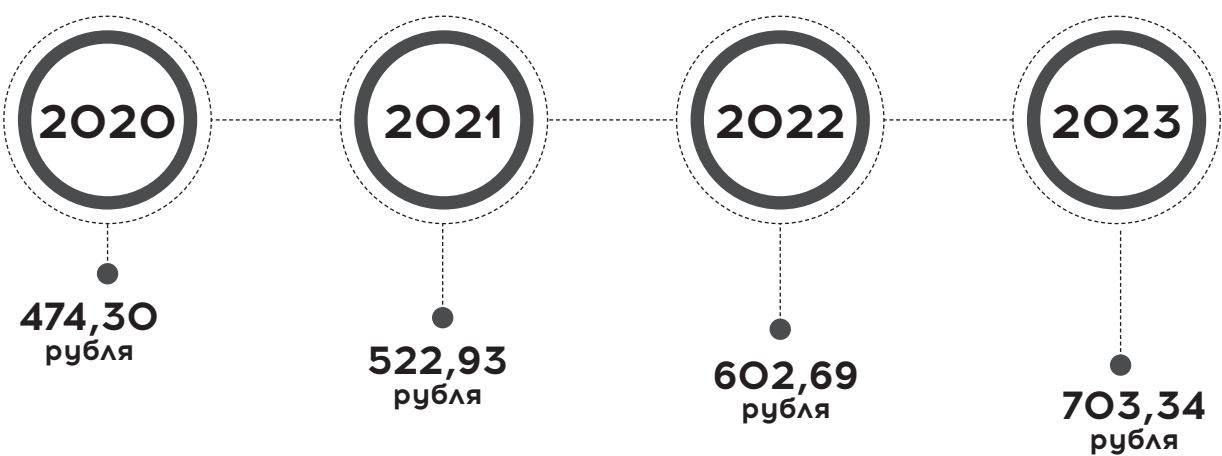
▲ *Размер бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (по годам; на январь месяц)*

Особое внимание в отчетном периоде профсоюзами уделялось вопросу обеспечения в республике соотношения средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников до уровня не ниже 40 процентов.

В отчетном периоде перерасчет трудовых пенсий в связи с ростом заработной платы производился регулярно. Например, в 2024 году перерасчет трудовых пенсий в связи с ростом заработной платы работников в республике в пределах средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения производился дважды – с 1 февраля в среднем на 10 процентов (Указ Президента Республики Беларусь от 29 декабря 2023 г. № 413 «О повышении пенсий») и с 1 октября в среднем на 5 процентов (Указ Президента Республики Беларусь от 12 сентября 2024 г. № 357 «О повышении пенсий»).

Средний размер пенсии по возрасту неработающего пенсионера в 2024 году составил 815,31 рубля. Номинальный темп роста к соответствующему периоду 2023 года составил 115,9 процента, к 2020 году – 171,9 процента.

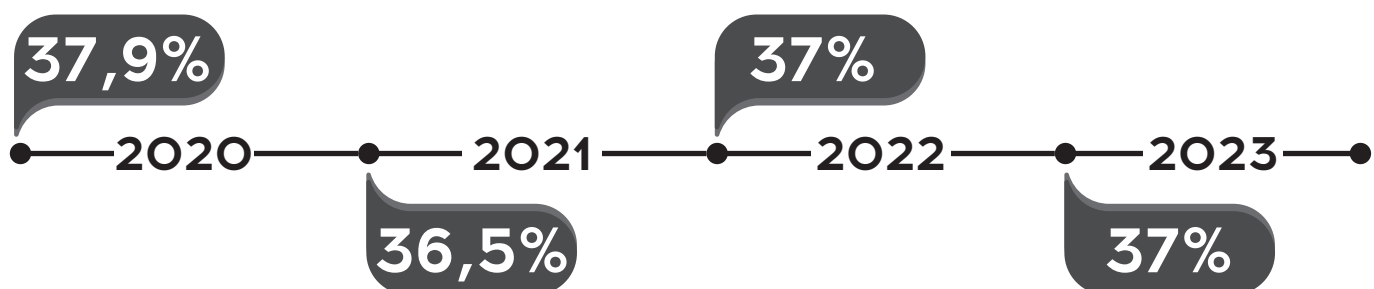
Справочно



▲ *Средний размер пенсии по возрасту неработающего пенсионера (по годам)*

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры по повышению размера пенсии, **соотношение** средней пенсии по возрасту (неработающего пенсионера) и средней заработной платы остается ниже показателя (40 процентов), предусмотренного Генеральным соглашением. Так, например, в январе – октябре 2024 г. оно составило **36,3 процента**.

Справочно



▲ *На протяжении последних лет этот показатель по республике находится в пределах от 36,5 процента до 38,7 процента*

В 2020–2024 годах Федерация профсоюзов принимала активное участие в рассмотрении вопросов **совершенствования системы пенсионного обеспечения**. С учетом поднимаемых в трудовых коллективах вопросов во взаимодействии с социальными партнерами проведена работа по выработке предложений по совершенствованию пенсионного законодательства. Основная суть этих предложений заключалась в том, что пенсионная система, основываясь на страховых принципах, должна дифференцировано подходить к определению размера пенсии в зависимости от продолжительности работы и уровня заработной платы работников. Так, **ФПБ удалось реализовать в законодательных актах следующие инициативы.**

**** Сохранено право на досрочную пенсию** в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» работникам (трактористы-машинисты, операторы машинного доения, работники текстильного производства, водители городского пассажирского транспорта, работники экспедиций, работники авиации и летно-испытательного состава, артисты, спортсмены и др.), длительно занятым в особых условиях труда. Также увеличены тарифы взносов на профессиональное пенсионное страхование, соответственно накопления граждан и размер их будущей пенсии будет формироваться в более высоком размере по Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (Указ Президента Республики Беларусь от 17 января 2020 г. № 15 «Об изменении Указов Президента Республики Беларусь», которым, в частности, внесены изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»).

**** Работникам ОАО «Беларуськалий»,** имеющим специальный стаж работы до 1 января 2009 г. менее требуемого для назначения пенсии в соответствии со статьей 13 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», **по их**

выбору предоставлено право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате независимо от наличия у них права на досрочную пенсию (*Указ Президента Республики Беларусь от 11 марта 2021 г. № 90 «О ежемесячной доплате»*).

**** Решен вопрос** о включении в полном объеме в страховой стаж и учете при начислении пенсии периодов ухода за детьми в возрасте до 3 лет для тех работников, которые имеют 4 детей (ранее включалось только 9 лет, сейчас – 12 лет), а также снижен страховой стаж для начисления им трудовой пенсии до 10 лет (ранее – 17 лет 6 месяцев) (*Указ Президента Республики Беларусь «О социальной поддержке отдельных категорий граждан» от 18 мая 2020 г. № 171*). С 1.01.2025 страховой стаж для этой категории лиц снижен с 10 лет до 5 лет (*Указ Президента Республики Беларусь «О социальной поддержке» от 29 октября 2024 г. № 402*).

**** Учтено на законодательном уровне** предложение ФПБ о снятии ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам (вопрос неоднократно обсуждался в 2022–2024 годах на заседаниях Национального совета в рамках решения вопроса дефицита кадров рабочих профессий) (*Указ Президента Республики Беларусь от 29 октября 2024 г. № 402 «О социальной поддержке»*). Это позволит стимулировать лиц пенсионного возраста к дальнейшему продолжению ими трудовой деятельности, в том числе по наиболее востребованным профессиям (специальностям).

Профсоюзы во взаимодействии с нанимателями в рамках выполнения Генерального соглашения проводили активную работу по реализации **добровольного страхования дополнительной пенсии** (в том числе за счет средств организаций) в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2016 г. № 137. **По инициативе ФПБ** сторонами социального партнерства было принято решение рекомендовать руководителям организаций с учетом их финансовых возможностей сохранять и расширять сложившуюся практику этого вида страхования.

Начиная с 2022 года профсоюзы приняли участие в реализации Указа Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании накопительной пенсии» (далее – Указ № 367), в подготовке проекта которого ФПБ принимала активное участие. Действие Указа № 367 направлено как на развитие добровольного страхования накопительной пенсии с поддержкой государства (3+3), так и на решение текущих проблемных вопросов пенсионного обеспечения граждан.

Итоги реализации нового вида страхования (3+3) рассматривались в 2023–2024 годах на заседаниях Национального совета. Сторонами социального партнерства был согласован ряд дополнительных мероприятий, направленных на дальнейшее развитие этой системы путем расширения охвата участников этим видом страхования.

Особое внимание профсоюзами уделялось развитию в организациях **добровольного страхования медицинских расходов**, в том числе за счет средств организаций.

Наличие в коллективных договорах организаций таких мер способствует расширению социальных, в том числе пенсионных, гарантий работнику, закреплению их на предприятиях.

По оперативным данным отраслевых профсоюзов на конец 2024 года, количество коллективных договоров организаций (без учета бюджетных организаций), предусматривающих меры добровольного страхования дополнительной пенсии и добровольного страхования медицинских расходов за счет средств организаций, составило соответственно 24,1 процента и 32,1 процента.

В 2024 году **предложения Федерации профсоюзов по расширению круга лиц и уточнению размера страховых взносов по каждому виду такого страхования были учтены в постановлении Правительства** (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 октября 2024 г. № 768 «О добровольном страховании жизни и дополнительной пенсии» (вступило в силу с 1.01.2025)*). Постановлением определен Перечень видов экономической деятельности, при осуществлении которых организации вправе заключать договоры добровольного страхования жизни в пользу физических лиц, работающих в таких организациях по трудовым договорам (например, строительство, сельское хозяйство, здравоохранение и др.).

Профсоюзы совместно с социальными партнерами продолжали развивать систему государственных минимальных социальных стандартов, являлись участниками социальных программ, совершенствовали систему поддержки семей, воспитывающих детей, в том числе путем увеличения стандартного налогового вычета, содействовали закреплению ветеранов труда за предприятиями и реализации других социально значимых процессов. Все это находило свою реализацию в нормативных правовых актах, а также Генеральном, тарифных, местных соглашениях и коллективных договорах.

Федерация профсоюзов Беларуси является активным последователем продвижения в республике **инициативы «Компания, дружественная родителям»**, стартовавшей в 2021 году.

Вопрос развития указанной инициативы рассматривался в январе 2023 г. на заседании Национального совета. По его результатам было принято решение продолжить работу по популяризации среди нанимателей и в обществе успешного опыта белорусских компаний по развитию условий, дружественных семье.

В целях усиления работы по данному направлению 15 мая 2023 г. Министерством труда и социальной защиты, ФПБ и Союзом «КПП(Н)» было подписано Соглашение о реализации проекта «Компания, дружественная родителям», согласно которому стороны договорились проводить мероприятия по созданию и развитию рабочих мест с благоприятными условиями труда для работающих родителей, а также содействовать реализации трудовых и социально-экономических интересов работающих родителей, в том числе в части предоставления более льготных условий по сравнению с законодательством.

Со своей стороны **Федерация профсоюзов проводила работу, направленную на расширение перечня гарантий работникам, имеющим семейные обязанности**, путем включения в соглашения и коллективные договоры

организаций положений, повышающих уровень социальной защиты таких работников.

В отчетном периоде **особое внимание профсоюзы уделяли вопросам материального и морального стимулирования семей к рождению детей, поддержке работников, воспитывающих детей.** Реализация в коллективных договорах подобного рода дополнительных социальных гарантий в первую очередь подчеркивает высокую роль института семьи в обществе и способствует созданию и развитию комфортных условий труда для работающих родителей.

Генеральное соглашение, тарифные и местные соглашения содержат рекомендуемые для включения в коллективные договоры **положения, предусматривающие поддержку работающих родителей, моральное и материальное стимулирование семей к рождению детей** (порядка 90 процентов коллективных договоров содержат такие меры). Большинство нанимателей поддерживают работников, имеющих детей школьного возраста (оказывается помощь в подготовке детей к школе, предоставляется свободный от работы день 1 сентября, оказывается единовременная выплата ко Дню матери, Дню отца, применяются гибкие формы занятости в виде неполного рабочего времени, изменения графика режима работы, использования надомного труда и др.), предоставление отпуска в летнее или другое удобное время и др.

В рамках дальнейшей реализации в республике инициативы «Компании, дружелюбные родителям», направленной на распространение среди нанимателей социально значимой и экономически выгодной практики создания благоприятных рабочих мест и условий труда для сотрудников-родителей, в июне 2024 г. Федерацией профсоюзов Беларуси совместно с Министерством труда и социальной защиты при поддержке Фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА) был организован «круглый стол» на тему «Опыт реализации инициативы «Компании, дружелюбные родителям» и дальнейшие перспективы» с участием представителей более 50 организаций различных форм собственности. По его результатам количество организаций, присоединившихся к этой Инициативе, увеличилось в 7 раз и составило 120 организаций.

Профсоюзы продолжали оказывать поддержку **ветеранам труда.** Тарифными соглашениями и коллективными договорами предусмотрены **дополнительные нормы по поддержке пожилых членов профсоюзов, ветеранов труда, инвалидов** в части оказания материальной и адресной помощи, осуществления социальных выплат и вручения памятных подарков к юбилеям, профессиональным и другим праздникам, а также помощь на оздоровление, лечение, заготовку овощей и др. На системной основе велась работа по включению в коллективные договоры дополнительных положений.

Так, например, порядка **14 тыс. коллективных договоров предусматривают дополнительные меры адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров – бывших работников этих коллективов.**

Своевременно и оперативно **профсоюзы** во взаимодействии с социальными партнерами в 2020 году в период эпидемиологической ситуации выработали пакет предложений по обеспечению стабильной работы экономики и защите

трудовых и социально-экономических прав граждан. Значительная часть предложений нашла свое отражение в Указах Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 и от 31 декабря 2020 г. № 512, а также в Законе Республики Беларусь от 29 декабря 2020 г. № 72-З «О внесении изменений в Налоговый кодекс Республики Беларусь».

Особая норма – предоставление нанимателям права освобождать работника от работы в связи с его болезненным состоянием на срок до трех календарных дней суммарно в течение срока действия Указа без предоставления работником листка нетрудоспособности. Положение о сохранении работнику среднего заработка за эти дни, как правило, предусматривалось в коллективном договоре либо локальном правовом акте нанимателя (за исключением бюджетных организаций). Был решен вопрос предоставления кредита на льготных условиях для оплаты первого высшего образования.

Также профсоюзы проводили работу по привлечению работников к вакцинации, оказывали материальную поддержку работникам.

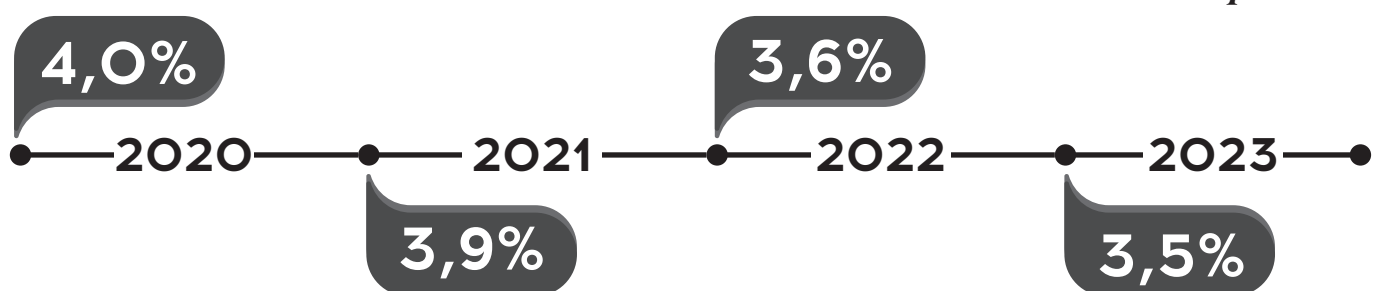
Профсоюзами, входящими в ФПБ, были созданы фонды помощи, из которых только за период с 2020 по 2022 годы работникам в связи со сложной жизненной ситуацией, болезнью выплачено в виде материальной помощи порядка 270 млн белорусских рублей.

Кроме того, по инициативе ФПБ был создан **профсоюзный страховой фонд помощи медикам**, работавшим в зонах повышенного риска. Из этого фонда оказывалась материальная помощь медицинским работникам. Наряду с этим профсоюзными организациями оказывалась помощь в приобретении для учреждений здравоохранения оборудования, средств защиты.

В области развития рынка труда и содействия занятости населения деятельность профсоюзов была направлена на обеспечение полной и продуктивной занятости населения.

Уровень фактической безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда (МОТ), в январе – сентябре 2024 г. составил **3 процента** от численности рабочей силы.

Справочно



▲ *Уровень фактической безработицы, рассчитанный по методологии МОТ (по годам)*

На протяжении ряда лет в силу демографических проявлений в республике сохранялась динамика снижения количества занятого населения. Так, если

в 2020 году в экономике республики было занято 4 319,6 тыс. человек, то в ноябре 2024 г. – 4 120,5 тыс. человек.

Справочно



▲ Численность занятых в экономике (по годам)

Несмотря на улучшение ситуации в текущем году в целом, за отчетный период наблюдалась тенденция, когда на предприятиях увольняли больше работников, чем принимали на работу. Например, в январе – ноябре 2024 г. соотношение принятых и уволенных работников составило 94,9 процента (в аналогичном периоде 2020 года – 94,1 процента).

В 2024 году профсоюзы с учетом возложенных на них функций по защите трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников контролировали обоснованность привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные дни в соответствии с **Указом Президента Республики Беларусь от 21 марта 2024 г. № 105 «О сверхурочной работе и работе в выходные дни в промышленных организациях»**.

В целях единообразного применения профсоюзами этого Указа Федерацией профсоюзов был **разработан алгоритм действий, позволяющий контролировать текущую ситуацию на местах и при необходимости принимать соответствующие меры реагирования по недопущению злоупотреблений со стороны нанимателей**.

В 2024 году правом на применение Указа воспользовались более 150 организаций (были приняты согласованные с профсоюзами решения). Чтобы на практике не возникало спорных ситуаций, профсоюзы работали на опережение и пресекали попытки нанимателей в принятии решения о привлечении работников к запредельным сверхурочным работам в нарушение законодательства.

Так, например, профсоюзами не было согласовано решение об увеличении до 60 дней предельного количества выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе ОАО «Управляющая компания холдинга Белкоммунмаш», до 150 выходных дней – ОАО «Гродненский мясокомбинат».

Кроме того, по рекомендации ФПБ решения отдельных организаций были скорректированы в сторону уменьшения количества часов (дней) сверхурочных работ. Так, например:

ООО «КимаБел» Витебская область – предельное количество сверхурочных работ в год уменьшено с 720 до 360 часов;

УП «Полоцкие напитки и концентраты» – предельное количество сверхурочных работ уменьшено с 440 часов до 220 часов;

ОАО «МАШПИЩЕПРОД» Минская область – предельное количество сверхурочных работ в год уменьшено с 560 до 310 часов;

ОАО «Волковысский мясокомбинат» – предельное количество сверхурочных работ в год уменьшено с 500 до 300 часов.

В рамках выполнения Генерального соглашения **профсоюзы проводили мониторинг использования рабочего времени на производстве**. Результаты данного мониторинга показывают, что количество организаций, работники которых работают в режиме неполной занятости, ежегодно снижается, сокращаются и потери рабочего времени.

Так, в январе – ноябре 2024 г. численность работников:

работавших неполное время, составила 4,0 тыс. человек, что на 69 тыс. человек меньше, чем в январе – ноябре 2020 г. (73,0 тыс. человек);

которым были предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы – 6,5 тыс. человек, что на 62 тыс. человек меньше, чем в январе – ноябре 2020 г. (68,5 тыс. человек);

находившихся в целодневном (целосменном) простое – 16,1 тыс. человек, что на 117,9 тыс. человек меньше, чем в январе – ноябре 2020 г. (134 тыс. человек).

При этом случаев о принятии нанимателями неправомерных решений о переводе работников на неполное рабочее время профсоюзами в отчетном периоде не фиксировалось.

Профсоюзы являлись активным участником Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777 (далее – Программа занятости), которая направлена на сбалансирование спроса и предложений рабочей силы с учетом имеющейся в республике проблемы с дефицитом кадров. **Особое внимание профсоюзов уделялось работе с молодежью**. В целях усиления социальной поддержки и защиты молодежи профсоюзы постоянно отслеживали ситуацию, связанную с закреплением молодых специалистов в организациях, обеспечением трудовой и социальной их адаптации, изучением причин их оттока из организаций.

Расширялась практика включения в коллективные договоры организаций положений, предусматривающих поддержку молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями, а также стимулирование работников, самостоятельно осуществляющих подготовку, переподготовку, повышение своей квалификации по профессиям (должностям), востребованным в организации, развитие в организациях института наставничества.

По данным отраслевых профсоюзов, на конец 2024 г. **дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи содержатся в более 85 процентов коллективных договоров.**

В отчетном периоде **Федерация профсоюзов неоднократно инициировала вопрос об изменении порядка обеспечения пособиями по временной**

нетрудоспособности (в части увеличения их размера) в отношении молодых работников, которые пришли на свое первое рабочее место не по распределению, а трудоустроились самостоятельно. С июля 2024 г. этот вопрос был урегулирован (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2022 г. № 945 в редакции от 12 декабря 2023 г. № 877*). В республике усовершенствован порядок по выплате пособия по временной нетрудоспособности (применяется с июля 2024 г.), в котором **нашли отражение более справедливые подходы** при определении права на пособие и расчете больничных листов.

Так, на первоначальном этапе обсуждения проекта нового порядка по инициативе профсоюзов предлагаемый период для исчисления среднего заработка был уменьшен с 24 до 18 месяцев, из расчетного периода для определения среднего заработка были исключены дни простоев по вине нанимателя, а также решен вопрос о начислении пени по непринятым к зачету суммам пособий, выплаченным не по вине плательщика). В июле 2024 г. Федерацией профсоюзов с участием представителей Минтруда и соцзащиты и Фонда социальной защиты населения был проведен расширенный семинар «О нововведениях в порядке начисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам».

В рамках реализации отдельных мероприятий Программы занятости и Генерального соглашения **проводилась работа, направленная на стимулирование нанимателей, развивающих собственную учебную базу и создающих для работников условия для получения профильного профессионального образования**, развитие в организациях системы непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, а также обеспечение соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения. Кроме того, отстаивались интересы работников, проходящих профессиональную подготовку, обучение по профсоюзным образовательным программам переподготовки, повышения квалификации, обучающих курсов, путем включения в соглашения и коллективные договоры обязательств социальных партнеров о создании для них благоприятных условий. Порядка **75 процентов** коллективных договоров предусматривают **дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии по повышению квалификации и переподготовке работников**.

В целях усовершенствования образовательных программ с привлечением наиболее опытных и квалифицированных специалистов с учетом потребности в профессиональном обучении работников по предложению ФПБ в 2023–2024 годах социальными партнерами был проведен анализ работы организаций, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям (должностям) работников, по результатам которых были приняты соответствующие меры, а также **Программа развития профессионально-технического и среднего специального образования Республики Беларусь на 2024–2026 годы**, утвержденная Министерством образования Республики Беларусь.

В целях повышения престижа рабочих профессий, уровня подготовки кадров на предприятиях в современных условиях особое внимание уделялось **вопросу развития в организациях института наставничества**, в том числе путем усиления социально-экономических гарантий для молодежи и их наставников. Такая деятельность направлена на активное вовлечение молодых работников в трудовой процесс, адаптацию их в трудовом коллективе и установление длительных трудовых отношений. Соответствующие мероприятия по предложениям ФПБ были включены в **Комплекс мероприятий на 2022–2023 годы, направленных на сокращение дефицита кадров рабочих профессий** *(в апреле 2024 г. был подписан новый комплекс мероприятий на 2024–2025 годы)*.

В республике порядка 12 тыс. коллективных договоров организаций содержат нормы, предусматривающие развитие наставничества, его популяризацию, создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала опытных работников, закрепления молодых кадров в организациях, из которых 82 процента коллективных договоров предусматривают стимулирующие выплаты наставникам, участвующим в практической подготовке работников, в том числе по востребованным рабочим профессиям.

В коллективных договорах организаций предусматриваются различные меры стимулирования как наставников, так и их учеников в виде морального поощрения (почетная грамота, нагрудный знак «Лучший наставник», размещение информации на информационном стенде и др.) и материального стимулирования (доплаты, надбавки, премии, оплата). Продолжается работа по дальнейшему развитию института наставничества, в том числе повышению престижа рабочих профессий и уровня подготовки кадров на предприятиях в современных условиях, а также путем усиления социально-экономических гарантий для молодежи.

С учетом важности и актуальности дальнейшего развития института наставничества Федерацией профсоюзов было предложено урегулировать на законодательном уровне вопросы наставничества (понятие, цели, задачи, порядок, условия, в том числе размеры вознаграждений наставникам и др.). Данное предложение было поддержано и находится в стадии обсуждения заинтересованными.

В целях поддержки молодых специалистов на этапе своего профессионального становления Правительством была **поддержана инициатива Федерации профсоюзов о необходимости решения вопроса о предоставлении им дополнительных налоговых льгот**. Начиная с 2024 года, для молодых специалистов была установлена налоговая льгота по подоходному налогу в виде стандартного налогового вычета в сумме 620 рублей ежемесячно *(в 2025 году эта сумма составит 730 рублей)*. Стандартный налоговый вычет предоставляется молодому специалисту в течение срока обязательной работы у нанимателя по распределению и срока продолжения с ним трудовых отношений, но не более семи лет с даты трудоустройства у таких нанимателей *(подпункт 1.4 пункта 1 статьи 209 Налогового кодекса, который введен Законом Республики Беларусь от 27 декабря 2023 г. № 327-З «Об изменении законов по вопросам налогообложения»)*. Такая норма направлена на закрепление выпускников на первом рабочем месте.

Реализация еще одной инициативы ФПБ позволила с 2022 года **освободить организации от уплаты обязательных страховых взносов** в ФСЗН с выплат, не являющихся вознаграждениями за исполнение трудовых или иных обязанностей, получаемые от профсоюзных организаций их членами (за исключением таких выплат, осуществляемых за счет средств организаций и (или) индивидуальных предпринимателей Республики Беларусь), в том числе в виде материальной помощи, подарков и призов, оплаты стоимости путевок, вознаграждений (при одновременном наличии двух оснований – за добросовестное и активное участие в деятельности профсоюзной организации и в связи с государственными праздниками, праздничными днями, памяtnыми и юбилейными датами физических лиц и организаций), а также суммы средств профсоюзных организаций, направленных на проведение мероприятий, связанных с профсоюзной деятельностью (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2021 г. № 763, которым внесены изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 1999 г. № 115*).

По предложению профсоюзов расширена возможность использования государственными организациями внебюджетных средств (например, на удешевление стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей работников, дополнительное премирование трудящихся, поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, а также поощрение в образовательных и культурных мероприятиях и др.) (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 октября 2020 г. № 619, которым внесены соответствующие изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2013 г. № 641*).

Вместе с тем профсоюзы продолжали прорабатывать вопрос с социальными партнерами о возможности расширения сферы действия данного постановления в части направления внебюджетных средств на реализацию отдельных положений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и коллективными договорами.

Профсоюзы принимали активное участие в разработке государственных программ и прогнозов социально-экономического развития страны, формировании и реализации долгосрочных социально ориентированных программ мобилизации ресурсов и творческого потенциала общества для **обеспечения устойчивого развития национальной экономики**.

Особое внимание профсоюзами уделялось совершенствованию показателей, направленных на повышение производительности труда и обеспечение качества выпускаемой продукции, снижение затрат на ее производство, внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий и производств на предприятиях.

По отдельным направлениям деятельности профсоюзов были усовершенствованы методики и механизмы по проведению:

мониторинга за ситуацией на потребительском рынке (*проводился до июля 2024 г. по 66 товарным позициям с использованием программного обеспечения*);

мониторинга формирования и использования стабилизационных фондов (*проводились в 2022–2024 гг.*);

мониторинга в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий *(проводится ежемесячно)*;

оценки норм коллективных договоров *(проводится постоянно)*;

конкурса на соискание премии в области труда *(с корректировкой отдельных положений, связанных с мероприятиями, проводимыми в Год качества)*.

Федерацией профсоюзов в 2023 году проводился Республиканский смотр-конкурс в области труда, по результатам которого присуждались премии в области труда с присвоением звания лауреата, вручением Почетного знака, диплома за высокие достижения в труде. Эти премии входят в число одних из самых престижных премий Беларуси.

В 2023 году лауреатами премии ФПБ в области труда стали 4 человека, 4 авторских коллектива, 13 организаций. Среди них коллективы ОАО «Гомсельмаш», ОАО «Керамин», РУП «Белдорсвязь», ОАО «Белсвязьстрой», ГУПП «Березовское ЖКХ», ТПКУП «Комбинат школьного питания г. Минска», ОАО «Гомельский химический завод», ОАО «Можелит», учреждение Администрации Президента Республики Беларусь «Издательский дом «Беларусь сегодня», ОАО «АСБ Беларусбанк», ОАО «Беларуськалий», ОАО «БЕЛАЗ», ОАО «Лидский молочно-консервный комбинат», а также авторские коллективы филиала «Инженерный центр», РУП «Гомельэнерго», ГНУ «Институт леса НАН Беларуси», ГУ «Республиканский научно-практический центр детской хирургии», ГПНИУ «Полесский государственный радиационно-экологический заповедник».

На 2025 год Федерация профсоюзов объявила проведение конкурса в области труда по основным номинациям (промышленность – 2 премии, строительство – 1 премия, энергетика, транспорт и связь – 3 премии, жилищно-коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание, торговля, лесное хозяйство – 3 премии, химическая, горная и нефтяная отрасли промышленности – 1 премия, агропромышленный комплекс – 2 премии, социальная сфера – 5 премий, за значительный вклад в развитие социального партнерства – 1 премия). Кроме того, дополнительно учреждено 7 специальных премий в номинации «за значительный вклад в области качества».

Профсоюзы, разделяя принципы концепции достойного труда МОТ, принимали активное участие в проведении мероприятий Всемирного дня действий за достойный труд, на которых обсуждались актуальные вопросы организации достойного труда, соблюдения законодательства о труде и об охране труда, выполнения обязательств соглашений, коллективных договоров.

Федерация профсоюзов открыто содействовала проводимой государством ценовой политике – обеспечению ценовой стабильности и доступности для населения важнейших товаров и услуг. В рамках взятых на себя по Генеральному соглашению обязательств начиная с 2017 года на постоянной основе проводился «народный контроль» за ситуацией на потребительском рынке. В условиях обновленной системы регулирования цен в республике с июля 2024 г. формат проведения такого контроля был изменен. Для организации взаимодействия граждан, общественности и местных органов власти по вопросам ценовой доступности, качества товаров и услуг, представленных на потребительском

рынке, были созданы **общественные приемные профсоюзов**. В дни проведения таких приемов (первый и третий четверг месяца) граждане обращались лично, по телефону либо заполняли онлайн-форму через интернет-сайт ФПБ о ситуациях, возникающих на местах по обозначенным вопросам. Поступающие обращения оперативно отрабатывались на местах, соответствующая информация регулярно направлялась в Министерство антимонопольного регулирования и торговли и иным заинтересованным.

В отчетном периоде профсоюзами также проводились **экспресс-мониторинги по отдельным группам товаров и лекарств на предмет их наличия и качества**.

Федерация профсоюзов вносила ряд **предложений по совершенствованию порядка формирования и использования стабилизационных фондов сельскохозяйственной продукции**. Так, в целях недопущения необоснованного роста цен на плодоовощную продукцию в межсезонный период было предложено определять организации, ответственные за хранение овощей на межсезонный период, устанавливать объемы необходимой для реализации продукции, графики ее поставки в торговые организации, а также четкие требования к договорам между организациями, которые осуществляют хранение продукции и реализуют ее на рынке. **Данные предложения нашли свое отражение** в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 4 октября 2022 г. № 658 «О стабилизационных фондах товаров».

Проводимые в отчетном периоде ФПБ совместно с Комитетом государственного контроля, Министерством антимонопольного регулирования и торговли и Министерством сельского хозяйства и продовольствия мониторинги стабилизационных фондов показали, что благодаря своевременно принятым мерам в республике в межсезонный период в магазинах имелись в достаточных объемах овощи и фрукты белорусского производства по приемлемым ценам.

Федерация профсоюзов по направлениям деятельности совместно с органами государственного управления участвовала в формировании планов, комплексов мероприятий и др. и являлась исполнителем по реализации отдельных мероприятий, направленных на осуществление кадровой политики, поддержку молодежи и их закрепляемость на рабочих местах, сокращение дефицита кадров рабочих профессий, повышение стимулирования за качественную работу, создание условий для работников с семейными обязанностями, а также для продолжения работы лиц пенсионного возраста, поддержку ветеранов труда и др.

Справочно.

Республиканский план мероприятий в Год качества (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2024 г. № 41). Соответствующая информация о ходе выполнения мероприятий ежеквартально направлялась в Госстандарт;

Национальная стратегия Республики Беларусь «Активное долголетие – 2030 год» (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2024 г. № 64);

Комплекс мероприятий по реализации Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь на период до 2030 года (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 апреля 2024 г. № 271);

Комплекс мероприятий на 2022–2023 годы, направленных на сокращение дефицита кадров рабочих профессий (согласован в октябре 2022 г. сопредседателями Национального совета);

Комплекс мероприятий на 2024–2025 годы, направленных на сокращение дефицита кадров рабочих профессий (согласован в апреле 2024 г. сопредседателями Национального совета).

В отчетном периоде профсоюзами активно велась работа по развитию и укреплению социального партнерства, которое является эффективным механизмом взаимодействия сторон при разработке и реализации социально-экономической политики. Ключевую роль в этом вопросе играет Национальный совет, которым рассматривались наиболее важные социально-экономические вопросы и принимались соответствующие решения.

Основные направления деятельности социальных партнеров, их обязательства и контроль закреплены в **Генеральном соглашении**.

Активно проводилась работа по заключению, продлению и внесению изменений в Генеральное соглашение, а также по подготовке и выполнению плана мероприятий по его реализации.

В отчетном периоде действовали Генеральные соглашения на периоды 2019–2021 годы и 2022–2024 годы. В 2024 году было подписано дополнительное соглашение, предусматривающее отдельные мероприятия, посвященные Году качества.

На протяжении 2024 года **профсоюзами** во взаимодействии с социальными партнерами **проводилась работа по подготовке проекта Генерального соглашения на 2025–2027 годы**. В этом документе сохранены основные нормы, проверенные временем, а также появились новые позиции, отвечающие основным направлениям и запросам общества в сложившихся условиях (в частности, на усиление социальной поддержки востребованных работников, в том числе из числа молодежи, работников с семейными обязанностями, работающих пенсионеров и др.). Также стороны договорились об установлении трехмесячного срока подписания коллективного договора по согласованным позициям после вступления в коллективные переговоры. **Обновленный документ направлен на дальнейшее развитие социального партнерства и конструктивное решение всех вопросов на благо трудящихся** (одобрен Национальным советом в декабре 2024 г.).

Генеральное соглашение определяет взаимодействие социальных партнеров на всех уровнях и является основой для заключения всех тарифных, местных соглашений, а также коллективных договоров, предусматривающих дополнительные гарантии для работников, обусловленных спецификой развития отрасли и региона.

Итоги выполнения соглашений и коллективных договоров регулярно рассматривались на соответствующих заседаниях Национального совета,

отраслевых, территориальных (областных, городских, районных) советов по трудовым и социальным вопросам, на профсоюзных конференциях, собраниях, расширенных заседаниях профкомов (как правило, не реже двух раз в год) и отражались в соответствующих решениях.

Справочно.

*В отчетном периоде в республике действовали **Генеральное соглашение, 6 областных и Минское городское, 39 республиканских тарифных, 61 областное тарифное, 362 районных, городских тарифных, 128 местных соглашений.***

В абсолютном большинстве организаций, в которых создана первичная профсоюзная организация, заключены коллективные договоры. Это важнейший инструмент регулирования трудовых отношений между работником и нанимателем, направленный на усиление гарантий трудящимся по сравнению с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

В отчетном периоде профсоюзами предпринимались меры по заключению коллективных договоров в организациях с численностью работников – членов профсоюза более 5 человек. Вместе с тем стопроцентного результата, как правило, по объективным причинам достичь не удалось.

Справочно.

*По оперативным данным отраслевых профсоюзов, **в 2024 году впервые было заключено 612 коллективных договоров, что в 1,5 раза больше, чем в 2020 году (399 коллективных договоров).***

Федерация профсоюзов с учетом определенного настроения отдельных нанимателей, которые не хотят брать на себя дополнительные обязательства и нести ответственность за их выполнение (ограничиваясь временными, как правило, минимальными гарантиями для своих работников), обозначила эту проблему перед государственными органами и **нашла поддержку в части закрепления в проекте нового Генерального соглашения трехмесячного срока на подписание коллективного договора** по результатам достигнутых договоренностей в ходе переговоров.

В отчетном периоде проводилась работа по оценке норм соглашений и коллективных договоров (их проекты) на предмет их соответствия социально-партнерским соглашениям более высокого уровня в соответствии с рекомендациями (разработаны в октябре 2023 года). По отраслевому признаку велись реестры коллективных договоров. На местах оказывалась организационно-методическая помощь по вопросам процедуры проведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и подписания коллективных договоров (дополнительных соглашений к ним) и др. Проводились семинары, учебы по вопросам коллективно-договорного регулирования.

Федерацией профсоюзов постоянно анализировалось состояние работы по заключению коллективных договоров в организациях и приведению тарифных,

местных соглашений и коллективных договоров в соответствии с нормами Генерального соглашения.

Средний показатель количества норм Генерального соглашения, содержащихся в одном коллективном договоре, по республике в 2024 году составил 33 нормы на один коллективный договор (планом мероприятий по реализации Программы предусмотрено доведение до уровня не менее 30 норм на один коллективный договор).

Практически во всех коллективных договорах предусматриваются меры морального и материального стимулирования семей к рождению детей, к здоровому образу жизни, дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи, участие нанимателя и профсоюзной организации в удешевлении путевок на санаторно-курортное оздоровление работников и др. Предусматриваются гарантии занятости для особо уязвимых категорий работников, меры по повышению квалификации, материальная поддержка при прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя, переобучение и помощь в трудоустройстве при сокращении и др.

По оперативным данным отраслевых профсоюзов, на конец 2024 года в республике действовало 18,2 тыс. коллективных договоров, из которых:

14,6 тыс. коллективных договоров, предусматривающих меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом;

15,6 тыс. коллективных договоров – дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи;

13,8 тыс. коллективных договоров – дополнительные меры адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров – бывших работников этих коллективов;

16,0 тыс. коллективных договоров – меры материального и морального стимулирования работников к рождению детей;

14,0 тыс. коллективных договоров – удешевление путевок на санаторно-курортное оздоровление работников;

13,6 тыс. коллективных договоров – повышение квалификации и переподготовку работников;

12,0 тыс. коллективных договоров – развитие наставничества, из которых 82 процента предусматривают стимулирующие выплаты наставникам, участвующим в практической подготовке работников, в том числе по востребованным рабочим профессиям;

11,0 тыс. коллективных договоров – дополнительные меры по закреплению кадров в организациях в части предоставления жилого помещения (общежитие, арендное жилье и др.);

8,1 тыс. коллективных договоров – компенсацию найма жилого помещения и др.;

4,7 тыс. коллективных договоров – предоставление единовременной материальной помощи работникам организаций, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы (сверх предусмотренных законодательством);

15,2 тыс. коллективных договоров – создание в организациях благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

13,5 тыс. коллективных договоров – отчисление нанимателями денежных средств ППО для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, предусмотренных коллективным договором;

12,6 тыс. коллективных договоров – выплату семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

12,6 тыс. коллективных договоров – выплату работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

В ряде случаев объективные сложности оказывали негативное влияние на выполнение нанимателями некоторых положений коллективного договора. Так, по состоянию на 1 января 2025 г. из-за непростой финансовой ситуации в организациях приостановлено действие отдельных положений 27 коллективных договоров. Каждый такой случай на особом контроле профсоюзных органов.

В отчетном периоде проводилась полномасштабная работа по приведению соглашений и коллективных договоров в соответствие с законодательством, регулирующим вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы, а также в связи с изменениями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), предусматривающими продление срока контрактов с добросовестными работниками, возможность оплаты социальных отпусков (по семейно-бытовым причинам), установление периодичности выплаты заработной платы не менее 2 раз в месяц, особенности применения новой редакции статьи 365 ТК и др. Были разработаны Методические рекомендации по вопросам коллективно-договорного регулирования с учетом обновленного ТК и законодательства по вопросам оплаты труда.

Федерацией профсоюзов проводилась работа по выработке предложений по совершенствованию законодательства на основании анализа практики применения с учетом выводов с обоснованием, что нашло свое отражение в итоговых документах либо их проектах (например, по вопросам занятости, пенсионного обеспечения, ветеранов, государственной адресной социальной помощи, налогообложения и др.).

Совершенствование положений коллективных договоров (соглашений), направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий работников, является ключевой задачей профсоюзов, работа в этом направлении будет продолжена.

2. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Общественный контроль, защита прав работников в судах, иные формы работы по защите трудовых прав работников

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» (далее – Указ № 240) **при осуществлении общественного контроля** в форме проведения проверок за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде правовые инспекторы труда профсоюзов имеют право в порядке, определяемом законодательными актами Республики Беларусь, требовать от нанимателя устранения выявленных нарушений. Наниматели, должностные лица обязаны сообщить профсоюзу, проводившему проверку, о выполнении каждого пункта представления.

В практике деятельности профсоюзных организаций выработаны механизмы реализации полномочий по контролю за соблюдением законодательства о труде и защите трудовых прав работников:

- проведение проверок соблюдения законодательства о труде нанимателями, направление им представлений и рекомендаций об устранении выявленных нарушений;

- проведение проверок выполнения нанимателями условий коллективных договоров (соглашений);

- участие в разрешении индивидуальных трудовых споров;

- участие в принятии решения нанимателем по вопросам регулирования трудовых отношений и др.

Так, за период 2020–2024 годов членскими организациями и организационными структурами ФПБ общественный контроль осуществлен в отношении 143 740 организаций.

Правовой инспекцией труда было проведено 5 846 проверок, по результатам которых выдано 4 897 представлений с требованиями об устранении 83 028 нарушений законодательства о труде.

Справочно.

На сегодняшний день правовая инспекция труда ФПБ состоит из 117 правовых (главных правовых) инспекторов труда.

В формах, не связанных с проведением проверок, общественный контроль осуществлялся 47 109 раз. По результатам осуществления общественного контроля в иных формах выдано всего 76 330 рекомендаций.

В целом в 2020–2024 годах профсоюзами выявлено 226 807 нарушений законодательства о труде. При этом нанимателями устранено 217 099 нарушений, т.е. 96 процентов от всех выявленных нарушений.

По требованию правовых инспекторов труда работникам возвращено более 16,7 млн руб. незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм.

Необходимо отметить, что результатом общественного контроля являлось восстановление нарушенных прав работника, при этом не ставилось целью привлечение нанимателя к ответственности. В этом принципиальное отличие общественного контроля от государственного контроля (надзора), проводимого государственными контролирующим (надзорными) органами. Благодаря эффективному использованию своих контрольных полномочий профсоюзами защищались трудовые права работников и тем самым оказывалась правовая помощь нанимателю.

Наниматели осуществляли свои обязанности в соответствующих случаях **по согласованию или с участием профсоюзов**, в том числе при принятии локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права всех работников. Например, нанимателями с участием профсоюза решались вопросы установления систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), нормирования рабочего времени, а также установления, замены и пересмотра норм труда, утверждения правил внутреннего трудового распорядка.

ФПБ отстаивала право профсоюза на обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза. Также профсоюз взаимодействовал с нанимателем по вопросам, затрагивающим трудовые права конкретных работников (при привлечении к их дисциплинарной ответственности, увольнении с работы, разрешении индивидуальных трудовых споров).

Профсоюзными организациями в отчетном периоде использовались различные формы и методы работы по защите трудовых прав работников. **Профсоюзы на основании заключенного с Генеральной прокуратурой Республики Беларусь соглашения проводили совместные мероприятия** по защите трудовых прав граждан в части соблюдения нанимателем государственных гарантий в области оплаты труда, порядка и сроков выплаты заработной платы, всех сумм выплат, причитающихся работнику при увольнении.

За период действия названного соглашения во всех регионах республики проводились совместные мероприятия по осуществлению надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективных договоров (соглашений); проводились приемы (встречи) с гражданами (работниками, трудовыми коллективами); осуществлялся обмен предложениями по совершенствованию законодательства о труде, об охране труда, а также по иным вопросам защиты трудовых прав и законных интересов работников; принято участие в проведении совместных семинаров, совещаний, «круглых столов» по актуальным проблемам трудовых и связанных с ними отношений.

Правовыми инспекторами труда за отчетный период принято участие в 69 проверках по предложениям контролирующих (надзорных) органов.

В целях активизации действий по отстаиванию интересов человека труда, доступности правовой помощи, оказываемой профсоюзами, **продолжалась практика проведения профсоюзных правовых приемов граждан** как на территории районов и городов, так и непосредственно в организациях.

В соответствии с Положением об организации и проведении Республиканского профсоюзного правового приема граждан за отчетный период проведен 31 прием, на которых принято более 14 тыс. человек.

Справочно.

С середины 2020 года и на весь 2021 год из-за пандемии был объявлен перерыв в проведении профсоюзных правовых приемов. В этот период необходимая юридическая помощь оказывалась гражданам при их личном обращении в профсоюз, по телефону, при рассмотрении письменных обращений, через сервис «Юридическая консультация» на интернет-портале ФПБ lprof.by.

Профсоюзные правовые приемы граждан проводились совместно с прокурорскими работниками. В отчетном периоде более 110 прокурорских работников ежемесячно приняли участие в профсоюзных правовых приемах.

Анализ итогов профсоюзных правовых приемов свидетельствует, что преобладали вопросы, касающиеся трудовых прав работников, применения жилищного и пенсионного законодательства. Также граждане задавали вопросы, не связанные с компетенцией профсоюзов. В этих случаях прокурорами принимались меры по выявлению и устранению нарушений законодательства и способствующих этому обстоятельств.

Проведенные совместно с прокурорскими работниками **приемы граждан имели свои практические результаты, оказывали влияние на складывающуюся судебную практику, а также позволяли внести предложения по изменению законодательства.** Взаимодействие органов прокуратуры и профсоюзов носило взаимовыгодный характер, усиливало результативность контрольных мероприятий в области трудовых и социальных отношений, придавало большую весомость общественному контролю, с одной стороны, а с другой стороны, деятельность органов прокуратуры приобретала большую социальную ориентированность.

В целях дальнейшего совершенствования и улучшения работы по формированию и повышению уровня правового сознания и правовой культуры граждан в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 февраля 2021 г. № 107 «О правовом просвещении граждан в 2021–2025 годах» с **2022 года Федерацией профсоюзов Беларуси была организована работа по проведению дней правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах.**

Учитывая особую социальную значимость доступной и оперативной правовой поддержки работников, правовыми инспекторами труда в рамках проводимых ежемесячных профсоюзных правовых приемов граждан проводились дни правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах.

Справочно.

Темами правового просвещения были:

«Правовые основы проведения республиканского референдума в Республике Беларусь»;

«Правовое регулирование изменений трудового договора»;
«Предоставление трудовых и социальных отпусков»;
«Особенности правового регулирования контрактной формы найма»;
«Дисциплинарная ответственность работников. Порядок привлечения, снятие и погашение дисциплинарного взыскания»;
«Основные подходы к формированию и деятельности Всебелорусского народного собрания»;
«Условия и порядок привлечения работников к материальной ответственности»;
«Защита трудовых прав работников: роль профсоюза»;
«Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности»;
«Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству»;
«Виды и порядок предоставления трудовых отпусков»; *«Новшества Трудового кодекса Республики Беларусь – 2024»;*
«Вопросы избирательного законодательства»;
«Электоральный суверенитет Республики Беларусь».

В днях правового просвещения в течение 2022–2024 годов приняло участие порядка 88 тыс. человек.

На интернет-портале ФПБ (1prof.by) успешно работал сервис **«Юридическая консультация»**, с помощью которого профсоюзные юристы отвечали на вопросы граждан и оказывали им юридическую помощь, направленную на защиту их трудовых прав и законных интересов. За отчетный период с использованием этого сервиса более 4 тыс. человек получили консультации по трудовым и связанным с ними вопросам.

В целом ФПБ и ее членские организации продолжали целенаправленную, систематическую работу по оказанию правовой помощи работникам, а также разъяснительную деятельность по вопросам соблюдения законодательства о труде.

Одним из основных назначений правозащитной деятельности профсоюзов являлось оказание работникам правовой помощи в виде консультаций и разъяснений норм законодательства о труде, коллективных договоров, в необходимых случаях – подготовка процессуальных документов и представление интересов работников – членов профсоюза в суде.

В соответствии с решением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси в рамках правовой инспекции труда ФПБ действует **профсоюзная юридическая служба** по защите прав и законных интересов членов профсоюза по спорам, вытекающим из трудовых правоотношений.

Профсоюзные юристы на безвозмездной основе оказывали помощь работникам в подготовке документов для подачи в суд; осуществляли представление и защиту в суде прав и законных интересов членов профсоюза; консультировали работников по юридическим вопросам, связанным с судебными спорами.

В отчетном периоде по просьбам работников профсоюзными юристами было подготовлено 2 674 процессуальных и иных документа.

При непосредственном участии профсоюзов восстановлено на работе 267 работников.

С участием профсоюза рассмотрено 626 исковых заявлений, решения по которым вступили в законную силу. Так, 422 заявления были рассмотрены судом в пользу работников, по 61 заявлению требования были удовлетворены судом частично.

За отчетный период подготовлено 212 апелляционных и надзорных жалоб на решения судов. По 35 жалобам решение вынесено в пользу работников.

Основная часть судебных споров была обусловлена нарушениями в сфере оплаты труда, предоставлении дополнительных гарантий в сфере труда, соблюдения условий трудового договора, заключения (продления) контрактов с работниками, а также незаконным привлечением к дисциплинарной, материальной ответственности. Как и прежде, значительная доля исков была связана с вопросами восстановления на работе, установлением факта трудовых отношений и их оформлением, взыскания единовременной материальной помощи в связи с несчастным случаем на производстве.

Во многих случаях действия профсоюзных юристов, в том числе через **комиссии по трудовым спорам (далее – КТС)**, позволяли разрешить трудовой спор без обращения в суд (1 139 споров были разрешены в пользу работников без обращения в суд).

В отчетном периоде придавалось значение важности создания в организациях КТС. **По информации отраслевых профсоюзов, в организациях в 2024 году было создано и действовало свыше 13 000 КТС.** За этот период в КТС было рассмотрено 1 381 заявление работников. Чаще всего основаниями для обращений в КТС было несогласие работников с уменьшением оплаты или изменением условий труда, лишением стимулирующих выплат, а также с привлечением их к дисциплинарной и материальной ответственности. Так, **по 448 заявлениям решения КТС были приняты в пользу работников, по 22 – частично.**

Правовая защита трудовых и социально-экономических интересов работников путем участия в нормотворческой деятельности

Федерация профсоюзов Беларуси в 2020–2024 годах продолжила активно участвовать в нормотворческом процессе, последовательно отстаивая трудовые и социально-экономические права и интересы граждан на законодательном уровне.

Данная работа велась путем:

согласования проектов нормативных правовых актов (далее – НПА), затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан; инициирования внесения изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты.

В соответствии с Регламентом Совета Министров Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 17 ноября 2020 г. № 415 «О повышении оперативности и качества нормотворческой деятельности» государственные органы при подготовке проектов НПА по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, обязаны направлять эти проекты на рассмотрение в Федерацию профсоюзов Беларуси.

Федерация профсоюзов направляла проекты НПА членским организациям, областным (Минского городского) объединениям профсоюзов для рассмотрения и внесения предложений. Их мнение учитывалось при подготовке ответов в государственные органы.

В отчетном периоде также появились новые формы участия ФПБ в нормотворческой деятельности.

Во-первых, представители ФПБ приглашались для участия в заседаниях Экспертного совета при Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь для обсуждения проектов законов и указов Президента Республики Беларусь, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников.

Во-вторых, с 2023 года представители ФПБ приглашались для участия в заседаниях Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, где рассматривались проекты постановлений Пленума Верховного Суда о судебной практике по вопросам, входящим в компетенцию профсоюзов (о судебной практике рассмотрения дел, связанных с правом граждан на трудовую пенсию; о применении судами законодательства при рассмотрении гражданских дел о прекращении трудовых договоров).

В 2021 году заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством по налогам и сборам Республики Беларусь и ФПБ. Соглашение направлено на недопущение нарушения прав работников в социально-трудовой сфере, информирование граждан о последствиях получения заработной платы «в конверте».

Тарифные и местные соглашения также содержат нормы, касающиеся направления республиканскими органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами проектов решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, на согласование в отраслевые профсоюзы, организационные структуры ФПБ.

Представители отраслевых профсоюзов, организационных структур ФПБ включались в состав коллегий министерств, государственных комитетов, советы концернов и государственных производственных объединений, исполнительных комитетов, на заседаниях которых обсуждались проекты нормативных правовых актов.

За отчетный период заметно увеличилось количество поступающих на согласование проектов НПА. Так, за период с 2020 по 2024 годы ФПБ рассмотрено свыше 760 проектов НПА, тогда как за период с 2015 по 2019 годы – 418 проектов.

Для подготовки наиболее важных проектов НПА, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан, представители ФПБ и ее членских организаций включались в состав рабочих групп, создаваемых нормотворческим органом (например, в рабочие группы для подготовки проектов законов Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений», «Об объединениях нанимателей»).

Наиболее важным нормативным правовым актом, над которым работали профсоюзы, был Закон Республики Беларусь от 29.06.2023 № 273-З

«Об изменении законов по вопросам трудовых отношений», которым внесены изменения в ТК.

По предложению Федерации профсоюзов в статье 190 ТК закреплена возможность в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников, по другим уважительным причинам коллективным договором, иным нормативным правовым актом **предоставлять работнику отпуск до 3 календарных дней** по каждой из указанных причин с сохранением среднего заработка. Для работников бюджетных организаций сохранение среднего заработка осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый год.

Также в ТК были включены следующие важные для работников нормы:

дано четкое понятие, кто является работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, для целей продления контрактов (это работник, который на момент истечения срока действия контракта не имеет неснятого и непогашенного дисциплинарного взыскания);

установлено общее правило выплаты заработной платы не реже 2 раз в месяц работникам, работающим как на основании контрактов, так и трудовых договоров (ранее законодательство о труде позволяло выплачивать заработную плату тем, кто работает по контракту, не реже одного раза в месяц);

предусмотрена дополнительная поддержка лицам, желающим повысить свой профессиональный уровень, а именно: установление обязанности нанимателя предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы на время поступления в аспирантуру (адъюнктуру); ограничение сверхурочных работ в учебные дни для работников, получающих общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование в вечерней или заочной форме, послевузовское образование в заочной форме;

вместо дополнительного свободного от работы дня в неделю предоставлена возможность сокращать продолжительность работы (смены) на один час по согласованию с нанимателем (данная норма действует в отношении родителей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо троих и более детей в возрасте до 16 лет);

в отношении перерывов для отдыха и питания: при установлении продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей 4 часов, перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться. Это норма направлена на рациональное использование времени работы и отдыха;

установлены гарантии работнику при прохождении диспансеризации (освобождение работника от работы для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка).

При предыдущей комплексной корректировке ТК в 2019 году была скорректирована норма статьи 365 ТК. По инициативе ФПБ с 28 января 2020 г. изменился порядок распространения коллективного договора. Стороны (наниматель и профсоюз) были наделены правом предусмотреть в коллективном договоре порядок и условия распространения действия отдельных положений коллективного

договора (например, выплат стимулирующего характера, материальной помощи на оздоровление, единовременных выплат к профессиональным и государственным праздникам и другое) на работников, от имени которых он не заключался (например, необходимость получения согласия профсоюза и т.д.).

В целях реализации в коллективных договорах положений статьи 365 ТК в 2020 году Федерацией профсоюзов Беларуси совместно с Министерством труда Республики Беларусь было подготовлено разъяснение, предназначенное для использования в работе первичными профсоюзными организациями и нанимателями.

Еще одним проектом НПА, над которым ФПБ работала в составе межведомственной рабочей группы, являлся проект Закона Республики Беларусь «Об объединениях нанимателей».

Данным законодательным актом определено правовое положение, права и обязанности объединений нанимателей и входящих в их состав нанимателей. Закон урегулировал общественные отношения по вопросам создания и деятельности объединений нанимателей как одного из ключевых участников системы социального партнерства, основанной на взаимодействии трех сторон – представителей государства, работников и нанимателей.

ФПБ неоднократно поднимался вопрос об установлении гарантий для работников, направляемых нанимателем для участия в спортивно-массовых мероприятиях. Данный вопрос являлся актуальным, поскольку в некоторых случаях работники могли направляться нанимателем на такие мероприятия в рабочее время, при этом на них не распространялись гарантии и компенсации, возмещение расходов, предоставляемые работникам законодательством о труде (сохранение места работы, заработной платы, возмещение расходов на проезд, проживание, питание и др.).

Министерством спорта и туризма предложения ФПБ были учтены в Законе Республики Беларусь от 19 июля 2022 г. № 200-З «Об изменении законов по вопросам физической культуры и спорта». В соответствии с названным Законом за работником, направляемым нанимателем для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях, сохранены место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата.

Законодателем также были поддержаны предложения ФПБ по совершенствованию налогового законодательства в части освобождения от подоходного налога:

доходов, полученных в виде вознаграждения, при этом должны присутствовать одновременно два основания: за добросовестное и активное участие в деятельности профсоюзной организации и в связи с государственными праздниками, памяtnыми и юбилейными датами;

доходов, выплачиваемых родственникам умершего члена профсоюза;
стипендии обучающимся, материальная помощь обучающимся, выплачиваемые за счет денежных средств профсоюзных организаций.

С учетом предложений профсоюзов был издан Указ Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном

пользовании имуществом», а также постановление Совета Министров Республики Беларусь о мерах по реализации данного Указа. Данными актами были расширены возможности предоставления имущества, находящегося в государственной собственности, в безвозмездное пользование профсоюзам и их объединениям. По ранее действовавшему законодательству предоставление профсоюзам государственного имущества в безвозмездное пользование было возможно в отношении имущества, занятого на 1 октября 2005 г. Вместе с тем создавались новые профсоюзные организации, а существующие изменяли свое местонахождение, что не позволяло профсоюзным организациям претендовать на безвозмездное пользование имуществом. Данная проблема была решена названными актами.

3. ОХРАНА ТРУДА

В 2020–2024 годах значительные усилия ФПБ и ее членских организаций были сосредоточены на реализации установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда.

Правовую основу осуществления общественного контроля составляют Закон Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указ Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», уставы ФПБ и ее членских организаций, постановление Президиума Совета ФПБ от 25 августа 2010 г. № 180 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

В отчетном периоде технической инспекцией труда ФПБ проведено более 5,3 тыс. проверок и свыше 32 тыс. мониторингов соблюдения законодательства об охране труда во всех отраслях экономики. Было выявлено более 253 тыс. нарушений законодательства об охране труда.

При осуществлении общественного контроля технической инспекций труда изучались организация работ с повышенной опасностью, безопасность рабочих мест трудящихся, обеспечение их средствами индивидуальной защиты, прохождение медицинских осмотров и др.

Наиболее распространенными выявленными нарушениями явились неудовлетворительное содержание и организация рабочих мест; отсутствие или некачественная разработка инструкций по охране труда; нарушения при проведении обучения и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда; необеспечение работающих средствами индивидуальной защиты.

Технические инспекторы труда за последние 5 лет приняли участие **в расследовании более 2 тыс. несчастных случаев на производстве.** Также технической инспекцией труда ФПБ контролировали вопрос выплат потерпевшим на производстве работникам и членам их семей компенсаций, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями). **За указанный период выплаты составили свыше 14 млн рублей.**

Техническими инспекторами труда ФПБ за последние 5 лет было дано около 18 тыс. устных консультаций по вопросам соблюдения законодательства об охране

труда, рассмотрено более 500 письменных обращений по вопросам, входящим в компетенцию. В основном вопросы касались разъяснения законодательства об охране труда, соблюдения температурного режима на рабочих местах, расследования и оформления несчастных случаев на производстве.

Для оперативного реагирования на обращения работников по вопросам охраны труда была организована ежедневно работающая «горячая линия». На время уборочной кампании в 2024 году специалисты профсоюзов осуществляли дежурство ежедневно с 8.30 до 22.00, в том числе и в выходные дни (поступило порядка 130 звонков). Все звонки были отработаны, проведены консультации по телефону компетентными специалистами, при необходимости осуществлялся выезд на место.

Более 70 тыс. общественных инспекторов по охране труда осуществляли общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на местах в организациях республики. В отчетном периоде во многие отраслевые, местные соглашения, коллективные договоры были внесены нормы о выделении им времени для осуществления полномочий, мерах морального и материального поощрения.

Лучшие общественные инспекторы по охране труда членских организаций ФПБ ежегодно определялись по итогам общереспубликанского смотра-конкурса.

В 2021 году был создан Координационный совет при технической инспекции труда ФПБ. В соответствии с утвержденным графиком проводились заседания, на которых рассматривались вопросы осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проекты нормативных правовых актов, состояние производственного травматизма в организациях республики, в определенных отраслях. На заседаниях технические инспекторы труда делились используемыми передовыми подходами, обсуждали проблемные вопросы с выработкой методов их решения.

В соответствии с Программой занятости 2021–2024 годы ежегодного объявлялись **годом безопасного труда в какой-либо отрасли. Отраслевыми министерствами совместно с ФПБ утверждались планы по реализации мероприятий**, направленных на обеспечение безопасных условий труда.

Так, в 2021 году в результате реализации Плана мероприятий по проведению акции «Год безопасного труда в энергетике» число работников организаций Министерства энергетики республики Беларусь, погибших на производстве, уменьшилось на 20 процентов.

В 2022 году при проведении Года безопасного труда в лесном хозяйстве и деревообработке в организациях, подчиненных Министерству лесного хозяйства Республики Беларусь, число работников, погибших на производстве, сократилось в 2 раза.

2023 год в Республике Беларусь был объявлен Годом безопасного труда в промышленности. Итогом проведенных мероприятий явилось отсутствие в этом году смертельных несчастных случаев на производстве в организациях, в которых действовали профсоюзные организации Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

2024 год был объявлен Годом безопасного труда в строительстве. В январе 2024 г. Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь был разработан План мероприятий по проведению Года безопасного труда в строительстве, согласованный с Федерацией профсоюзов Беларуси. Итоги реализации мероприятий плана будут подведены в феврале 2025 года.

Задачей 4 «Улучшение условий и охраны труда» Программы занятости предусматривается снижение количества работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда до 696,6 тыс. человек (в 2020 году численность работающих во вредных условиях труда составляла 761,5 тыс. человек).

По данным Министерства труда и социальной защиты количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, в 2023 году уже сократилось на 7,6 процента по сравнению с 2020 годом, что составило 703,5 тыс. человек.

В рамках осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда **технической инспекцией труда ФПБ осуществлялся контроль за соблюдением требований законодательства при работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведением аттестации рабочих мест.** В ходе анализа коллективных договоров изучалось наличие в них норм о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и улучшении условий труда в организации.

Одной из мер снижения количества работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, является техническое перевооружение и модернизация. К примеру, большая работа в этом направлении проводилась в организациях промышленности (ОАО «Минский тракторный завод», ОАО «Минский завод шестерен», ОАО «Зенит-БелОМО», ОАО «Минский электротехнический завод имени В.И.Козлова» и др.).

С 2020 по 2024 годы техническими инспекторами труда была приостановлена эксплуатация более 6,7 тыс. единиц производственного оборудования по причине несоответствия его требованиям безопасности.

Осуществление мероприятий по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда проводилось во взаимодействии с республиканскими органами государственного управления, отраслевыми министерствами, Департаментом инспекции труда, местными органами исполнительной власти.

При этом использовались такие формы сотрудничества, как совместные мониторинги организаций во всех районах страны **в составе мобильных групп при районных (городских) исполнительных комитетах. Целью работы данных групп является профилактика и предотвращение возможных нарушений требований безопасности.** Такая цель реализовывалась посредством оказания практической и методической помощи организациям всех сфер деятельности, расположенным в соответствующих регионах.

В рамках работы указанных групп за отчетный период только техническими инспекторами труда было посещено более 10 тыс. организаций республики.

С 2020 по 2024 годы ФПБ было рассмотрено свыше 110 проектов нормативных правовых актов в области охраны труда. Представители профсоюзов при необходимости направляли замечания и предложения соответствующим ведомствам, участвовали в согласительных совещаниях.

Активно проводились обучающие мероприятия.

Так, 11–12 марта 2021 г. представители технической инспекции труда приняли участие и выступили с докладами на Республиканской научно-практической конференции «Государственная политика в сфере охраны и условий труда», а 16–17 сентября 2021 г. приняли участие и выступили с докладами на VII Республиканской научно-практической конференции «Охрана труда – забота общая» в г. Могилеве.

15–17 июня 2022 г. представители технической инспекции труда ФПБ приняли участие и выступили с докладами на XVIII Белорусско-Российской конференции «Труд. Защита. Безопасность».

1–2 июня 2022 г. главный технический инспектор труда ФПБ принял участие и выступил с докладом на 69-м заседании постоянно действующего семинара при Парламентском собрании Союза Беларуси и России по вопросам строительства Союзного государства на тему «Основные направления развития социально-трудовых отношений в Республике Беларусь и Российской Федерации».

29 марта 2023 г. состоялся совместный республиканский семинар-совещание ФПБ и Министерства труда и социальной защиты по вопросам соблюдения законодательства об охране труда. В июне 2024 г. представители ФПБ принимали участие в XX Белорусско-Российской конференции «Гармонизация законодательства в области охраны труда и совершенствование механизмов профилактики производственного травматизма».

В декабре 2024 г. представители Министерства труда и социальной защиты, отраслевых министерств приняли участие в республиканском семинаре-совещании Федерации профсоюзов Беларуси по теме «Безопасность труда через социальное партнерство».

В отчетном периоде активно **проводилась работа по внедрению в организациях принципов Концепции «нулевого травматизма»** и проведению Недель «нулевого травматизма». В данных мероприятиях принимали участие технические инспекторы труда ФПБ. Во многие отраслевые, местные соглашения, коллективные договоры были внесены нормы о поддержке применения в организациях Концепции «нулевого травматизма», а также о внедрении в каждой организации и дальнейшем функционировании системы управления охраной труда.

В соответствии с Программой занятости в 2021–2023 годах указанные мероприятия проводились ежегодно, а в 2024 году – ежеквартально.

В целях профилактики нарушений законодательства об охране труда, создания здоровых и безопасных условий труда и предупреждения производственного травматизма постановлением Президиума Совета ФПБ ежегодно утверждались составы 16 рейдовых групп технической инспекции труда ФПБ для проведения мониторингов в районах и городах республики. По результатам мониторингов нанимателям выдавались обязательные для рассмотрения рекомендации с указанием

конкретных сроков устранения выявленных нарушений законодательства об охране труда.

Проводились итоговые совещания по результатам работы рейдовых групп ФПБ с приглашением представителей контролирующих (надзорных), местных исполнительных и распорядительных органов, посещенных организаций и других заинтересованных. На данных итоговых совещаниях технические инспекторы труда ФПБ указывали на выявленные нарушения и акцентировали внимание на проведении профилактических мероприятий, направленных на защиту прав работников на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда, формирование в трудовых коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям требований охраны труда, фактам пьянства на рабочих местах.

Итоги работы рейдовых групп ФПБ рассматривались на заседаниях местных распорядительных и исполнительных органов.

В рамках работы рейдовых групп ФПБ за 2020–2024 годы было посещено более 6,1 тыс. организаций республики, выдано более 5,5 тыс. рекомендаций по устранению более 36,8 тыс. выявленных нарушений законодательства об охране труда, в итоговых совещаниях приняли участие более 18,3 тыс. специалистов.

Проводимая работа способствовала снижению уровня производственного травматизма и повышению уровня информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах в целях формирования нетерпимости к пьянству, нарушениям трудовой и производственной дисциплины.

Так, в отдельных районах страны не было зарегистрировано производственного травматизма в течение всего года:

в 2021 году – Бешенковичский, Краснопольский и Хотимский районы;

в 2022 году – Россонский, Ветковский, Кормянский, Крупский, Чечерский, Свислочский, Костюковичский районы;

в 2023 году – г. Калинковичи, Брагинский и Хотимский районы.

По состоянию на 1 ноября 2024 г. отсутствовал травматизм в 6 районах страны.

В результате анализа состояния производственного травматизма с 2020 по 2024 годы отмечалось **снижение числа несчастных случаев на производстве со смертельным исходом** (с 139 в 2020-м до 117 – в 2023 году, за 11 месяцев 2024 г. – 100 случаев).

За отчетную пятилетку серьезно уменьшилось число несчастных случаев на производстве, когда потерпевшие находились в состоянии алкогольного опьянения. Если в 2020 году таких лиц было 85, в том числе – 26 погибших, то в 2023 году – 55 человек, из них 9 погибших.

Основными причинами несчастных случаев явились нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов по охране труда (ежегодно это примерно четверть от общего числа случаев); невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда; личная неосторожность потерпевшего (когда потерпевший получает травму по личной неосмотрительности, оступается при передвижении и т.д.).

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

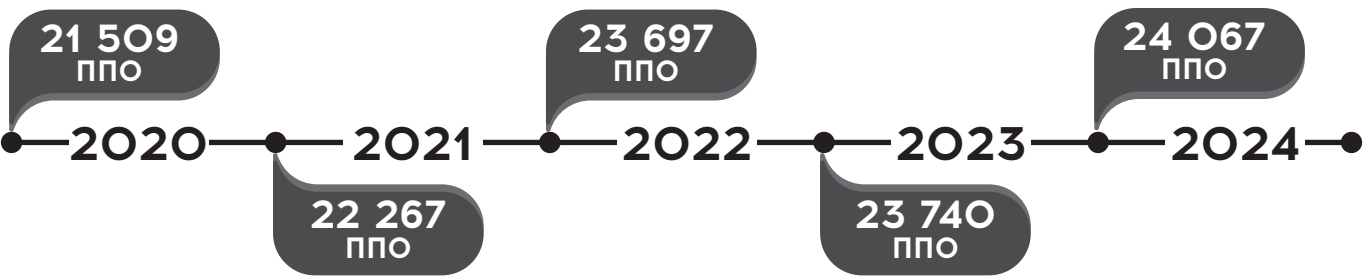
По состоянию на 1.01.2025 в систему ФПБ входят:

членские организации (15 отраслевых профсоюзов, действующих во всех отраслях экономики);

организационные структуры ФПБ, координирующие деятельность профсоюзов на региональном уровне (6 областных объединений и Минское городское объединение профсоюзов); организации, созданные на основе собственности ФПБ (Международный университет «МИТСО», Унитарное предприятие «Издательский Дом «Проф-Пресс», Санаторно-курортное унитарное предприятие «Белпрофсоюзкурорт», Туристско-экскурсионное унитарное предприятие «Беларустурист», учреждения «Республиканский Дворец культуры профсоюзов», «Спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси» и др.).

Членские организации ФПБ объединяют 89 областных (минских городских) организаций отраслевых профсоюзов, 5 объединенных отраслевых профсоюзных организаций, 500 районных, городских организаций, более 24 тыс. первичных, объединенных профсоюзных организаций.

В целом за период с 1 января 2020 г. по 1 января 2024 г. количество первичных профсоюзных организаций увеличилось на 2 558.



В целях создания новых профсоюзных организаций, вовлечения в члены профсоюза работающих в организациях с низким охватом профсоюзным членством ежегодно членскими организациями ФПБ во взаимодействии с областными (Минским городским) объединениями профсоюзов осуществлялся анализ структуры и динамики профсоюзного членства, проводилась системная работа по вопросам количественного и качественного состояния профсоюзных организаций.

Всего за период 2020–2024 гг. создано более 6,4 тыс. ППО.



Охват профсоюзным членством по состоянию на 1.01.2024 среди работников составлял 90,3 процента (– 2,4 процента к 2020 г.), охват среди обучающихся 95,7 процента (– 0,5 процента к 2020 г.).

Основной причиной снижения охвата профсоюзным членством среди работников являлась невысокая численность членов профсоюзов в новых созданных первичных профсоюзных организациях частной формы собственности.

Областными (Минским городским) объединениями профсоюзов совместно с организационными структурами членских организаций ФПБ формировались перечни первичных профсоюзных организаций, в которых уровень охвата профсоюзным членством на 1 января составлял менее 80 процентов, с указанием численности работников (обучающихся) и членов профсоюза, охвата профсоюзным членством, для последующего проведения необходимых мероприятий по повышению уровня охвата профсоюзным членством. Итоги результатов проведенной работы ежеквартально рассматривались на заседаниях руководящих профсоюзных органов, что позволило своевременно корректировать проводимую работу в таких организациях и сократить их количество по итогу каждого года.

На 01.01.2025 насчитывается порядка 2 тыс. первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 80 процентов. Количество таких организаций в разрезе профсоюзов составляет от 3 до 436 организаций. Охват профсоюзным членством в них в разрезе отраслевых профсоюзов составляет от 13,8% до 69,8%.

На регулярной основе профсоюзным организациям оказывалась практическая и методическая помощь по всем направлениям деятельности путем:

издания практических пособий (справочник профсоюзного лидера, альбом форм отчетности, методические рекомендации по делопроизводству в первичных профсоюзных организациях, коллективно-договорной работе, общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда, финансовой работе профсоюзных организаций и др.);

Справочно.

Указанными сборниками обеспечивались слушатели системы обучения профсоюзных кадров и актива в рамках соответствующих обучающих мероприятий, а также профсоюзные организации по их заявкам.

проведения семинаров-совещаний по актуальным вопросам профсоюзной деятельности с посещением профсоюзных организаций;

обсуждения актуальных вопросов деятельности на заседаниях координационных (консультативного) советов ФПБ по направлениям деятельности;

обновления ряда локальных правовых актов (например, Инструкция о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов, ревизионных комиссий, их руководителей в первичных, объединенных профсоюзных организациях; регламенты высшего, руководящих и рабочего органов ФПБ; регламенты высшего, руководящих органов членских организаций ФПБ; типовой регламент высшего, руководящих органов организационных структур ФПБ; Положение о порядке

учета членов профсоюза; формы внутрипрофсоюзной отчетности по структуре и членству; Концепция кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси и др.).

Одной из приоритетных задач ФПБ в 2020–2024 годах являлось совершенствование работы с профсоюзными кадрами, повышение их профессионализма, усиление мотивации профсоюзной деятельности, обеспечение квалификационного и карьерного роста профсоюзных кадров и актива путем последовательной реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Концепция).

Концепцией четко определены:

общие подходы и требования к руководителям профсоюзных органов;
порядок выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на выборные руководящие должности;
предельный возраст пребывания на профсоюзных должностях;
порядок формирования и обновления резерва профсоюзных кадров;
вопросы обучения профсоюзных кадров и актива;
критерии оценки эффективности работы профсоюзных кадров и актива
и другие вопросы.

В целях совершенствования подбора и расстановки профсоюзных кадров и актива, общих подходов и требований к руководителям профсоюзных органов и с учетом практики применения Концепции в 2022 и 2024 годах данный документ был обновлен в части: требований к руководителям выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания; организации профсоюзного образования; системы основных направлений и приоритетов в области формирования и подготовки профсоюзных кадров и актива и др. Также внедрена и закреплена в Концепции практика проведения собеседований, а также представления рекомендаций и характеристик на предлагаемые к избранию кандидатуры от руководителей и других должностных лиц, имеющих активную гражданско-патриотическую позицию, авторитетных в обществе, способных объективно охарактеризовать кандидатуры, заверить о способности данных кандидатур быть профсоюзным лидером. Вышеуказанные документы содержат сведения, позволяющие оценить лидерские качества, отношение к государственным институтам, знания и умение ориентироваться в общественно-политической и экономической жизни общества, профессионализм в области трудовой деятельности, грамотность, инициативность, уровень взаимодействия с профсоюзным активом, стремление к лидерству и творческое мышление, практические навыки в организаторской деятельности, умение вести профессиональный диалог с социальными партнерами, эффективность представления и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, личную мотивацию к участию в общественной жизни и др.

В отчетном периоде строго выдерживались и требования Концепции в части соблюдения предельного возраста пребывания на выборных должностях профсоюзных организаций различного уровня до 65 лет; представительства молодежи не менее 10 процентов в составе руководящих профсоюзных органов.

Справочно.

В 2024 году прошла **отчетно-выборная кампания в системе ФПБ**. В целом в ходе отчетно-выборной кампании произошло **обновление кадров на 21%**.

Отчетно-выборные мероприятия состоялись в 23 712 первичных, объединенных, 500 районных, городских, 89 областных (минских городских), 5 объединенных отраслевых профсоюзных организациях отраслевых профсоюзов, 6 областных и Минском городском объединениях профсоюзов.

Работа профсоюзных органов за 2019–2024 гг., направленная на защиту трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов, одобрена. Избраны новые составы руководящих органов, их руководители.

Подводя итоги, намечая планы на будущую пятилетку (2025–2029 гг.), участники отчетно-выборных мероприятий обсудили вопросы создания здоровых и безопасных условий труда, профилактики травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечения работников спецодеждой, осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, оплаты труда, пенсионного обеспечения, медицинского страхования, кадрового обеспечения организаций, профессионального обучения и переподготовки кадров, предоставления дополнительных трудовых и социально-экономических гарантий для членов профсоюзов, информирования каждого члена профсоюза о деятельности от профкома предприятия до отраслевого профсоюза.

В 15 профессиональных союзах проведены съезды. В качестве приглашенных в них принимали участие представители ряда международных профсоюзных организаций.

На съездах профсоюзов приняты программы деятельности на 2025–2029 гг., в которых отражены основные направления профсоюзной работы: социальная защищенность работников, охрана труда, оказание юридической помощи, защита трудовых прав, организационное, кадровое и финансовое укрепление профсоюзов, молодежная политика, взаимодействие с родственными профсоюзами зарубежных стран, информирование каждого члена профсоюза и др.

На съездах обсуждены следующие темы: защита интересов работников, безопасные условия труда и социальные гарантии, коллективно-договорная работа, тенденции развития отраслей, занятость, зарплата, повышение жизненного уровня работников и социальная защищенность трудящихся, правовая помощь работникам, укрепление социального партнерства, усовершенствованный формат работы с молодежью, развитие института наставничества, оздоровление и др.

В целях укрепления у профсоюзных кадров и актива преданности Республике Беларусь, профсоюзному движению страны, повышения ответственности за общее дело, сохранения авторитета профсоюзов **в октябре 2024 г.** на заседании Совета ФПБ принят **Кодекс профсоюзной этики** (далее – Кодекс).

Кодекс содержит принципы, на которых основывается деятельность профсоюзных кадров и актива, нормы и правила этики профсоюзных кадров

и актива, работников организаций системы Федерации профсоюзов Беларуси и меры воздействия на них за несоблюдение этических норм.

В Кодексе установлено, каким требованиям должны соответствовать профсоюзные кадры и актив. Например:

быть патриотами своей страны, уважительно относиться к государственным символам Республики Беларусь;

понимать роль и место профсоюзов в обществе, их цели, задачи, функции и методы работы;

обладать лидерскими, высокими морально-этическими качествами, организаторскими способностями, политической и управленческой культурой и другое.

Важнейшим направлением в отчетном периоде являлась реализация Концепции обучения профсоюзных кадров и актива в Учреждении образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО».

Международным университетом «МИТСО» в полном объеме обеспечивалось обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива. Особый акцент в этой работе был сделан на следующих направлениях:

повышение качества образовательных программ;

расширение практико-ориентированной составляющей через привлечение высококвалифицированных профессиональных лекторов-практиков;

использование инновационных технологий и методов обучения;

организация отдельных учебных занятий и обучающих мероприятий на производственных площадках и в организациях.

Так, если в 2019 году в состав лекторской группы Федерации профсоюзов Беларуси входили 168 экспертов, то в 2024 году – порядка 350 экспертов. Для слушателей стало возможным общение на регулярной основе с такими экспертами, как Михаил Владимирович Мясникович, Георгий Васильевич Гриц, Игорь Александрович Марзалюк, Вячеслав Викторович Данилович, Владимир Алексеевич Лиходедов, Андрей Владимирович Савиных, Игорь Петрович Тур, и рядом других специалистов в самых разных сферах знаний.

В 2020–2024 годах значительно активизировалось использование научно-педагогического потенциала профессорско-преподавательского состава Международного университета «МИТСО» в профсоюзной работе в части обучения профсоюзных кадров и актива, чему способствовало создание в структуре университета кафедры охраны труда и социального партнерства.

Традиционно сохранялись высокие годовые объемы обучения профсоюзных кадров и актива на базе Международного университета «МИТСО»:



Значительно возросли годовые объемы повышения квалификации профсоюзных работников и активистов:



Достигнутые в 2023–2024 годах показатели позволили обеспечить повышение квалификации профсоюзных кадров не реже одного раза в три года.

Международным университетом «МИТСО» в 2020–2024 годах реализовывалась образовательная программа обучающих курсов молодежного профсоюзного актива «Идеологические, социально-экономические и правовые аспекты работы организаций в современных условиях» (53 образовательные программы по 11 тематическим модулям), в рамках которой обучены 8123 молодых профсоюзных активиста, прежде всего из числа молодых специалистов, рабочих и служащих, а также представителей студенческой и учащейся молодежи.

Переподготовку по заявкам отраслевых профсоюзов на базе Международного университета «МИТСО» по востребованным в профсоюзной работе специальностям успешно завершили в 2020–2024 годах 198 профсоюзных работников и активистов.

Одним из приоритетных направлений кадровой политики ФПБ в отчетном периоде являлось **формирование кадрового резерва** согласно Концепции, его подготовка в рамках системы обучения профсоюзных кадров и актива, своевременное продвижение по работе, выдвижение к избранию на руководящие профсоюзные должности наиболее зарекомендовавших себя лиц.

Членскими организациями ФПБ, областными и Минским городским объединениями профсоюзов сформированы резервы руководящих профсоюзных кадров, состоящие из подготовленных перспективных людей, способных по своим профессиональным, деловым и личностным качествам занимать должности руководителей профсоюзных организаций различного уровня. Члены профсоюзов, включенные в кадровый резерв, при прочих равных условиях с другими претендентами на конкретную должность обладают преимущественным правом на занятие соответствующей должности.

Обучение резерва кадров осуществлялось как Международным университетом «МИТСО», так и профсоюзными организациями, объединениями профсоюзов, сформировавшими данный резерв.

В целях организационного и финансового укрепления отраслевых профсоюзов, формирования единой и эффективной профсоюзной структуры отдельными членскими организациями ФПБ в отчетном периоде проведены мероприятия по оптимизации и совершенствованию своих организационных структур. Данные мероприятия также позволили обеспечить надлежащее

профсоюзное обслуживание малочисленных первичных профсоюзных организаций, не наделенных правами юридического лица и находящихся на профсоюзном обслуживании в отраслевых профсоюзах.

Так, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса: ликвидированы объединенные профсоюзные организации (далее – ОПО) ОПО ГО «УКХ «Концерн «Брестмясомолпром», ППО, находящиеся на профсоюзном обслуживании в ОПО, переданы в районные профсоюзные организации (10 ППО); ОПО ОАО «Молоко» (г. Витебск), находившиеся на профсоюзном обслуживании ППО реорганизованы в цеховые организации ППО ОАО «Полоцкий молочный комбинат»;

реорганизованы ОПО в ППО: ОАО «Березовский мясоконсервный комбинат», ОПО ОАО «Полесьежилстрой» (г. Брест).

В Белорусском профсоюзе работников государственных и других учреждений за отчетный период значительно уменьшилось количество малочисленных ППО, которые прекратили свою деятельность, а члены профсоюза были поставлены на учет в иные организационные структуры отраслевого профсоюза.

Справочно.

Например:

Могилевская областная организация ликвидировала 21 малочисленную первичную профсоюзную организацию (члены профсоюза (районных отделов принудительного исполнения) поставлены на учет в ППО управления принудительного исполнения главного управления юстиции Могилевского облисполкома).

Брестская областная организация, которая только за счет реорганизации 8 ППО сельских исполнительных комитетов и 10 ППО судов сократила количество малочисленных организаций.

Ликвидирована Брестская районная организация с постановкой ППО на профсоюзное обслуживание в Брестскую областную организацию.

Ликвидирована Барановичская районная организация, ППО перешли на профсоюзное обслуживание в Барановичскую городскую организацию.

ОПО работников ДОСААФ г. Минска и Минской области ликвидирована, ППО поставлены на профсоюзный учет в Минскую областную (15 ППО) и Минскую городскую организации (18 ППО).

Осуществлена ликвидация ОПО работников УВД Витебского облисполкома с последующей передачей ППО на профсоюзное обслуживание в районные организации Витебской области согласно территориальной принадлежности (7 ППО) и передачей ППО, находящихся в г. Витебске (15 ППО), на профсоюзное обслуживание в Витебскую областную организацию.

Белорусским профсоюзом работников здравоохранения ликвидированы ОПО УЗ «Борисовская центральная районная больница» и ОПО Управляющей компании холдинга «Аптека групп» и «Фарммаркет-плюс».

В Белорусском профсоюзе работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства ликвидированы ОПО Мозырского, Жлобинского районов,

Барановичская ОПО с передачей профсоюзных организаций на профсоюзное обслуживание в соответствующие областные организации.

В Белорусском профсоюзе работников транспорта и коммуникаций:

ОПО структурных подразделений УП «Барановичское отделение Белорусской железной дороги» и УП «Минское отделение Белорусской железной дороги» переименованы в первичные профсоюзные организации;

реорганизованы в первичные профсоюзные организации ОПО ОАО «ДСТ № 6» (г. Гродно), ОПО ОАО «Дорстройиндустрия», ОПО ОАО «Дорожно-строительный трест № 3» (г. Могилев), ОПО ОАО «ДСТ № 5»;

ликвидированы Витебская областная ОПО транспортных предприятий, Гродненская ОПО работников транспорта, ОПО работников водного транспорта. ППО, находящиеся на профсоюзном обслуживании в ОПО, переданы в областные организации отраслевого профсоюза;

объединенная отраслевая профсоюзная организация авиационных работников (далее – ПрофАвиа) находится в стадии ликвидации. ОПО и ППО, находившиеся на профсоюзном обслуживании в ПрофАвиа, переданы на профсоюзное обслуживание в БелПрофТранс.

Белорусским профсоюзом работников культуры, информации, спорта и туризма ликвидирована Гродненская районная организация, а также принято решение об объединении бобруйских городской и районной, а также барановичских городской и районной организаций профсоюза.

В целях усиления внутрпрофсоюзной дисциплины, персональной ответственности руководителей, профсоюзных кадров и актива за соблюдение уставных требований, реализацию решений коллегиальных органов, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности в отчетном периоде проводились мониторинги внутрпрофсоюзной дисциплины.

Основная цель мониторингов профилактическая – исключение случаев нарушения профкомами норм уставов профсоюзов, финансовой дисциплины, изучение практики работы профкомов с трудовыми коллективами (проведение собраний по обсуждению актуальных проблем, создание и функционирование комиссий по трудовым спорам, работа общественных инспекторов по охране труда, деятельность профкомов по обеспечению соблюдения законодательства о труде, заключению коллективного договора, организации культурно-массовых, спортивных мероприятий, туристических поездок, оздоровлению членов профсоюзов и т.д.).

В 2021 году, объявленном Годом исполнительской, внутрпрофсоюзной дисциплины, отраслевыми профсоюзами были проведены мониторинги внутрпрофсоюзной дисциплины в 564 организационных структурах: 16 областных, минских городских, 23 районных, 8 объединенных и 517 первичных профсоюзных организациях.

В Год качества в работе – 2022 год – рабочей группой ФПБ мониторинги по отдельным направлениям профсоюзной работы проведены в период с марта по декабрь в организационных структурах ФПБ, а также 39 областных, 4 городских, 43 районных, 17 объединенных, 612 первичных профсоюзных организациях отраслевых профсоюзов.

В профсоюзных организациях был изучен ряд вопросов по всем направлениям профсоюзной деятельности. Выявленные упущения, недостатки в работе отдельных профсоюзных организаций подробно обсуждались на заседаниях руководящих профсоюзных органов с принятием мер по устранению нарушений и недопущению их впредь.

Осуществленные мероприятия позволили поддерживать надлежащее качество профсоюзной работы, обеспечить безусловное выполнение решений руководящих органов ФПБ и ее членских организаций, соблюдение уставных норм, недопущение формализма и волокиты при организации работы по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В отчетном периоде проводилась работа по **оптимизации документооборота в системе ФПБ**. В целях упрощения процедур внутрипрофсоюзной работы обновлены документы, регламентирующие проведение заседаний высших, руководящих органов ФПБ, ее членских организаций, их организационных структур, областных (Минского городского) объединений профсоюзов. Унифицированы формы профсоюзной отчетности.

В целях повышения качества решений, принимаемых руководящими органами ФПБ, членских организаций ФПБ и их организационных структур, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, уменьшения количества документов, направляемых в профсоюзные организации, исключения их дублирования, установления реальных сроков исполнения Президиумом Совета ФПБ принято решение «О совершенствовании порядка работы с документами». Так, установлено, что сбор информации по письменным запросам осуществляется только при наличии определенных оснований, запрос должен быть четко сформулирован, содержать конкретные сведения.

Также поручено исключить:

принятие локальных правовых актов профсоюзными организациями в развитие решений руководящих органов ФПБ, вышестоящих профсоюзных организаций, за исключением случаев, когда в таких решениях содержатся поручения по их принятию;

направление запросов на получение информации от первичных профсоюзных организаций по одному и тому же вопросу отраслевыми профсоюзами, их организационными структурами и областными (Минским городским) объединениями профсоюзов;

дублирование аналогичных поручений, а также установление разных сроков выполнения в решениях руководящих органов;

включение дополнительных сведений в установленные формы подачи запрашиваемой информации;

необоснованное установление сроков выполнения по запросам, не совпадающих со сроками, определенными ранее по аналогичным поручениям.

В целях обеспечения коллегиальности и гласности в работе выборных профсоюзных органов, активного участия членов профсоюзов в деятельности профсоюзных организаций в отчетном периоде продолжилась практика проведения заседаний руководящих профсоюзных органов с приглашением

профсоюзного актива, социальных партнеров как на республиканском, областных, районных уровнях, так и в первичных профсоюзных организациях.

5. СПОРТИВНАЯ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА, ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

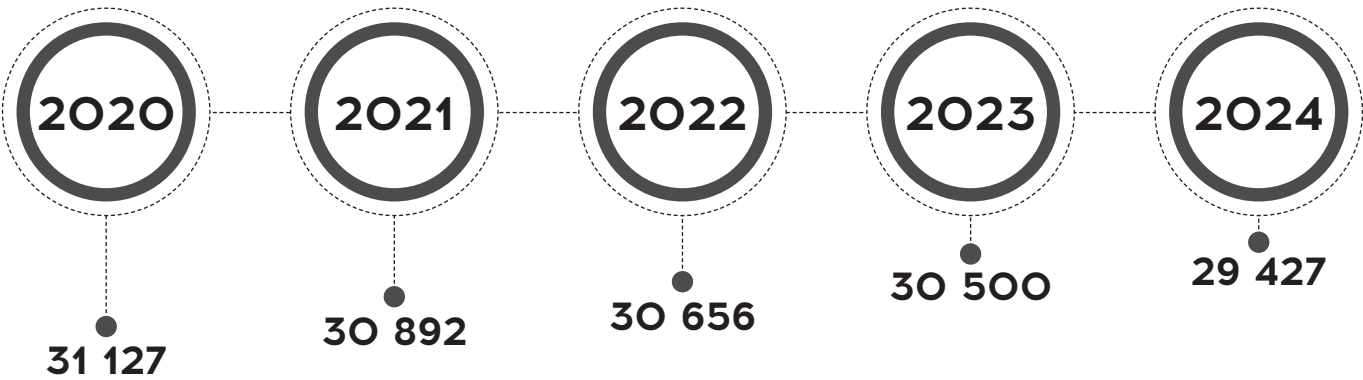
Одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности в отчетном периоде являлось приобщение граждан к занятиям физкультурой и спортом, пропаганда здорового образа жизни. В системе Федерации профсоюзов Беларуси действует Учреждение «Спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси» (далее – Спортклуб ФПБ), основные задачи работы которого – организация спортивных мероприятий, популяризация физической культуры и спорта среди трудящихся, а также развитие детского спорта.

По состоянию на 1 января 2025 г. по всей стране функционируют 94 детские профсоюзные спортивные школы (46 спортивных школ учреждены Федерацией профсоюзов Беларуси, 48 – первичными профсоюзными организациями):

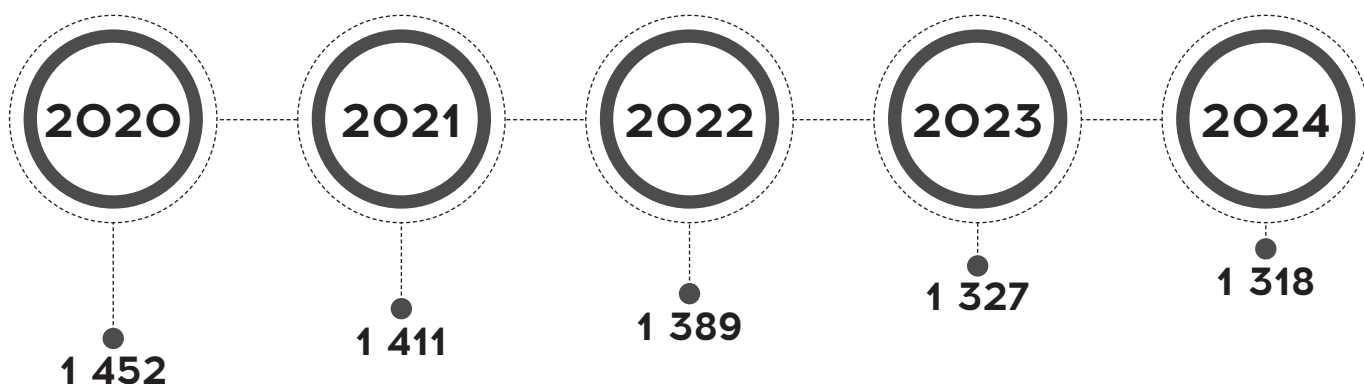
Брестская область – 14 спортивных школ;
Витебская область – 13 спортивных школ;
Гомельская область – 19 спортивных школ;
Гродненская область – 12 спортивных школ;
Минская область – 13 спортивных школ;
г. Минск – 12 спортивных школ;
Могилевская область – 11 спортивных школ.

В профсоюзных спортивных школах ребятам предоставлена возможность бесплатно заниматься спортом. Детские профсоюзные спортивные школы охватывают более 30 тыс. детей и подростков, осуществляют подготовку по 51 виду спорта. Наиболее массовыми видами спорта являются футбол, легкая атлетика, гребля на байдарках и каноэ, борьба вольная.

Справочно



▲ Численность спортсменов-учащихся



▲ Численность тренеров-преподавателей

Ежегодно спортшколы передавали наиболее талантливых спортсменов-учащихся в высшее звено подготовки.

Справочно



▲ Численность спортсменов-учащихся, переданных в высшее звено подготовки

Ежегодно в летний период проводилась спортивно-оздоровительная кампания, в рамках которой спортсмены-учащиеся оздоравливались и повышали свое спортивное мастерство.

В структуре Спортклуба ФПБ имеются 5 отделений по инваспорту, где занимается 61 спортсмен-учащийся.

Справочно.

Борьба греко-римская – 2 отделения, 15 спортсменов-учащихся; легкая атлетика – 1 отделение, 28 спортсменов-учащихся; лыжные гонки – 1 отделение, 15 спортсменов-учащихся; таэквондо – 1 отделение, 3 спортсмена-учащихся.

В целях популяризации физической культуры и спорта среди трудящихся, привлечения членов профсоюза к массовому спорту как важному средству укрепления здоровья граждан и приобщения их к здоровому образу жизни проведены:

республиканские смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди членских организаций

Федерации профсоюзов Беларуси, областных (Минского городского) объединений профсоюзов (2022, 2023, 2024);

республиканские туристические слеты на призы ФПБ (2022, 2023, 2024);
республиканские межотраслевые спартакиады трудящихся (2022, 2024).

В отчетном периоде Федерацией профсоюзов Беларуси принимались меры по развитию системы санаторно-курортного лечения, созданию конкурентоспособной эффективной функционирующей сферы оздоровления и отдыха как взрослого, так и детского населения страны и зарубежных гостей. Этому содействовали следующие факторы:

выгодное рекреационно-географическое положение;
разнообразие использования природных лечебных ресурсов;
развитая санаторно-курортная база;
широкий спектр лечебно-профилактических услуг;
высокий уровень организации питания;
квалифицированный медицинский персонал.

В 2020–2024 годах в санаториях Унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт» (далее – УП «Белпрофсоюзкурорт») получили оздоровление и санаторно-курортное лечение свыше 210 тыс. трудящихся и их детей, воспользовавшись 25-процентной скидкой, которая предоставляется круглогодично членам профсоюза и их детям.

Более 95 тыс. путевок было реализовано Республиканскому центру по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения Республики Беларусь для граждан, нуждающихся в социальных путевках.

Всего с 2020 г. по 2024 г. в профсоюзных санаториях оздоровились свыше 553 тыс. человек более чем из 30 стран мира.

В целях повышения привлекательности профсоюзных здравниц в отчетном периоде **совершенствовалась их лечебная база.** Концептуальные решения по развитию медицинской базы можно разделить на 2 группы:

системные меры по обеспечению качества и развития медицинских услуг;
внедрение в санаториях системы конкретных инновационных технологий санаторно-курортного лечения.

В 2022 году был создан научно-методический совет при УП «Белпрофсоюзкурорт», что позволило подготовить и провести 3 международные научно-практические конференции, включая II Международный саммит Содружества Независимых Государств по сотрудничеству в области стоматологии (на базе Дочернего унитарного предприятия «Санаторий «Криница»).

УП «Белпрофсоюзкурорт» вошло в состав климатоводолечения ФЕМТЕК (Всемирная федерация водолечения и климатолечения). Опробована практика проведения на базе санаториев УП «Белпрофсоюзкурорт» консилиумов по разбору сложных нозологий с участием наиболее высококвалифицированных специалистов системы Министерства здравоохранения, в том числе членов научно-методического совета и главных специалистов.

В УП «Белпрофсоюзкурорт» успешно внедряются и востребованы у отдыхающих новые технологии санаторно-курортного лечения. В марте

2022 г. Министерством здравоохранения принято в эксплуатацию **отделение гипербарической оксигенации** в Дочернем унитарном предприятии «Санаторий «Криница». Данное отделение имеет современную систему подачи медицинского кислорода, где установлено две камеры производства, а также оборудование для получения гипоксических и гипероксических газовых смесей «Гипо-окси-1».

В Дочернем унитарном предприятии «Санаторий «Неман-72» в 2022–2023 годах введена в эксплуатацию **установка подводного вытяжения позвоночника с автоматическим гидромассажем**, являющаяся инновационной национальной разработкой для комплексного лечения ряда заболеваний позвоночника (остеохондроз, радикулит и др.). В 2024 году методика дополнена процедурой ударно-волновой терапии, позволившей получать первые значительные результаты в консервативном лечении наиболее распространенной патологии среди населения – заболеваний позвоночника.

В санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» параллельно с инновациями, постоянно модернизировался парк медицинской техники. **Завершена укомплектовка санаториев системы стоматологическими кабинетами** (в 2022 году введен в эксплуатацию стоматологический кабинет в Дочернем унитарном предприятии «Санаторий «Буг», 2023 году – в дочерних унитарных предприятиях «Санаторий «Лесные озёра» и «Санаторий «Нарочанка»).

Расширен спектр косметологических услуг. В 2023 году введены новые косметические процедуры в санаториях «Криница», «Приднепровский», «Белорусочка», «Буг», «Лётцы», «Чёнки», «Лесные озёра», «Нарочанка».

Туристско-экскурсионным унитарным предприятием «Беларустурист» была разработана Программа туристско-экскурсионной деятельности для членов профсоюзов на 2022–2025 годы (далее – Программа). В рамках данной Программы реализовывались мероприятия, направленные на развитие профсоюзного, внутреннего и въездного туризма, а также диверсификации, формирования и развития высокоэффективной индустрии туризма, удовлетворения потребностей отечественных туристов, трудовых коллективов, членов профсоюзов и их семей. При формировании экскурсионных туров профсоюзный туроператор «Беларустурист» ориентировался на национальные традиции и ценности белорусского народа, руководствовался принципом приоритета общественных интересов, стремился привить интерес к истории, культуре, природе своей страны и постоянно работал над совершенствованием своего туристического продукта.

Туристско-экскурсионные мероприятия были направлены на формирование чувства патриотизма, создание благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах, организацию досуга членов профсоюза и членов их семей, изучение историко-культурного наследия Республики Беларусь.

С 2020 года по октябрь 2024 г. предприятиями системы «Беларустурист» для членов профсоюзных организаций было реализовано 59 966 туристско-экскурсионных программ, в которых приняло участие свыше 2 205 545 туристов и экскурсантов.

Справочно.

Туристско-экскурсионные мероприятия и численность человек, принявших в них участие (по годам): 2020 – 1 226 туристско-экскурсионных мероприятий (38,0 тыс. человек); 2021 – 7 872 туристско-экскурсионных мероприятия (275,5 тыс. человек); 2022 – 11 715 туристско-экскурсионных мероприятий (400,0 тыс. человек); 2023 – 14 752 туристско-экскурсионных мероприятия (516,0 тыс. человек); 2024 – 11 600 туристско-экскурсионных мероприятий (465,8 тыс. человек).

Особое внимание при организации туристско-экскурсионных мероприятий уделялось посещению памятных мест, связанных с героическим подвигом белорусского народа в Великой Отечественной войне и других освободительных сражениях. **Для туристов разработано 50 туристических предложений патриотической, военно-исторической направленности.**

Предприятия системы «Беларустурист» поддерживали и развивали самые разные направления и виды туризма – активный, гастрономический, историко-культурный, деловой, лечебно-оздоровительный, агроэкотуризм, экологический, событийный, промышленный. **Для учащейся молодежи, трудовых коллективов и зарубежных гостей было организовано 50 экскурсий на ведущие белорусские производства:** ОАО «Минский часовой завод», СОАО «Коммунарка», ОАО «Минский тракторный завод» – управляющая компания холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ», СП ОАО «Спартак», ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ», ОАО «Молочный Мир» и др. На постоянной основе проводилась работа по созданию новых экскурсионных маршрутов и туров, их актуализации.

Туристические программы дополнялись комплексными культурными мероприятиями, интерактивными, анимационными и театрализованными элементами, дегустациями. При организации экскурсий использовались аудиогиды, виртуальные туры, представленные в музейных и культурных комплексах.

За отчетный период гостиничными и туристско-оздоровительными комплексами системы предприятий «Беларустурист» принято свыше 750,0 тыс. туристов, из которых более 210,0 тыс. – иностранные гости.

В 2020– 2024 годах в целях формирования положительного имиджа Республики Беларусь унитарные предприятия системы «Беларустурист» принимали участие в международных туристических выставках в:

Российской Федерации – «Интурмаркет», «Международная выставка туризма и индустрии гостеприимства», Деловой и культурный комплекс Посольства Республики Беларусь (г. Москва);

Республике Узбекистан (г. Ташкент) – международная выставка «Туризм на шелковом пути»;

Китайской Народной Республике (г. Пекин и г. Чунцин) – международная выставка туризма и путешествий «China Outbound Travel & Tourism Market»;

международной торгово-инвестиционной ярмарке Западного Китая;

международной онлайн-выставке (онлайн-интенсив для турагентов по продаже зарубежного турпродукта в рамках выставки);

международной выставке-ярмарке туристических услуг «ОТДЫХ» (г. Минск).

Предприятиями системы «Беларустурист» и «Белпрофсоюзкурорт» в целях развития внутреннего туризма проводились **профсоюзные туристические форумы «Наследие Беларуси» и «Открой Беларусь»**. Изданы каталоги «Коллекция избранных путешествий» (2022, 2023 гг.), в которые включены 200 туристических предложений, а также туристические карты с маршрутами по Республике Беларусь.

В период 2020–2024 гг. уделялось внимание повышению качества обслуживания, адаптации и оптимизации существующих стандартов качества обслуживания к современным требованиям на предприятиях унитарного предприятия «Беларустурист». Все гостиничные комплексы (8 гостиниц) системы предприятий «Беларустурист» получили сертификаты соответствия на категорию «Три звезды» (3***). На постоянной основе принимались меры по поддержанию требуемого уровня, качества обслуживания и предоставляемых услуг. Бюро путешествий и экскурсий системы предприятий «Беларустурист» получили сертификаты соответствия оказания туристических услуг.

Для популяризации белорусской национальной кухни, традиций питания белорусов, повышения уровня работы ресторанных комплексов в дочерних унитарных предприятиях системы «Беларустурист» введен единый день белорусской кухни (еженедельно по средам). При поддержке Федерации профсоюзов Беларуси в целях популяризации и продвижения белорусской национальной кухни, повышения заинтересованности граждан в традиционной культуре питания белорусов, развития гастрономического туризма совместно с унитарным предприятием «Беларустурист» была издана книга «Вялікая кніга сапраўдных беларускіх страў».

В отчетном периоде Федерация профсоюзов Беларуси на постоянной основе проводила активную работу, направленную на созидательное развитие нашей страны, поддержку человека труда, духовно-нравственное и патриотическое воспитание граждан, сохранение исторической памяти и национальных культурных традиций, семейных ценностей, создание благоприятных условий для профессионального роста работников, реализации их творческого потенциала, культурного, полезного досуга и отдыха.

Было налажено активное сотрудничество с министерствами культуры, образования, информации, спорта и туризма, труда и социальной защиты, внутренних дел, обороны. Сложились продуктивные и партнерские отношения с Национальным олимпийским комитетом, телеканалом ОНТ и Белтелерадиокомпанией, общественными организациями и объединениями страны. Федерация профсоюзов являлась активным участником Штаба патриотических сил.

Профсоюзы активно выступали за сохранение исторической памяти белорусского народа и преемственность поколений.

Продолжено шефство над одним из самых знаковых памятников Великой Отечественной войны – мемориальным комплексом «Курган Славы». На постоянной

основе на Кургане Славы Федерацией профсоюзов проводились республиканские субботники, трудовые акции по благоустройству и масштабные мероприятия, приуроченные к государственным праздникам и памятным датам: митинги-реквиемы с возложением цветов и венков, минуты молчания, в 2021–2023 годах была организована работа экспозиций «Победное лето», «Дорогами операции «Багратион», «Мы светлой памятью едины», тематических зон с участием артистов белорусской эстрады и интерактивных площадок. **В 2020 году по инициативе ФПБ экспозиция военной техники у Кургана Славы была пополнена легендарной «Катюшей».** Появление у Кургана Славы боевой машины БМ-13 – подарок Федерации профсоюзов к 75-летию Великой Победы.

Активом профсоюзных организаций на постоянной основе осуществлялась работа по благоустройству мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил и захоронений погибших в годы Великой Отечественной войны. Проводились субботники и трудовые акции. Федерацией профсоюзов, ее членскими организациями и их организационными структурами осуществлялось шефство над **190 воинскими захоронениями, мемориалами, иными значимыми памятными объектами.** Также первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов принимали участие в благоустройстве **более 9000 мемориалов, воинских захоронений, иных значимых объектов, закрепленных решениями местных исполнительных органов за предприятиями (организациями, учреждениями).**

Федерацией профсоюзов совместно с республиканским общественным объединением «Патриоты Беларуси» в 2022 году реализована республиканская акция «Символ единства», которая дала старт республиканскому проекту «Сохраним историю». В рамках данного проекта ФПБ и республиканским общественным объединением «Патриоты Беларуси» оцифровано порядка 3000 памятных мест, связанных с Великой Отечественной войной. Данная работа продолжается, в местах исторической памяти устанавливаются таблички с нанесенным QR-кодом, перейдя по которому можно подробно познакомиться с историей этого места.

В 2024 году во всех областях страны в рамках мероприятий, посвященных празднованию 80-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков, Штабом патриотических сил (*Федерацией профсоюзов Беларуси, республиканским государственно-общественным объединением «Белорусское общество «Знание», общественным объединением «Белорусский союз офицеров», республиканским общественным объединением «Белая Русь», общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи», Белорусским общественным объединением ветеранов, республиканским общественным объединением «Патриоты Беларуси»*) **реализована масштабная инициатива – Республиканская общественно-патриотическая акция общественных организаций Республики Беларусь «Дорогами славы».** В рамках акции проведен комплекс мероприятий различных форматов, посвященных наступательной операции «Багратион» на территории Беларуси: автопробеги, митинги с возложением гирлянд и цветов к мемориалам (памятникам), установка табличек с QR-кодом у мемориалов (памятников), церемонии передачи штандартов

фронтов, принимавших участие в операции «Багратион», работа экспозиций, интерактивных площадок краеведческих музеев, военно-исторических клубов с показом реконструкции военных действий операции «Багратион», военно-исторический лекторий «Дорогами операции «Багратион» с показом кинофильма «Время вернуться» производства РУП «Национальная киностудия «Беларусьфильм», концертные программы «Дорогами славы» с элементами исторического квиза «Операция «Багратион».

Профсоюзный актив всех регионов Беларуси принимал участие в мероприятиях, посвященных значимым датам в истории страны (День защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, День памяти воинов-интернационалистов, День Конституции, годовщина трагической гибели жителей Хатыни, День чернобыльской трагедии, Праздник труда, День Победы, День Государственного флага, Государственного герба и Государственного гимна Республики Беларусь, День всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны, День Независимости Республики Беларусь, День народного единства, День Октябрьской революции и др.).

Мероприятия, приуроченные к Празднику труда, традиционно проходили во всех регионах республики, но самой масштабной профсоюзной площадкой Первомая являлся столичный парк Победы, который за последние годы собирал более 20 тыс. трудящихся и членов их семей, ветеранов труда из всех регионов и отраслей.

В 2024 году Федерацией профсоюзов совместно со Штабом патриотических сил реализована еще одна значимая общественная инициатива, посвященная 30-летию института президентства в Республике Беларусь, – Форум патриотических сил, который собрал порядка 5000 граждан нашей страны.

Наряду с Министерством культуры Республики Беларусь, Государственным учреждением «Дворец Республики» Управлением делами Президента Республики Беларусь, ООО «Музыкальная Медиакомпания» Федерация профсоюзов является одним из соорганизаторов Республиканской общественно-культурной акции «Марафон единства».

Многие творческие проекты Федерации профсоюзов успешно трансформировались в отчетном периоде в новые более современные формы проведения.

Так, Республиканская народно-патриотическая акция «Мы – вместе!», которая стартовала в 2015 году, **в 2020–2024 годах проводилась под лозунгом «Мы вместе – ЗА БЕЛАРУСЬ!»**. Мероприятия акции охватывали все регионы страны, объединяли людей, прививали им любовь к Родине, популяризировали современную и традиционную культуру Беларуси, поднимали престиж рабочих профессий, открывали новые таланты. В отчетном периоде мероприятия акции, предусматривающие концертные программы с участием звезд белорусской эстрады, участников проектов «Звездный путь», профсоюзных и ведомственных коллективов художественного творчества, торжественные чествования лучших тружеников, трудовых династий, ветеранов труда, молодых специалистов

и их наставников и др., вручение им профсоюзных наград, проведены в более 60 населенных пунктах во всех регионах нашей страны. **За 5 лет в мероприятиях акции приняли участие около 150 000 зрителей.**

Профсоюзный конкурс творчества трудовых коллективов «Новые имена» **в 2022 году получил формат телевизионного проекта «Звездный путь»**, который сегодня обрел уже всенародную известность. В течение трех лет реализации проекта его организаторами (ЗАО «Второй национальный телеканал», ООО «Музыкальная Медиакомпания», Федерация профсоюзов) проведено 90 отборочных кастингов во всех регионах страны, включая площадки на крупнейших предприятиях республики, в которых приняли участие около 6000 трудящихся – членов профсоюзов. За три этапа проекта состоялось 27 больших телевизионных шоу – 18 отборочных концертов, 6 полуфиналов и 3 финала (в прямом эфире со зрительским голосованием). Простые люди труда разных профессий, не имеющие вокального образования, но обладающие незаурядными способностями, смогли раскрыть свой талант, а многие благодаря проекту стали востребованными артистами белорусской эстрады и принимают активное участие в значимых концертных программах. В мае 2024 г. «Звездный путь» удостоен Гран-при XV Национального телевизионного конкурса «Телевершина».

В целях продвижения мирных инициатив, олимпийских ценностей в Республике Беларусь, пропаганды традиций национальной культуры и искусства, приобщения детей и молодежи к спорту, популяризации здорового образа жизни, продвижения белорусских брендов, сохранения семейных ценностей 4 года подряд Национальным олимпийским комитетом, Министерством спорта и туризма Республики Беларусь, ООО «БелБрендАудит», художественной галереей «АртХаос», Федерацией профсоюзов проводилось **республиканское спортивно-массовое мероприятие «Вытокі. Крок да Алімпу»**. Данный фестиваль стал своеобразным спортивно-культурным белорусским брендом, охватившим все регионы страны. Этот спортивный праздник объединил людей разных интересов и возрастов. В регионах, где проходили мероприятия, была организована работа тематических площадок профсоюзов, проводились спортивные соревнования, семейные эстафеты, творческие конкурсы, концерты с участием артистов белорусской эстрады, зажигательные дискотеки.

Профсоюзы уделяли особое внимание вопросам социальной поддержки ветеранов войны и труда, пожилых людей и инвалидов.

На постоянной основе совместно с социальными партнерами осуществлялись поздравления и чествования ветеранов войны и труда, трудовых династий, наставников молодежи, концерты, культурно-массовые мероприятия, встречи поколений, «круглые столы», туристско-экскурсионные программы и др.

В отчетном периоде Федерацией профсоюзов с 2023 года инициировано проведение **республиканской профсоюзной акции «С добром и уважением!»**, приуроченной ко Дню пожилых людей. Также профсоюзы активно присоединились к участию в ежегодной новогодней благотворительной акции «От всей души».

Многолетней профсоюзной традицией стало проведение **республиканского вокального конкурса среди ветеранов «Песни Победы»**, а также

республиканского фестиваля народного творчества ветеранских коллективов **«Не стареют душой ветераны!»**, которые организовывались Федерацией профсоюзов совместно с Белорусским общественным объединением ветеранов и Министерством культуры Республики Беларусь.

Немаловажным достижением в сфере культуры является сохранение традиции вручения **премий ФПБ в области литературы, искусства, журналистики и любительского творчества**, которые присуждаются с 1989 года один раз в два года. Выход на более качественный уровень отбора кандидатур повышает имидж данной премии. В 2021 и 2023 годах вручено 16 премий творческим, авторским коллективам и членам профсоюзов в восьми номинациях (литература и искусство, произведения прозы, поэзии и драматургии, музыкальные произведения и концертно-исполнительская деятельность, за работы в сфере театрального искусства и киноискусства, за произведения живописи, скульптуры, графики и прикладного искусства, за лучшее произведение о профсоюзах (литературное, музыкальное, концертное, театральное, кинопроизведение, живописное, скульптурное и др., за активную работу по развитию народного искусства и любительского творчества, в сфере журналистики).

Важную роль в обеспечении отдыха трудящихся на местах, в пропаганде национальной культуры и формировании корпоративной среды в трудовых коллективах играют клубные формирования, коллективы любительского творчества. **Сегодня профсоюзы поддерживают деятельность более 580 профсоюзных и ведомственных клубных формирований**, в которых занимаются более 22,1 тыс. человек. Свыше 150 коллективов удостоены звания «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь», наименований «народный» и «образцовый». Профсоюзы ведут учет данных творческих коллективов.

Федерация профсоюзов Беларуси придерживается позиции по сохранению ведомственных и достаточно успешно функционирующих клубных учреждений. В структуре ФПБ действует Учреждение «Республиканский Дворец культуры профсоюзов и его филиалы «Дворец культуры ветеранов» и «Брестский областной Дворец культуры». Сегодня Республиканский Дворец культуры профсоюзов – это современный, хорошо оснащенный культурный центр, на базе которого проводится большое количество социальных, культурных и гражданско-патриотических мероприятий. Во Дворце и его филиалах функционируют более 60 клубных формирований (из них 15 коллективов со званием «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь» и наименованиями «народный» и «образцовый»), в которых занимается более 1300 членов профсоюзов и их детей. На базе Учреждения «Республиканский Дворец культуры профсоюзов» и его филиалов («Дворец культуры ветеранов» и «Брестский областной Дворец культуры») организована работа 23 творческих коллективов, в которых занимаются порядка 600 человек пожилого возраста.

Профсоюзные и ведомственные любительские коллективы художественного творчества принимают активное участие в торжественных мероприятиях, концертных программах, организуемых профсоюзами. Также ведется активное сотрудничество с культурными учреждениями как республики, так и иных

государств, что подтверждается активной концертной деятельностью с участием ведомственных и профсоюзных коллективов организаций и предприятий. Так, например, коллективы Республиканского Дворца культуры профсоюзов известны своим участием в больших государственных концертах и мероприятиях, а также в отчетном периоде представляли белорусскую культуру в Российской Федерации, Грузии, Италии, Польше, Словении и других странах.

В целях проявления профсоюзами внимания и заботы о детях, оказания им помощи и поддержки Федерацией профсоюзов Беларуси традиционно с 2002 года на постоянной основе проводится акция «Профсоюзы – детям».

В рамках данной акции особое внимание уделяется детям из многодетных, неполных, малообеспеченных семей, детям-инвалидам, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Заметно укрепились связи профсоюзов с детскими интернатными учреждениями и другими учреждениями образования и здравоохранения, появились новые направления и формы работы. Профсоюзными организациями проводятся культурно-массовые мероприятия с вручением подарков детям, оказывается безвозмездная (спонсорская) помощь данным учреждениям в укреплении их материально-технической базы (приобретаются музыкальные инструменты, компьютерная и бытовая техника, спортивный инвентарь, канцелярские товары, книги, игрушки и др.).

Организация данной акции носит системный характер и осуществляется круглогодично. В целом эта инициатива включает несколько направлений.

Так, в отчетном периоде профсоюзными организациями ежегодно оказывалась необходимая поддержка в организации отдыха и оздоровления детей (сохранение и укрепление материально-технической базы стационарных оздоровительных лагерей, организация активного и познавательного досуга отдыхающих детей, удешевление стоимости путевок). В целом из профсоюзных средств на организацию и проведение детской летней оздоровительной кампании было направлено более 14,4 млн рублей.

На подготовку детей к новому учебному году общая сумма помощи профсоюзных организаций всех уровней в отчетном периоде составила свыше 41,7 млн рублей.

Доброй традицией является новогодний этап благотворительной акции «Профсоюзы – детям». По всей стране проводились театрализованные представления, елки, экскурсионные программы с подарками и сюрпризами для детей. В целом в рамках новогодних и рождественских мероприятий профсоюзами в отчетном периоде затрачено более 40 млн рублей.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Федерация профсоюзов Беларуси в отчетном периоде повышенное внимание уделяла молодежной политике, воспитанию молодежи, направленному на формирование активной позиции гражданина-патриота и уважительного отношения молодого поколения белорусов к истории страны.

В настоящее время в состав 15 отраслевых профсоюзов ФПБ входят 250 первичных профсоюзных организаций обучающихся. Количество членов профсоюзов из числа учащейся и работающей молодежи в возрасте до 31 года – порядка 630 тыс. человек.

В целях привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности осуществляет работу Молодежный совет ФПБ, который объединил учащуюся, студенческую и рабочую молодежь 15 отраслевых профсоюзов из всех регионов нашей страны. Молодежные советы также созданы во всех членских организациях ФПБ и областных (Минском городском) объединениях профсоюзов.

Председатель Молодежного совета ФПБ является членом Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского совета работающей молодежи при министре образования Республики Беларусь и имеет возможность представлять интересы профсоюзной молодежи, а также вносить предложения по совершенствованию законодательства и локальных нормативных правовых актов на самом высоком уровне.

Ежегодно выполнялся План совместных мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Беларуси, общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи» и Белорусским общественным объединением ветеранов. Итоги работы рассматривались на совместных заседаниях Президиума Совета ФПБ, Бюро Центрального комитета общественного объединения «БРСМ» и Президиума Республиканского совета Белорусского общественного объединения ветеранов в формате диалога поколений.

При поддержке Федерации профсоюзов Молодежный совет ФПБ организовывал и проводил крупные имиджевые мероприятия.

Так, с 2020 года реализуется масштабный республиканский креативный молодежный проект «Обучающие курсы молодежного профсоюзного актива».

Проект направлен на формирование и развитие компетенций посредством дополнительного образования молодежи, привлечения молодых людей к активной профсоюзной деятельности.

Образовательными центрами стали дом отдыха «Логойский» и Учреждение образования ФПБ «Международный университет «МИТСО», на базе которых обеспечено обучение и размещение слушателей.

Каждый образовательный модуль был посвящен актуальной тематике.

Справочно.

В связи с прогрессирующей цифровизацией и глобализацией общества 1-й модуль был посвящен работе со средствами массовой информации и в социальных сетях – «СМИ и имидж профсоюзной организации в них» (2020). Последующие семь модулей отражали непосредственно профсоюзную деятельность по разнообразным направлениям: 2-й модуль – «Будущее сферы труда: защита прав и законных интересов работников» (2020); 3-й модуль – «Роль профсоюзов в формировании корпоративной среды» (2021); 4-й модуль – «Формирование и реализация социально-

партнерских соглашений и коллективных договоров» (2021); 5-й модуль – «Трудовые споры: урегулирование, рассмотрение и разрешение» (2021); 6-й модуль – «Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов» (2021); 7-й модуль – «Здоровые и безопасные условия труда: роль профсоюзов в реализации конституционных гарантий трудовых прав граждан» (2022); 8-й модуль – «Трудовые права в условиях цифровой трансформации общества» (2022). 9-й и 10-й модули – «Беларусь – страна исторической памяти» – были посвящены Году исторической памяти (2022).

В 2023 году реализованы программы 11-го модуля на тему «Национальная безопасность и мирные инициативы в условиях глобальных вызовов», 12-го модуля – «Национальная безопасность, мирные инициативы и созидание ценностей», 13-го и 14-го модулей на тему «Национальная безопасность и электоральный суверенитет Республики Беларусь. Роль профсоюзов в избирательном процессе».

В 2024 году – программа 15-го, 16-го, 17-го и 18-го модулей «Качество во всем – залог процветания белорусского общества».

В рамках курсов слушатели знакомились с деятельностью ФПБ, отраслевых профсоюзов, министерств и ведомств, предприятий и организаций страны. Наряду с профсоюзными темами рассматривались вопросы общественно-политического, социально-экономического развития страны и гражданско-патриотического воспитания. В роли спикеров выступали значимые лица и ведущие политологи страны, лучшие специалисты в вопросах истории, представители государственных институтов и общественных организаций.

Важным фактором выступала практико-ориентированная направленность обучения. Эффективной формой построения программ модулей курсов являлась система тимбилдинга, в которую включены мастер-классы различной направленности, тренинги, деловые игры, брифинги, работа над проектами и их презентация, дебаты и др. Такие формы позволяли вовлечь слушателей в активный процесс обучения и коммуникации, применить полученные знания на практике и реализовать свой творческий потенциал. В каждом модуле была предусмотрена не только образовательная, но и многовекторная культурная и познавательная программа.

По итогам 18 образовательных модулей в их работе приняли участие 8122 молодых профсоюзных активиста.

В 2023, 2024 гг. по инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов прошел Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов». Это масштабная дискуссионная площадка для молодежных активистов профцентров разных стран.

В форумах приняли участие порядка 200 молодых профсоюзных активистов из 10 стран мира (*Азербайджан, Беларусь, Вьетнам, Казахстан, Китай, Кыргызстан, Португалия, Россия, Турция, Узбекистан*).

В программу форумов включались тренинги, диалоговые площадки, «круглые столы» с участием руководства ФПБ, Министерства труда и социальной защиты, Министерства образования Республики Беларусь, депутатского корпуса, экспертов из Учреждения образования ФПБ «Международный университет «МИТСО»

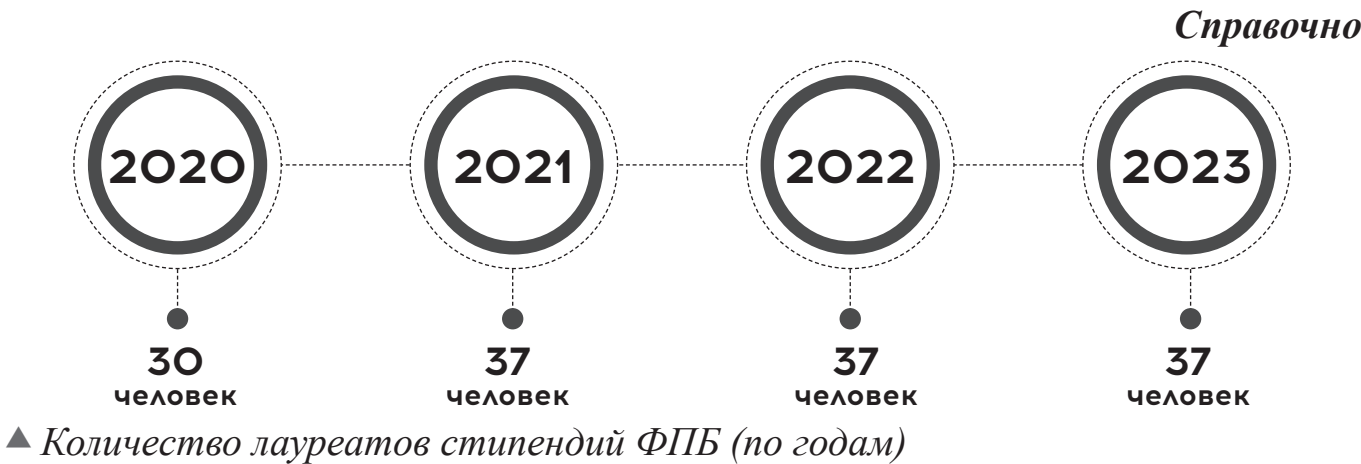
и медиаэкспертов, образовательные программы, в том числе направленные на популяризацию созидательных ценностей, посещение крупных промышленных предприятий и организаций (*ОАО «БЕЛАЗ», Парк высоких технологий и др.*), изучение опыта социального партнерства, экскурсии по культурно-историческим достопримечательностям Беларуси.

Реализовывались в отчетном периоде и ряд традиционных инициатив Молодежного совета ФПБ.

Ежегодно проводилась республиканская **акция «Здравствуй, первокурсник!»**, в рамках которой во всех учреждениях профессионально-технического, среднего специального и высшего образования республики организовывались различные мероприятия, включающие информирование обучающихся о деятельности профсоюзов, презентацию профсоюзных инициатив и проектов, обучение профсоюзного актива (встречи руководителей отраслевых профсоюзов и их организационных структур, объединений профсоюзов, профсоюзного актива с первокурсниками в форме «круглых столов», презентации, дискуссионные площадки, культурно-массовые мероприятия, акции и др.). Осуществлялся прием в члены профсоюза в торжественной обстановке с вручением профсоюзных билетов, экскурсии для первокурсников в экспозиционно-выставочный центр Федерации профсоюзов Беларуси и Музей истории профсоюзного движения в Республиканском Дворце культуры профсоюзов.

Ежегодно в октябре проходила республиканская профсоюзная **акция «Поздравим маму вместе!»**, а с 2023 года была инициирована и состоялась республиканская профсоюзная акция **«Поздравим папу вместе!»**. В данных акциях приняли участие свыше 20 000 первичных профсоюзных организаций. На предприятиях и в организациях первичными профсоюзными организациями оформлялись тематические праздничные зоны, где каждый работник смог подписать поздравительную открытку и направить добрые пожелания своим родителям – самым близким и дорогим людям – маме и папе. ФПБ разрабатывался дизайн открыток, которые участники акции смогли заполнить и бесплатно отправить. Ежегодно отправлялось порядка 300 тыс. открыток.

В целях стимулирования молодежи для участия в профсоюзной деятельности отраслевых профсоюзов, а также областных (Минского городского) объединений профсоюзов учреждены профсоюзные стипендии. С 2020 по 2024 годы лауреатами стипендий ФПБ стали 178 человек.



Практика стимулирования молодежного профсоюзного актива существует во всех 15 отраслевых профсоюзах.

В отчетном периоде прошли совместные заседания председателей первичных профсоюзных организаций студентов и секретарей первичных организаций общественного объединения «БРСМ» учреждений высшего образования.

Так, с 5 по 7 апреля 2021 г. 75 председателей первичных профсоюзных организаций студентов и секретарей первичных организаций общественного объединения «БРСМ» учреждений высшего образования страны приняли участие в совместном обучающем практикуме. Участники мероприятия обсудили насущные проблемы, поделились опытом работы, поговорили о консолидации усилий по воспитанию подрастающего поколения. В рамках практикума была организована экскурсионная программа в Храм-Памятник в честь Всех Святых и в память о жертвах, спасению Отечества нашего послуживших. Завершился трехдневный форум торжественной церемонией передачи Знамени Победы, Государственного флага Республики Беларусь и капсулы с землей с Кургана Славы участникам экспедиции восхождения на Эверест.

9–10 ноября 2022 г. на базе дома отдыха «Логойский» проведено совместное заседание председателей первичных профсоюзных организаций и секретарей первичных организаций общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» учреждений высшего образования, в рамках которого состоялась встреча с Председателем Федерации профсоюзов Беларуси и первым секретарем Центрального комитета общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи».

В 2023 году во всех регионах страны состоялись молодежные профсоюзные слеты, проведенные областными (Минским городским) объединениями профсоюзов. Участники – трудящаяся молодежь предприятий и организаций регионов.

Отраслевыми профсоюзами, объединениями профсоюзов на постоянной основе для молодежи проводились конференции, семинары, дискуссионные площадки по актуальным направлениям профсоюзной деятельности, конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям среди молодых специалистов, мероприятия гражданско-патриотической направленности (митинги-реквиемы с возложением цветов, тематические интеллектуальные игры и квизы, фото- и видеоконкурсы, экскурсионные программы, форумы и различные акции, патриотические концертные программы, вело- и автопробеги и др.). Молодежный профсоюзный актив всех регионов Беларуси принимает активное участие в мероприятиях, посвященных значимым датам в истории страны – Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, годовщине трагической гибели жителей Хатыни, Празднику труда – 1 Мая, Дню Победы, Дню Государственного флага, Государственного герба и Государственного гимна Республики Беларусь, Дню всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны, Дню Независимости, Дню народного единства и др. Также активно участвует в акциях по наведению порядка, благоустройству территорий населенных пунктов, исторических, памятных мест, памятников и обелисков воинской славы, братских

могил и воинских захоронений, тем самым отдавая дань памяти погибшим и дань почтения героям, сохранившим для нас мирную жизнь.

В 2024 году каждой членской организацией ФПБ, областными (Минским городским) объединениями профсоюзов проведены мероприятия различного формата с участием молодежного профсоюзного актива, посвященные 30-летию института президентства в Республике Беларусь.

7. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В рамках международной деятельности ФПБ последовательно проводила курс, направленный на расширение и развитие всестороннего сотрудничества с международными профсоюзными организациями, национальными профцентрами иностранных государств.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию в мире, вызванную пандемией COVID-19 в 2020–2021 гг., а также санкционную политику, направленную против трудящихся Республики Беларусь, ФПБ продолжила свою работу по доведению достоверной информации о развитии Беларуси и положении трудящихся в нашей стране.

В 2021 году в разрезе реализации Инициатив столетия МОТ, касающихся будущего сферы труда, Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и других глобальных инициатив ООН, направленных на развитие социального партнерства, ФПБ было проведено 2 масштабных мероприятия.

С 13 по 14 сентября 2021 г. в г. Минске состоялась **Международная конференция «Влияние глобальных экономических вызовов на социально-трудовые права человека».**

Обсуждение обозначенной проблематики конференции состоялось на трех диалоговых площадках:

1) «Экономические санкции и их влияние на социально-экономическое положение трудящихся и развитие государств в этих условиях»;

2) «Молодежь перед современными экономическими вызовами: новый взгляд в будущее»;

3) «Гендерное равенство, демографическая безопасность и здоровье нации».

Участие в конференции приняли более 400 человек. Среди них Специальный докладчик ООН по негативному влиянию односторонних принудительных мер на права человека, директор Европейского регионального бюро ВОЗ, эксперты в области международного права, судебных органов, послы зарубежных стран, депутаты, общественные деятели, представители 9 международных объединений отраслевых профсоюзов. Всего в мероприятии участвовали (как лично, так и в режиме видео-конференц-связи) представители 15 зарубежных государств (Азербайджан, Венгрия, Венесуэла, Куба, Сирия, Испания, Израиль, Китай, Казахстан, Латвия, Россия, Египет, Судан, Турция, Япония).

По итогам конференции были выработаны два итоговых документа: Резолюция, объединившая ключевые выводы и рекомендации, к которым пришли ее участники в ходе обсуждения различных вопросов по заявленным проблемам

как в общей теме конференции, так и в работе диалоговых площадок; Экспертное заключение, содержащее правовую позицию известных и авторитетных ученых, кандидатов и докторов наук, которые являются специалистами в сфере трудового, международного права, экономики и иных областей знаний, на предмет соответствия односторонних ограничительных мер современной системе международного права.

11 октября 2021 г. в г. Александрия, Арабская Республика Египет, состоялся совместный **Белорусско-Египетский форум «Влияние технологического развития на рабочую среду»**.

В ходе форума обсуждались вопросы побочного влияния расширения масштабов цифровизации и автоматизации производственных процессов на трудящихся.

Предложенные выводы и рекомендации, озвученные на мероприятии, могут помочь в формировании ответа на вызовы новой научно-технической революции, определении направлений и путей защиты прав трудящихся.

Также обсуждались практико-ориентированные направления совместной белорусско-египетской работы. В первую очередь это обмен опытом в практической деятельности профсоюзов. Еще одна цель – это продвижение общих инициатив на международной арене.

После подведения итогов мероприятия между Федерацией профсоюзов Беларуси и Федерацией профсоюзов Египта был подписан Договор о сотрудничестве. Членскими организациями Федерации профсоюзов Беларуси и секторальными профсоюзами Федерации профсоюзов Египта были подписаны 12 меморандумов и соглашений о сотрудничестве. Работа по выполнению взятых на себя обязательств сторонами в рамках заключенных договоров и меморандумов, а также подписанию новых продолжается.

С 15 по 18 мая 2023 г. Федерацией профсоюзов Беларуси совместно с Ассоциацией профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации организован **Белорусско-Российский форум «Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов»**.

В рамках состоявшегося диалога участники форума обсудили широкий спектр вопросов, касающихся текущего состояния белорусской и российской экономик, современных вызовов в социально-трудовой сфере, обусловленных усиливающимся санкционным давлением на отрасли белорусской и российской экономик со стороны ряда государств; меры, предпринимаемые в Республике Беларусь и Российской Федерации в части социальной защиты граждан; деятельность профсоюзов двух стран по обеспечению благополучия и достойного уровня жизни трудящихся. По итогам форума принята резолюция. В ней отмечается важность сохранения позитивной динамики развития взаимовыгодных отношений между Республикой Беларусь и Российской Федерацией с взаимным уважением к суверенитету двух стран, а также подчеркивается необходимость единства и сплоченности белорусских и российских профсоюзов, оказания взаимной поддержки на международной арене, в том числе в рамках Международной организации труда (МОТ).

В рамках проводимой ФПБ работы по отстаиванию законных прав и интересов трудящихся в условиях беспрецедентного санкционного давления на страну Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования 1 июня 2022 г. подано Представление в Международное бюро труда (МБТ), в соответствии со статьей 24 Устава МОТ, о несоблюдении 27 государствами – членами Европейского союза (Австрия, Бельгия, Болгария, Хорватия, Республика Кипр, Чехия, Дания, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Греция, Венгрия, Ирландия, Италия, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Польша, Португалия, Румыния, Словакия, Словения, Испания и Швеция) Конвенции о дискриминации в области труда и занятий (№ 111) и Конвенции о политике в области занятости (№ 122).

Воспользовавшись правом делегата МКТ МОТ 8 июня 2022 г. Председатель Федерации профсоюзов Беларуси также направил Жалобу на государства – члены МОТ в МБТ за несоблюдение ратифицированной ими Конвенции № 122 и Конвенции № 111, что выразилось в применении этими государствами односторонних принудительных мер в отношении Республики Беларусь.

В официальном ответе от имени Генерального директора МОТ директор Департамента норм Международной организации труда г-жа Коринн Варга сообщила о том, что Административный совет МОТ на своей 346-й сессии (ноябрь 2022 г.) решил, что представление и жалоба не могут быть приняты.

Делегация ФПБ на постоянной основе принимала участие в сессиях Административного совета МОТ, а также ежегодно проводимых сессиях Международной конференции труда (МКТ) Международной организации труда (МОТ). В 2020 г. мероприятие не проводилось по причине пандемии COVID-19.

В ходе 111-й сессии МКТ (5–16 июня 2023 г., г. Женева) была принята резолюция, касающаяся мер, рекомендованных Административным советом МОТ, в соответствии со статьей 33 Устава МОТ, в отношении Беларуси, что явилось результатом целенаправленной работы, проводимой странами Запада в целях создания правового основания на международном уровне для продолжения (расширения) применения политического и экономического давления на Республику Беларусь.

В период с 3 по 15 июня 2024 г. в г. Женеве (Швейцарская Конфедерация) состоялась 112-я сессия Международной конференции труда Международной организации труда (МКТ МОТ).

Делегация ФПБ во главе с Председателем ФПБ Сенько Ю.А., который являлся делегатом 112-й сессии МКТ МОТ от работников Беларуси, приняла активное участие в сессии в составе национальной трехсторонней делегации Республики Беларусь.

Председатель ФПБ призвал МОТ поддерживать сотрудничество с ФПБ на принципах взаимоуважения. Кроме того, для информирования о реальном положении дел в Республике Беларусь, действующей системе трипартизма, развитии профсоюзного движения Беларуси Председателем ФПБ был проведен ряд встреч с зарубежными участниками МКТ МОТ, в том числе представителями работников Замбии, Алжира, Палестины, Бразилии, Сингапура, Мали,

Туркменистана, Кыргызстана, Ирака, Нигера, Зимбабве, Доминиканы, Никарагуа, Китая, Египта, Сирии, Кубы, России и ряда международных профсоюзных объединений. В ходе переговоров Председатель ФПБ Сенько Ю.А. призвал зарубежных коллег занять справедливую позицию в отношении «белорусского вопроса», тем самым подвергнув сомнению недостоверные факты, высказываемые в адрес нашей страны «на полях» МОТ.

ФПБ ежеквартально взаимодействовала с Бюро по деятельности трудящихся (ACTRAV) по вопросам проведения переговоров и консультаций со специалистами ACTRAV и другими должностными лицами МОТ, а также обсуждения повестки дня, вопросов участия делегации ФПБ в работе Международной конференции труда МОТ и др.

ФПБ активно развивала сотрудничество с международными профсоюзными объединениями, международными объединениями отраслевых профсоюзов, национальными профцентрами стран СНГ, Азии, Латинской Америки, Африки и Ближнего Востока на принципе многовекторности с акцентом на углублении двустороннего сотрудничества путем подписания соответствующих договорных документов и разработки «дорожных карт» по их реализации.

В отчетном периоде ФПБ осуществлялось налаживание и интенсификация двустороннего сотрудничества с профцентрами стран СНГ, Бразилии, Турции, Вьетнама, Кипра, Португалии, Китая, Кубы, Египта, Сирии, Судана, Омана, Пакистана, Ирана, Мали, Эритреи, а также международными профсоюзными объединениями: Всемирной федерацией профсоюзов, Всеобщей конфедерацией профсоюзов, Международной конфедерацией арабских профсоюзов и Организацией африканского профсоюзного единства.

В связи с усложненными логистическими маршрутами ФПБ активно использовала формат видео-конференц-связи для проведения онлайн-встреч и переговоров с руководством зарубежных профцентров дружественных государств. В частности, руководством национального профцентра Беларуси были проведены онлайн-встречи с представителями Всеобщей конфедерации труда Вьетнама (2022 г.), Всекипрской федерацией труда (июль 2024 г.), Федерацией профсоюзов трудящихся Судана (август 2024 г.), Центральным профсоюзом работников и работниц Бразилии (октябрь 2024 г.), Национальным союзом трудящихся Мали (ноябрь 2024 г.), Всеобщим профсоюзом трудящихся Омана (ноябрь 2024 г.). Кроме того, продолжилась активная работа по обмену делегациями с профцентрами дружественных государств.

Международное сотрудничество членских организаций ФПБ и областных (Минского городского) объединений профсоюзов также активно развивалось. Особый акцент делался на укреплении взаимодействия с соответствующими отраслевыми профсоюзами стран СНГ, а также профсоюзами Вьетнама, Египта, Малайзии, Кипра, Китая и Турции.

Кроме того, руководители членских организаций ФПБ входят в состав руководящих органов международных объединений отраслевых профсоюзов.

По состоянию на 18.12.2024 Федерацией профсоюзов Беларуси, членскими организациями, областными (Минским городским)

объединениями профсоюзов заключено порядка 188 действующих договоров, соглашений, меморандумов и коммюнике о сотрудничестве (ФПБ – 16, членские организации ФПБ – 148, областные (Минское городское) объединения профсоюзов – 23).

В период с 2020-го по декабрь 2024 г. ФПБ, ее членские организации, а также областные (Минское городское) объединения профсоюзов подписали порядка 60 договоров и иных документов о сотрудничестве с профсоюзными организациями дружественных государств.

С 6 по 8 мая 2022 г. делегация ФПБ приняла участие в режиме видеоконференц-связи в 18-м Всемирном конгрессе профсоюзов, организованном Всемирной федерацией профсоюзов.

По инициативе ФПБ 21 сентября 2023 г. в г. Минске состоялась встреча руководителей Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), Федерации профсоюзов Египта и Федерации профсоюзов Беларуси, в ходе которой был подписан Протокол о намерениях с целью заключения соглашения о сотрудничестве между ВКП и МКАП для развития международного профсоюзного движения и укрепления единства и солидарности профсоюзов различных стран мира. 3 апреля 2024 г. в г. Москве, Российская Федерация, было подписано Соглашение о сотрудничестве между ВКП и МКАП. Со стороны ВКП свои подписи поставили Президент ВКП Корчагин А.В. и Генеральный секретарь ВКП Пинский В.В., со стороны МКАП – Генеральный секретарь МКАП, председатель Всеобщей федерации профсоюзов Сирии г-н Джамиль Кадри и заместитель председателя Федерации профсоюзов Египта, председатель Всеобщего профсоюза работников строительства, деревообработки и промышленности строительных материалов Египта г-н Абдельмоном Эль-Гамаль.

7–8 сентября 2024 г. в г. Сочи, Российская Федерация, делегация ФПБ во главе с Председателем ФПБ Сенько Ю.А. по приглашению российской стороны приняли участие в качестве наблюдателей в работе **XIII Профсоюзного Форума БРИКС**. Принято решение о присоединении ФПБ к Профсоюзному Форуму БРИКС после получения официального приглашения от национального профцентра председательствующей страны.

На постоянной основе велась работа по оказанию содействия членским организациям ФПБ, областным (Минскому городскому) объединениям профсоюзов и организациям, созданным на основе собственности ФПБ, в осуществляемой ими международной деятельности. В частности, предоставлялась помощь в составлении писем и их переводе, проводились консультации по вопросам коммуникации и налаживания новых контактов, укрепления международного сотрудничества.

Налажено активное взаимодействие ФПБ со Всеобщей конфедерацией профсоюзов (далее – ВКП). В частности, представители ФПБ на постоянной основе принимали участие в работе Исполкома, Совета, постоянных комиссий ВКП.

7 сентября 2022 г. делегация ФПБ в составе 18 человек приняла участие в работе IX Съезда ВКП. Съезд провозгласил лозунгом деятельности ВКП и ее членских

организаций на предстоящее пятилетие 2022–2027 гг.: «Вместе – за социальную справедливость и достойную жизнь!». Также были приняты основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы.

12 декабря 2023 г. в г. Москве, Российская Федерация, состоялся X (внеочередной) Съезд ВКП (далее – Съезд), в котором приняли участие 8 делегатов от ФПБ и ее членских организаций, почетными гостями Съезда стали 11 представителей ФПБ и ее членских организаций.

В настоящий момент в состав Исполкома ВКП избран Председатель ФПБ Сенько Ю.А, в состав Совета ВКП – Председатель ФПБ Сенько Ю.А, Секретарь ФПБ по международной работе Варфоломеева А.Г., председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Курсевич В.В. и председатель Белорусского профсоюза работников образования и науки Якубович Т.Р.

Федерацией профсоюзов активно осуществлялось своевременное информирование международного профсоюзного сообщества о проводимой работе в целях формирования позитивного имиджа на международной арене.

Информация о проводимых мероприятиях и осуществляемой деятельности ФПБ, ее членских организаций распространялась среди дружественных профсоюзных центров зарубежных государств путем ее размещения на портале Федерации профсоюзов Беларуси 1prof.by, официальных сайтах членских организаций, в аккаунтах социальных сетей и на иных новостных площадках.

В 2023 году был разработан буклет о Федерации профсоюзов Беларуси, электронная версия брошюры и фильм о деятельности ФПБ (на русском и английском языках). Указанные материалы использовались ФПБ для информирования иностранных коллег в рамках участия в работе международных профсоюзных организаций и зарубежных визитов представителей ФПБ, а также организации встреч на территории Республики Беларусь.

С августа 2024 г. ежемесячно выпускается информация «Новости ФПБ» с последующим ее направлением в адрес более 300 профцентров иностранных государств. Выпуск августа был посвящен работе ФПБ по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда, профилактике производственного травматизма; сентября – защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников; октября – развитию и укреплению социального партнерства в Республике Беларусь; ноября – 120-летию юбилею профсоюзного движения Беларуси; декабря – лозунгу «Мы – вместе! За достойный труд, безопасность, солидарность и единство действий».

8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В отчетном периоде информационная политика Федерации профсоюзов строилась на взаимодействии с членскими организациями ФПБ, областными (Минским городским) объединениями профсоюзов, республиканскими и региональными средствами массовой информации (далее – СМИ), а также развитии собственных информационных ресурсов.

Отправным документом для реализации единого информационного пространства ФПБ и ее членских организаций, улучшения качественного освещения деятельности профсоюзов стали Программа по реализации направлений информационной работы ФПБ и ее членских организаций на 2021–2025 годы и План мероприятий по ее реализации.

В рамках их выполнения в октябре 2021 г. в членских организациях ФПБ, областных (Минском городском) объединениях профсоюзов были созданы советы по координации информационной деятельности (заседания которых проходят на регулярной основе) и корреспондентские сети внештатных авторов.

Также во всех членских организациях ФПБ и их организационных структурах были назначены специалисты, ответственные за ведение информационной работы, а в положения о конкурсах и наградах для профсоюзных организаций включены критерии оценки состояния информационной работы.

В дальнейшем была создана Пресс-служба Федерации профсоюзов Беларуси, в которую вошли представители пресс-служб членских-организаций ФПБ, Унитарного предприятия «Издательский Дом «Проф-Пресс», главного управления секретариата Председателя Федерации профсоюзов Беларуси, а также областных (Минского городского) объединений профсоюзов.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Беларуси оказывала информационную поддержку и организовывала выступления представителей профсоюзов в СМИ и социальных сетях, готовила тематические публикации по основным направлениям деятельности профсоюзов, проводила совместные «горячие линии» со СМИ с привлечением специалистов в области охраны труда, правовых инспекторов, социально-экономических отделов и т.д., обеспечивала информационное сопровождение массовых акций и других мероприятий профсоюзов, осуществляла мониторинги материалов СМИ и Telegram-каналов, содержащих информацию о профсоюзах или же затрагивающих сферу трудовых отношений, а также социально-экономические интересы членов профсоюзов.

В отчетном периоде также была налажена работа по размещению информации в республиканских, региональных и отраслевых СМИ, в том числе по взаимодействию сторон социального партнерства, защите социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов, предоставлению дополнительных льгот и гарантий трудящимся через коллективные договоры, созданию новых первичных профсоюзных организаций и т.д.

В этой связи членскими организациями ФПБ и областными объединениями профсоюзов ежегодно проводились **конкурсы среди журналистов отраслевых и региональных СМИ на лучшее освещение деятельности ФПБ и ее членских организаций.**

Для освещения деятельности профсоюзных комитетов первичных, объединенных (единых) профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных органов широко использовались возможности местных СМИ, многотиражных газет предприятий и заводского радио. Профсоюзы работников агропромышленного комплекса, связи, отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», химической,

горной и нефтяной отраслей промышленности на регулярной основе проводили семинары-совещания с редакторами многотиражных газет своих отраслей.

Во взаимодействии с Учреждением образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» и Унитарным предприятием «Издательский Дом «Проф-Пресс» в отчетном периоде было организовано регулярное обучение профсоюзных кадров и актива информационной работе.

Так, в 2021 году Международный университет «МИТСО» в онлайн-формате провел 3 учебных курса по теме «Инновационные подходы профсоюзов к работе в современном информационном пространстве: технологии и практические инструменты». В 2022 году на его базе прошло обучение представителей организационных структур отраслевых профсоюзов по программе обучающих курсов «Инновационные подходы профсоюзов к работе в современном информационном пространстве: аргументация, интерпретация, антикризисные коммуникации». Такие обучающие модули как в очном, так и в онлайн-формате стали ежегодными.

В 2023 году постановлением Президиума Совета ФПБ от 22 сентября 2023 г. № 215 была создана Пресс-служба Федерации профсоюзов Беларуси и утверждено положение о ней, а также приняты Инструкция по обеспечению информационной безопасности интернет-ресурсов и Рекомендации по организации работы в социальных сетях и мессенджерах.

После принятия этих документов в июне – июле 2024 г. в Бресте, Гомеле, Гродно, Минске и Могилеве были проведены **обучающие семинары «Информационная безопасность: современные методы работы по популяризации профсоюзной деятельности»** для специалистов по связям с общественностью ФПБ и ее организационных структур, а также работников членских организаций ФПБ и их областных комитетов (советов), на которых возложено ведение информационной работы (пресс-служб). По итогам семинаров состоялось письменное тестирование участников, а также разработаны рекомендации по ведению профсоюзных сайтов и Telegram-каналов, которые были направлены в членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов для использования в работе.

В декабре 2023 г. в целях укрепления взаимодействия с региональными СМИ и более глубокого изучения информационной работы Федерация профсоюзов провела **VI республиканский медиафорум «Инновационные инструменты работы в СМИ»**. В нем приняло участие более 300 профсоюзных специалистов, ответственных за ведение информационной работы. Форум получил широкий резонанс и в январе – феврале 2024 г. при поддержке областных (Минского городского) объединений профсоюзов продолжился во всех регионах страны.

В рамках дальнейшего развития единого информационного пространства ФПБ и ее членских организаций в отчетном периоде значительная работа **проводилась по созданию и развитию собственных социальных сетей и Telegram-каналов членских организаций ФПБ**, а также областных (Минского городского) объединений профсоюзов. Уже к марту 2022 г. работа по созданию Telegram-каналов была завершена. Если **в январе 2022 г. общее количество**

подписчиков пятнадцати Telegram-каналов членских организаций ФПБ составляло 15 316, то к октябрю 2024 г. – 61 608 человек (возросло более чем в четыре раза).

Количество подписчиков семи Telegram-каналов областных (Минского городского) объединений профсоюзов в январе 2022 г. составляло 14 140, а в октябре 2024 г. – 29 119 человек (возросло более чем в два раза).

Таким образом **общее количество подписчиков Telegram-каналов членских организаций ФПБ и областных (Минского городского) объединений профсоюзов за прошедший период увеличилось более чем в три раза – на 61 271 человека** (январь 2022 г. – 29 456, октябрь 2024 г. – 90 727 подписчиков).

Кроме того, к концу отчетного периода ФПБ и все ее членские организации, областные (Минское городское) объединения профсоюзов были представлены в таких социальных сетях, как Facebook, Instagram, Ok и Tik-Tok.

В прошедшей пятилетке большое внимание уделялось и развитию профсоюзных сайтов. Так, если в декабре 2021 г. количество посетителей пятнадцати сайтов членских организаций ФПБ составляло 55 816 человек, то в сентябре 2024 г. – уже 125 209 человек (прирост более чем в два раза – на 69 393 человека). Количество посетителей семи сайтов областных (Минского городского) объединений профсоюзов в декабре 2021 г. составляло 27 713 человек, а в сентябре 2024 г. – 213 418 человек (увеличилось практически в восемь раз – на 185 705 человек).

Таким образом, **общее количество посетителей сайтов членских организаций ФПБ и областных (Минского городского) объединений профсоюзов за прошедший период увеличилось на 255 098 человек, или более чем в четыре раза** (декабрь 2021 г. – 83 529 человек, сентябрь 2024 г. – 338 627).

Такие аудитории в полной мере позволяют формировать позитивный имидж профсоюзов, привлекать внимание общества к проблемам, которые волнуют трудовые коллективы, разъяснять цели и задачи профсоюзного движения в целом.

Только с 1 января по 1 декабря 2024 г. в республиканских, областных, городских и районных СМИ в целях популяризации деятельности ФПБ и ее членских организаций **вышло 357 008 информационных сообщений**. Из них в печатных СМИ – 11 182, на телевидении – 1 034, в радиоэфире – 1 632, в интернет-изданиях – 61 603, в социальных сетях – 281 557. Таким образом, в среднем о ФПБ и ее членских организациях ежедневно выходит 1 062 информационных сообщения.

В отчетном периоде также продолжилось дальнейшее развитие собственных средств массовой информации ФПБ, на которые приходится значительная нагрузка по информированию населения о деятельности профсоюзов: газеты «Беларускі Час», радиостанций «Новое радио» и «Народное радио», а также интернет-портала ФПБ 1prof.by и видеостудии «Проф-Медиа» Унитарного предприятия «Издательский Дом «Проф-Пресс».

Республиканская общественно-политическая еженедельная газета «Беларускі Час» издается с 1989 года. Она профессионально освещает работу ФПБ и ее членских организаций по всем направлениям деятельности. В отчетном

периоде ее тираж составлял 74 тыс. экземпляров и наряду с традиционной подпиской стала осуществляться электронная подписка для физических лиц.

Радиостанция «Новое радио» вышла в эфир 1 мая 2004 г. Сегодня это одна из самых популярных в республике радиостанций. В сутки «Новое радио» слушает более 117 тыс. человек. По количеству слушателей в возрасте 25–44 лет оно традиционно входит в тройку лучших радиостанций страны.

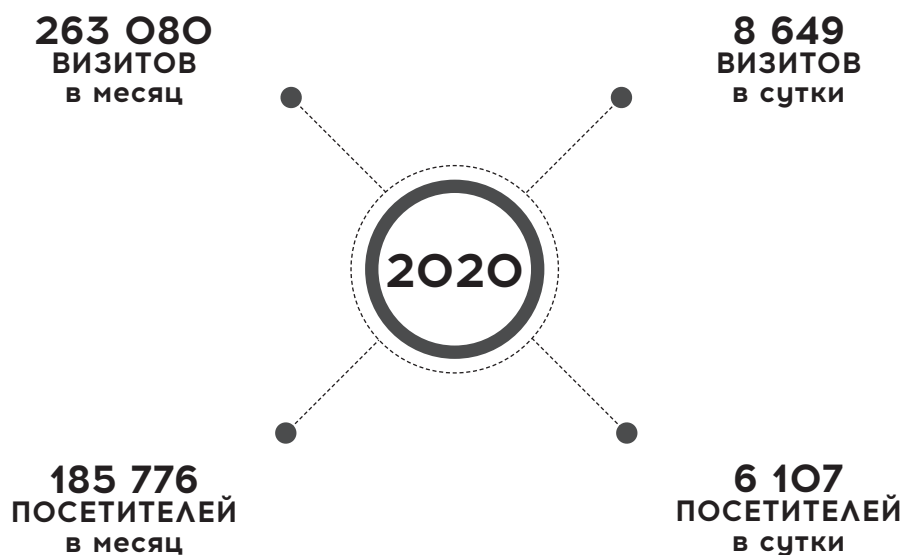
«Народное радио» начало работу 5 октября 2015 г. В сутки его слушает свыше 36 тыс. человек, и оно занимает 8-е место среди всех радиостанций страны.

Надо отметить, что и «Новое радио», и «Народное радио» всегда поддерживают белорусских молодых исполнителей путем поиска и ротации их музыкальных произведений (что дает музыкантам возможность становиться популярными на территории страны), а также информационно поддерживают в эфире радиопрограмм концерты белорусских артистов.

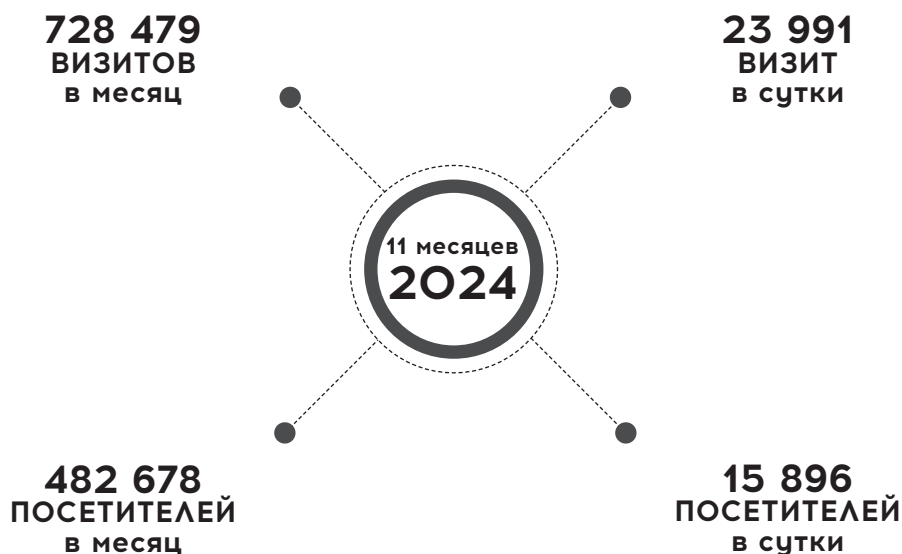
Рейтинги радиопрограмм также позволяют гарантировать, что радиослушатели оперативно получают объективные и достоверные новости на понятном и адаптированном для слушателя языке (взятые исключительно из официальных источников информации) о проводимой государственной политике, профсоюзном движении, изменениях в общественной жизни страны.

Наряду с этим активно развивался **интернет-портал ФПБ 1prof.by**. На его площадке объединены интернет-ресурсы всех областных (Минского городского) объединений профсоюзов, а также сайты членских организаций ФПБ. Все они представляют собой корпоративно-информационные ресурсы, содержащие как информацию об организации и ее деятельности, так и новостные ленты. На данных ресурсах выполнено подключение услуги администрирования сервера с целью защиты от Ddos-атак и обеспечения их бесперебойной работы. Сотрудниками редакции интернет-портала оказывается техническая поддержка и консультативная помощь по работе с ресурсами.

Справочно



▲ Средняя посещаемость интернет-портала ФПБ 1prof.by в 2020 году



▲ Средняя посещаемость интернет-портала ФПБ *1prof.by* за 11 месяцев 2024 года

Индекс качества сайта по данным Яндекс: средний за 2021 год – 865, за 2024 год – 1500. Индекс доверия google к доменной зоне 1Prof.by в сравнении с конкурентами в 2023-м составлял: belta.by – 84, onliner.by – 80, sb.by – 77, sputnik.by – 75, **1prof.by – 74**, minsknews.by – 71, mlyn.by – 66, belnovosti.by – 63, aif.by – 62, 024.by – 60.

В 2023 году интернет-портал ФПБ 1prof.by занял первое место в номинации «Информационный ресурс» на XX Юбилейном конкурсе «Интернет-премия ТИБО».

Еще одним информационным ресурсом ФПБ и ее членских организаций является видеостудия «Проф-Медиа» Издательского Дома «Проф-Пресс». Материалы, созданные видеостудией, в отчетном периоде размещались на интернет-портале ФПБ 1prof.by, на каналах YouTube, Яндекс.Дзен, LED-экране Дома профсоюзов, а также на всех республиканских телеканалах.

Так, в целях популяризации работы ФПБ и ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся в конце 2022-го – первой половине 2023 года был реализован совместный проект видеостудии «Проф-Медиа» Издательского Дома «Проф-Пресс» и ЗАО «Столичное телевидение» (СТВ) – общественно-политическая программа «Народный контроль». В результате совместной работы в эфире СТВ (с последующим повторением на телеканале РТР и YouTube-канале «Проф-Медиа») вышло 15 программ. В 2023 году «Народный контроль» номинировался на Национальном телевизионном конкурсе «Телевершина».

9. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

В отчетном периоде под постоянным контролем находились вопросы целевого использования членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями всех уровней, неукоснительное выполнение решений

руководящих органов ФПБ по вопросам нормирования расходов, производимых за счет членских профсоюзных взносов, эффективное использование средств профсоюзного бюджета.

В целях рационального расходования членских профсоюзных взносов в 2020–2024 годах продолжилась практика применения в первичных профсоюзных организациях Стандарта номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями юридических лиц, их обособленных подразделений (далее – стандарт профсоюзного бюджета), утвержденного постановлением Президиума Совета ФПБ от 30 ноября 2015 г. № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета».

С учетом практики применения стандарта профбюджета с 1 января 2021 г. нормативы по отдельным статьям стандарта профсоюзного бюджета были исключены. Также с указанной даты профсоюзные организации не формировали Резервный фонд.

На основании решения Президиума Совета ФПБ от 22 октября 2020 г. № 181 в стандарте профбюджета обязательными остались нормативы:

по статье «Туристско-экскурсионная деятельность, в том числе услуги ТЭУП «Беларустурист» – 10 процентов;

по статье «Расходы на целевые мероприятия (в районе, городе, области)» – 2 процента;

административно-хозяйственные расходы – не более 50 процентов.

Малочисленные профсоюзные организации (до 25 членов профсоюза включительно) и профсоюзные организации обучающихся могли расходовать членские профсоюзные взносы в соответствии с номенклатурой их использования без учета нормативов.

Для планирования доходов и расходов ежегодно в каждой профсоюзной организации составлялась смета доходов и расходов.

Формирование сметы производилось по источникам финансирования:

членские профсоюзные взносы,

целевые поступления от нанимателя в соответствии с коллективным договором (соглашением),

иные источники (при необходимости).

Утверждение смет доходов и расходов осуществлялось в порядке, определенном уставами членских организаций.

В течение года расходы распределялись в соответствии с Классификацией расходов средств профсоюзных бюджетов, являющейся приложением к стандарту профсоюзного бюджета.

Таким образом, на местах были обеспечены прозрачность использования членских профсоюзных взносов, необходимый уровень финансовой дисциплины.

В целях приведения действующей Типовой инструкции о порядке уплаты и учета вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, утвержденной постановлением Президиума Совета ФПБ от 29 марта 2012 г. № 56, в соответствии с нормами уставов отраслевых профсоюзов, действующим законодательством

и решениями руководящих органов ФПБ было разработано и утверждено постановлением Президиума Совета ФПБ от 24 июня 2022 г. № 132 Положение о порядке уплаты членских профсоюзных взносов, вступившее в силу с 1 января 2023 г.

В дальнейшем с учетом предложений членских организаций, расширения перечня выплат, из которых взносы не уплачиваются, в Положение были внесены изменения (утверждены постановлениями Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 20 января 2023 г. № 15, от 29 августа 2023 г. № 195), которыми установлено, что при определении размера заработной платы для целей удержания членских профсоюзных взносов не учитывались выходное пособие в связи с выходом на пенсию, выплачиваемое в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, а также выплаты (в денежной и натуральной формах), не являющиеся вознаграждениями за исполнение трудовых или иных обязанностей, в том числе в виде материальной помощи и (или) иной помощи, оплаты стоимости путевок, билетов на культурно-зрелищные и спортивные мероприятия, услуг физкультурно-оздоровительного характера, включая оплату абонементов, призов, подарков, производимые нанимателем в соответствии с коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.

С 1 апреля 2020 г. в целях приоритетного направления средств профсоюзных бюджетов на оказание материальной помощи и поддержки членов отраслевых профсоюзов в сложившейся эпидемиологической обстановке по решению Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 26 марта 2020 г. № 77 «О текущей ситуации» профсоюзными организациями формировались профсоюзные **кассы взаимопомощи (Фонд помощи)** в размере не менее 50 процентов профсоюзного бюджета, с 1 июня в размере не менее 40 процентов профсоюзного бюджета.

Из средств профсоюзных касс взаимопомощи оказывалась материальная помощь членам профсоюза (в том числе переболевшим Ковид-19), выделялись средства на санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза в санаториях системы «Белпрофсоюзкурорт», приобретались дезинфицирующие и обеззараживающие средства, средства индивидуальной защиты (маски, респираторы). Профсоюзные организации приняли активное участие в акции «Справимся вместе» в поддержку работников организаций здравоохранения, осуществлялось перечисление средств на благотворительный счет, открытый при Белорусском профсоюзе работников здравоохранения.

В 2021 году, который был объявлен в Федерации профсоюзов Беларуси Годом исполнительской, внутрипрофсоюзной дисциплины, работа по проведению мониторингов в профсоюзных организациях была активизирована.

В целях реализации основных задач финансовой и хозяйственной политики Федерации профсоюзов Беларуси в соответствии с решением Президиума Совета ФПБ от 29 ноября 2021 г. № 258 «О создании рабочей группы по осуществлению мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины» и постановлением Исполкома Совета ФПБ от 1 марта 2022 г. № 138 «О мониторинге внутрипрофсоюзной дисциплины» проведен мониторинг областных, городских, районных, объединенных, первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов

в Брестской, Витебской, Гродненской, Гомельской, Минской, Могилевской областях, в городе Минске.

Мониторингом были охвачены профсоюзные организации всех уровней и различной отраслевой принадлежности (от первичных профсоюзных организаций до областных организаций отраслевых профсоюзов).

В рамках мониторинга, помимо прочих, изучались вопросы осуществления финансовой работы, использования профсоюзных взносов, обеспечения целевого и рационального распоряжения профсоюзными средствами и имуществом, применения стандарта профсоюзного бюджета первичными профсоюзными организациями.

Также в ходе мониторинга анализировались порядок формирования доходов профсоюзного бюджета, утверждения смет доходов и расходов и отчетов об их исполнении, расходования поступивших отчислений от членских профсоюзных взносов и прочих средств на осуществление уставной деятельности, соблюдения установленных нормативов отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов, необходимых для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных организаций, эффективного использования средств профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденными сметами доходов и расходов и решениями руководящих органов отраслевых профсоюзов, законности и правомерности распоряжения денежными средствами и иным имуществом.

Было уделено внимание соблюдению профсоюзными организациями требований Закона «О бухгалтерском учете и отчетности» и иного законодательства в сфере экономических отношений, уставов ФПБ и отраслевых профсоюзов, решений руководящих органов ФПБ и отраслевых профсоюзов.

При проведении мониторинга анализировались вопросы оплаты труда штатных работников аппаратов областных, районных городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов, соблюдения коэффициентов предельного соотношения оплаты труда и иных норм, предусмотренных Типовым положением об условиях оплаты труда руководителей и об отдельных положениях условий оплаты труда работников ФПБ, отраслевых профсоюзов (их аппаратов) и организационных структур ФПБ, утвержденным постановлением Президиума Совета ФПБ от 22 декабря 2016 г. № 507 (с последующими изменениями и дополнениями).

Также в отчетном периоде Федерацией профсоюзов Беларуси проводились мониторинги, тематические проверки отдельных вопросов деятельности профсоюзных организаций в связи с поступившими в ФПБ обращениями членов профсоюза, запросами государственных контролирующих органов. Цель проведенных мониторингов – совершенствование и повышение эффективности работы профсоюзов, профсоюзных организаций, информирование членов профсоюза и быстрое реагирование на возникающие вопросы.

Федерацией профсоюзов Беларуси на постоянной основе осуществлялся контроль за своевременным перечислением отчислений членскими организациями ФПБ, организациями, созданными на основе собственности ФПБ (далее – отчисления ФПБ), своевременным представлением указанными

организациями отчетности. По состоянию на отчетную дату задолженность по отчислениям ФПБ отсутствует.

В целях осуществления контроля за наличием задолженности нанимателей перед профсоюзными организациями по перечислению членских профсоюзных взносов (далее – задолженность, задолженность нанимателей) на основании постановлений Президиума Совета ФПБ от 29 марта 2017 г. № 102 «О внесении изменений и дополнений в постановление Президиума Совета ФПБ и мероприятиях по сокращению документооборота в системе ФПБ» и от 30 марта 2022 г. № 41 «О выполнении решений III и IV пленумов Совета ФПБ» членские организации ФПБ ежеквартально представляли сведения о задолженности нанимателей и информацию о проделанной работе по ее ликвидации.

По результатам принятых отраслевыми профсоюзами и их организационными структурами мер задолженность нанимателей за 5 лет уменьшилась на 659,1 тыс. руб.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью предприятий и учреждений, созданных на основе собственности ФПБ (далее – организации ФПБ), осуществлялся ФПБ в отчетном периоде в соответствии с Положением о ведомственном контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Федерации профсоюзов Беларуси, утвержденным постановлением Президиума Совета ФПБ от 24 апреля 2008 г. № 76 (с последующими изменениями и дополнениями), иными локальными правовыми актами ФПБ, решениями руководящих и рабочего органов ФПБ, утвержденными планами работы и проведения мониторингов.

Федерацией профсоюзов Беларуси обеспечивалось проведение проверок (мониторингов) организаций ФПБ по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, целевого и эффективного использования средств и объектов профсоюзной собственности, полноты и своевременности обязательных отчислений ФПБ, выполнения утвержденных прогнозных показателей финансово-хозяйственной деятельности.

Контроль за деятельностью организаций ФПБ в отчетном периоде осуществлялся по следующим основным направлениям:

- соблюдение законодательства в сфере экономических отношений;

- соблюдение Устава, решений руководящих и рабочих органов Федерации профсоюзов Беларуси, распоряжений Председателя Федерации профсоюзов Беларуси, локальных правовых актов ФПБ;

- целевое и эффективное использование средств собственника (учредителя), в том числе выделяемых безвозмездно на укрепление материально-технической базы, средств инвестиционного фонда ФПБ, а также средств, выделяемых организациям ФПБ на возвратной основе;

- целевое использование учебно-спортивными учреждениями профсоюзов средств, выделяемых из государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь по всем направлениям и видам расходов;

- законность совершаемых финансовых и хозяйственных операций;

- сохранность и целевое использование объектов собственности Федерации профсоюзов Беларуси;

соблюдение антикоррупционного законодательства должностными лицами организаций системы ФПБ;

соблюдение норм действующего законодательства и локальных нормативных правовых актов при принятии имущества в собственность ФПБ, его отчуждении и сдаче в аренду;

полнота и своевременность уплаты обязательных отчислений собственнику в установленных им порядке и размерах, а также в создаваемые им фонды;

достоверность представляемой финансовой и иной отчетности и сведений.

Основными задачами ведомственного контроля в отчетном периоде являлись своевременное выявление, пресечение и предотвращение нарушений, наносящих вред экономическим интересам ФПБ, установление причин и условий, способствующих их совершению, выявление неиспользуемых резервов повышения эффективности экономической деятельности организаций ФПБ, а также обеспечение контроля за устранением организациями ФПБ выявленных нарушений законодательства, локальных нормативных правовых актов и решений руководящих и рабочих органов ФПБ.

В целях совершенствования системы ведомственного контроля за деятельностью организаций ФПБ в штат отдельных учреждений и предприятий были введены специалисты по контрольной работе (Санаторно-курортное унитарное предприятие «Белпрофсоюзкурорт», Учреждение «Спортклуб ФПБ», Туристско-экскурсионное унитарное предприятие «Беларустурист»).

В целях недопущения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, преступлений против собственности, усиления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций ФПБ Президиумом Совета Федерации профсоюзов было принято постановление от 29 июня 2023 г. № 152 «Об отдельных вопросах финансово-хозяйственной деятельности».

Указанным постановлением Президиума Совета ФПБ установлен порядок действий руководителей организаций ФПБ по обеспечению контроля за движением денежных средств, осуществлению операций с наличными денежными средствами, соблюдению действующего законодательства.

ФПБ осуществлялись обобщение и анализ результатов проверок, факты выявленных нарушений доводились до руководителей организаций ФПБ на совещаниях, вырабатывались предложения по устранению выявленных нарушений и повышению эффективности использования объектов собственности.

В целях повышения качества оказываемых услуг, улучшения потребительских качеств зданий, сооружений, коммуникаций, приведения эксплуатационных показателей к уровню современных норм и требований в период с 2020 по 2024 годы проведены работы по строительству, реконструкции (модернизации), капитальному и текущему ремонтам на объектах собственности Федерации профсоюзов Беларуси во всех регионах республики.

За период 2020–2024 гг. на предприятиях системы «Беларустурист» было реализовано:

возведение здания временного проживания, гостевого домика № 6 Унитарного предприятия «Браславские озёра»;

произведен текущий ремонт банкетного зала и ресторана, приобретены сплит-системы кондиционирования для номерного фонда гостиницы «Беларусь» Унитарного предприятия «Бресттурист»;

выполнен ремонт фасада, холла и номерного фонда гостиницы «Ветразь» Унитарного предприятия «Витебсктурист»;

введена в эксплуатацию газовая котельная при реконструкции зданий и сооружений инженерной инфраструктуры филиала туристско-оздоровительного комплекса «Лосвидо» Унитарного предприятия «Витебсктурист»;

выполнен ремонт жилого корпуса на 40 мест, спального корпуса № 1, завершилось строительство конференц-зала с переходной галереей к зданию спального корпуса, строительство игровой площадки в туристско-оздоровительном комплексе «Высокий берег» Унитарного предприятия «Минсктурист»;

завершены строительство двух домов гостиничного типа (корпуса № 6 и № 7) с баней № 4, реконструкция здания общежития под спальный корпус, строительство игровой площадки, строительство теннисного корта и модернизация здания столовой под ресторан в филиале «Дом отдыха «Логойский» Унитарного предприятия «Минсктурист»;

выполнен ремонт зала ресторана (3-й этаж Блок А) и ремонт с окраской фасада гостиничного комплекса «Орбита» Унитарного предприятия «Минсктурист»;

произведено возведение здания модульного типа и текущий ремонт 3-го, 2-го, 1-го этажей корпуса № 4 Унитарного предприятия «Орша».

Федерацией профсоюзов Беларуси для предприятий системы «Беларустурист» было приобретено 11 новых комфортабельных автобусов туристического класса марки YUTONG и HIGER, что способствует повышению уровня и качества оказания транспортных, туристических услуг.

На спортивно-оздоровительной базе ФПБ «Ратомка» завершены строительно-монтажные работы домика гостиничного типа сезонного назначения и реконструкция здания специализированного физкультурно-оздоровительного и спортивного назначения бассейна «Орленок».

В целях привлечения отдыхающих в здравницы Федерации профсоюзов Беларуси обновляется их номерной фонд. Так, проведен ремонт 100 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Криница», 51 номера в Унитарном предприятии «Санаторий «Лётцы», 20 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Буг», 23 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Приднепровский» (разрабатывается проект по модернизации 17 номеров), 24 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Чёнки», 20 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Им. В.И.Ленина», 24 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Белорусочка», 20 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Нарочанка», 22 номеров в Унитарном предприятии «Санаторий «Лесные озёра».

В 2022 году завершены строительно-монтажные работы по реконструкции главного корпуса «Нарочанский берег» Унитарного предприятия «Санаторий «Нарочь», начатой в 2017 году. Объект находится на этапе ввода в эксплуатацию,

где для отдыхающих откроют двери 36 обновленных номеров. Завершены работы по модернизации столовой санатория «Нарочь». Также разработана проектная документация по модернизации летней танцевальной площадки и возведен вольер для животных в корпусе «Нарочанский берег». На территории корпуса «Нарочь» начаты строительно-монтажные работы по благоустройству береговой линии.

В Дочернем унитарном предприятии «Санаторий «Буг» проведена модернизация кинозала, янтарного и белого залов столовой.

В Дочернем унитарном предприятии «Санаторий «Неман-72» завершены работы по возведению 2-этажной пристройки для оказания медицинских услуг и реконструкция лечебницы, проведены работы по модернизации залов столовой, танцевальных площадок.

Завершены работы в рамках первого из четырех пусковых комплексов реконструкции корпуса № 5 Дочернего унитарного предприятия «Санаторий «Лётцы».

В Дочернем унитарном предприятии «Санаторий «Лесные озёра» введен в эксплуатацию бассейн, произведена реконструкция помещения водолечения.

Введен в эксплуатацию новый современный физкультурно-оздоровительный комплекс закрытого типа Международного университета «МИТСО» общей площадью 1 783 м².

Приведен в надлежащее техническое состояние стадион «Комсомолец» в г. Новогрудке для создания благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

Произведен ремонт в зданиях Брестского и Могилевского областных объединений профсоюзов. В настоящее время ведется ремонт в здании Витебского областного объединения профсоюзов.

На объектах собственности Федерации профсоюзов Беларуси, таких как Дом профсоюзов (пр-т Победителей, 21), гостиница «Орбита» Унитарного предприятия «Минсктурист», произведен ремонт фасадов, а в Международном университете «МИТСО» – модернизация фасадов.

Немалое внимание уделялось вопросам сохранности профсоюзного имущества, ограничению свободного доступа на территорию и в здания объектов собственности, безопасному пребыванию отдыхающих и гостей.

На постоянном контроле находились проведение осенних и весенних осмотров зданий и сооружений в организациях, созданных на основе собственности ФПБ, а также контроль за мероприятиями по подготовке к отопительному сезону.

В соответствии с постановлением Исполкома Совета ФПБ от 9 февраля 2015 г. № 45 «О порядке разработки, утверждения, рассмотрения, согласования бизнес-планов развития на год организаций, созданных на основе собственности Федерации профсоюзов Беларуси» организации ФПБ, ежегодно осуществляли разработку, утверждение, согласование и реализацию бизнес-планов развития на год.

Данная практика способствовала достижению установленных прогнозных параметров, определенных прогнозом социально-экономического развития Республики Беларусь на очередной год.