

Приложение № 1

УТВЕРЖЕНО
приказом директора Витебского
филиала учреждения образования
«Белорусская государственная
академия связи»
от «09» апреля 2024 г. № 89
Н.В. Васильчук

Перечень возможных коррупционных рисков, должностей, связанных с высоким коррупционным риском и комплекс мер по минимизации коррупционных рисков в Витебском филиале учреждения образования «Белорусская государственная академия связи»

Наименование должностей, связанных с высоким коррупционным риском	Коррупционные опасные полномочия (риски)	Типовая ситуация	Степень риска	Меры по минимизации коррупционных рисков
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельности, соблюдение антикоррупционного законодательства. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений.	Осуществление административных процедур	Несоответствие фактических процессов осуществления административных процедур утвержденным нормативным требованиям;	Низкая	Информационная открытость деятельности, соблюдение

подразделений.		истребование не предусмотренных законодательством документов; факты нарушения сроков осуществления административных процедур; факты необоснованного отказа в осуществлении административных процедур; многочисленность и дублирование этапов рассмотрения документов.		антикоррупционного законодательства. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соответствие фактических процессов осуществления административных процедур утвержденным нормативным требованиям;
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, кадровые работники	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для принятия на работу в учреждение	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу несколькими лицами
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, работники занимающиеся научной деятельностью	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение антикоррупционного законодательства. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами,	Взаимоотношения с	Дарение подарков и оказание услуг, непосредственно не связанных с	Средняя	Соблюдение антикоррупционного

руководители структурных подразделений, работники уполномоченные предоставлять интересы учреждения	должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	выполнением служебных полномочий, должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий		законодательства. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Директор, заместитель-начальника УБУиФ-заместитель главного бухгалтера	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных и внебюджетных денежных средств, иного имущества, уплата сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов	Нецелевое использование бюджетных и внебюджетных денежных средств, иного имущества, несвоевременная уплата сумм налогов и сборов. Уплата пеней и штрафов.	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений, в том числе обособленных. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Заместитель-начальника УБУиФ-заместитель главного бухгалтера, Работники бухгалтерии, материальноответственные лица	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

Директор, заместитель-начальника УБУиФ-заместитель главного бухгалтера, председатели комиссий по закупкам, ее члены, работник, ответственный за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Заместитель-начальника УБУиФ-заместитель главного бухгалтера, специалисты, руководители структурных подразделений, ответственные лица	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых работникам справках	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме

				проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Профессорско-преподавательский состав	Проведение текущей и итоговой аттестации обучающихся	Получение подарков и иных благ от обучающихся (их законных представителей) и иных лиц за осуществление образовательной деятельности	Средняя	Соблюдение антикоррупционного законодательства. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, работники уполномоченные предоставлять интересы учреждения при распоряжении его имуществом	Распоряжение имуществом учреждения, в том числе при осуществлении арендных отношений	Несоблюдение законодательства при сдаче в аренду государственного имущества. Несвоевременное взыскание арендной платы, несвоевременное отчисление части суммы полученной арендной платы в республиканский бюджет. Непринятие мер для урегулирования в досудебном порядке выявленных нарушений.	Средняя	Соблюдение законодательства при сдаче в аренду государственного имущества. Истребование экономического обоснования от претендентов при проведении конкурсов на сдачу в аренду имущества,
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений,	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы. Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания привилегий для определенного круга субъектов.	Средняя	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов работников предприятия разных служб, компетентных по данным вопросам. Разъяснение работникам предприятия:

				Обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Директор, вед.юрисконсульт, работники уполномоченные предоставлять интересы учреждения	Представление интересов предприятия в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя предприятия (пассивная позиция при защите интересов предприятия) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов предприятия в судебных и иных органах власти. Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов предприятия). Выработка позиции представления в суде интересов предприятия, используя договоренность с участниками судебного процесса.	Низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя предприятия с руководителем. Разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, заместитель-начальника УБУиФ-заместитель главного бухгалтера, кадровые работники	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в случае отсутствия работника на рабочем месте. Оплата рабочего времени работнику, который фактически не является работником предприятия и не выполняет свои должностные обязанности. Своевременное предоставление списков работников в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета сотрудников.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективными договорами. Строгий контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной, сроками перечисления заработной платы работникам.

Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений	Трудовые отношения	Необоснованное отвлечение работников на различные виды работ, не предусмотренные их должностными обязанностями либо работы, связанные с личными потребностями должностного лица или его родственников.	Низкая	Соблюдение трудового законодательства (выполнение должностных обязанностей, отработка рабочего времени, обоснованно выплаченная заработная плата и т.д.). Строгие меры дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности руководителя допустившего нарушение.
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, заместитель-начальника УБУиФ-заместитель главного бухгалтера	Необоснованные выплаты стимулирующего характера, вознаграждений, материальных помощи руководителям и работникам предприятия	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений. Выплата материальных помощи без наличия фактов, подтверждающих право на такие выплаты. Установление необоснованных преимуществ при предоставлении материальной помощи.	Низкая	Строгое соблюдение требований законодательства и локальных нормативных правовых актов. При приеме заявлений о предоставлении материальной помощи требовать документы, подтверждающие обстоятельства, приведшие к материальным затруднениям. Строгие меры дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности. Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии для работников.

Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений,	Проведение квалификационных экзаменов работников по присвоению квалификационных категорий, аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности работников	Низкая	Комиссионное принятие решения. Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
Директор, заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, работники, ответственные за эксплуатацию автотранспорта	Использование автотранспорта	Использование служебного автотранспорта в личных целях. Приписки пробега в путевых листах.	Средняя	Соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта и целевое использование служебного автотранспорта.