



ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ НА 2025 – 2027 ГОДЫ

Министерство связи и информатизации Республики Беларусь (далее – Министерство), представляющее интересы организаций, входящих в систему Министерства (далее – организации), в лице Министра связи и информатизации Республики Беларусь Залесского К.Б., с одной стороны, и Белорусский профессиональный союз работников связи (далее – Профсоюз), представляющий соответствующие организации Профсоюза, в лице Председателя Профсоюза Яковлева А.В. с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь,

руководствуясь необходимостью обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для работников организаций,

поддерживая внедрение принципов достойного труда и достижение целей устойчивого развития, необходимость стимулирования энергоэффективности и ресурсосбережения, а также охраны окружающей среды и экологической безопасности,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения баланса интересов сторон коллективных трудовых отношений, представительства и защит прав и законных интересов работников и нанимателей, государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан Республики Беларусь, экономических гарантий деятельности нанимателей,

стремясь повысить общественный статус и значимость нанимателей и Профсоюза в социально-экономическом развитии страны,

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе коллективных переговоров и консультаций,

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), указов Президента Республики Беларусь от 15 июля

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027 годы заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2025 - 2027 годах и совместные действия по его реализации.

ГЛАВА 1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

1. Совместными усилиями добиваться укрепления экономического и финансового положения организаций путем осуществления следующих мер:

1.1. в области бюджетно-налоговой и ценовой политики содействовать созданию условий для развития организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в области связи и информатизации, повышению на этой основе жизненного уровня населения, обеспечению ценовой стабильности и доступности для населения важнейших товаров и услуг;

1.2. в области повышения инновационной и инвестиционной активности:

1.2.1. инновационно-структурное обновление экономической деятельности организаций, стимулирование разработки и реализации эффективных инновационных и инвестиционных проектов, создания и быстрого освоения новой конкурентоспособной продукции;

1.2.2. повышение уровня конкурентоспособности отрасли на основе технико-технологического перевооружения и социально-ответственной реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

1.2.3. создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций в поддержку высокоэффективных проектов.

1.3. в области реструктуризации и реформирования организаций:

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

1.3.1. принятие действенных мер по реформированию организаций, проведение реструктурирования долгов этих организаций, создание рабочих мест для высвобождаемых работников;

1.3.2. приоритетное применение механизма санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

1.4. в области укрепления финансового положения организаций:

1.4.1. проведение постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы;

1.4.2. регулирование цен (тарифов) экономическими методами, направленное на стимулирование роста производства, снижение затрат;

1.4.3. повышение эффективности управления государственным имуществом в целях увеличения размеров оплаты труда работников организаций;

1.4.4. рост производительности труда за счет улучшения организации труда, модернизации и технического переоснащения производства, увеличение объемов продукции (работ, услуг) и повышение ее качества, укрепление производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

1.4.5. стимулирование энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

1.4.6. применение ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий;

1.4.7. стимулирование экспорта товаров и услуг, защита и укрепление положения организаций на внешних рынках, обеспечивающих положительное сальдо во внешней торговле.

2. Проводимая Сторонами работа по выполнению показателей социально-экономического развития должна обеспечить в 2025 – 2027 годах выполнение приоритетных направлений развития отрасли.

ГЛАВА 2.

ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

3. Главными целями политики в области оплаты труда признать повышение реальной заработной платы работников организаций.

4. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и настоящего Соглашения.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

5. Обеспечить в 2025-2027 годах:

5.1. темпы роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы работников в соответствии с бизнес – планами развития;

5.2. полноту и своевременность выплаты заработной платы в соответствии со сроками, определенными коллективными договорами, трудовыми договорами (контрактами);

5.3. проведение мониторинга, а также общественного контроля за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

6. Определять в Положениях по оплате труда, как неотъемлемой части коллективных договоров, размеры:

6.1. оплаты труда работников в период освоения нового производства продукции (товаров, работ, услуг);

6.2. доплат к тарифным ставкам (тарифным окладам), окладам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за особый характер работы.

7. С участием профсоюзов устанавливать для работников нормы труда (выработки, времени, обслуживания, численности и другие) в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологий, организации производства и труда.

Об установлении, замене и пересмотре норм труда извещать работников не позднее, чем за один месяц.

8. В целях мотивации работников РУП «Белпочта», оказывающих в сельской местности наряду с основными функциями услуги по реализации товаров потребительского спроса, предусмотреть в коллективном договоре предприятия стимулирующие выплаты за оказание таких услуг.

ГЛАВА 3.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

9. Проводить политику, направленную на повышение уровня жизни работников, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным работникам, совершенствование системы поддержки семей, воспитывающих детей.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского

профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

10. Предусматривать в коллективных договорах меры по привлечению средств организаций на финансирование жилищного строительства в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе выделение при наличии финансовых возможностей займов, материальной помощи на строительство (реконструкцию) или приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

11. Содействовать:

расширению охвата социальным страхованием новых категорий работников;

развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования;

участию работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («три плюс три») с принятием, при необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих в данную программу.

12. Обеспечить выделение средств на укрепление материально-технической базы и подготовку к оздоровительному сезону детского оздоровительного лагеря, баз отдыха, находящихся на балансе организаций.

13. Учреждению образования обеспечить денежную выплату иногородним студентам, учащимся, обучающимся за счет средств республиканского бюджета, для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с действующим законодательством.

При наличии свободных мест в общежитиях после заселения студентов, учащихся обучающихся за счет средств республиканского бюджета, обеспечить их предоставление иногородним студентам, учащимся, обучающимся на платной основе.

14. Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием.

15. Нанимателям и профсоюзным комитетам организаций принимать участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря, санаторно-курортные организации, базы отдыха.

16. Содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению за ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования.

17. При проведении процедур банкротства организаций обеспечивать первоочередную выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных трудовыми, коллективными договорами.

18. Вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюза в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников этих организаций.

ГЛАВА 4. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

19. Обеспечить реализацию Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости», а также региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

Содействовать занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

При реализации государственной политики в области занятости населения применять принцип приоритетного использования национальных кадров.

Принимать меры по повышению престижа рабочих профессий и сокращению дефицита кадров рабочих профессий.

20. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

21. Обеспечить создание новых рабочих мест для трудоустройства, в первую очередь, выпускников учреждения образования «Белорусская государственная академия связи», а также работников организаций, высвобождаемых в связи с внедрением новой техники и технологий или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств, прошедших переподготовку.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, случаев не продления с работниками контрактов и затем сокращения вакансий (скрытых сокращений).

22. Принимать меры по недопущению в организациях вынужденного неполного рабочего времени.

23. Организовывать переподготовку работников, подлежащих увольнению по сокращению численности или штата, при наличии возможности их дальнейшего трудоустройства на других должностях в организации.

Развивать в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития отрасли.

Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.

24. Не предусматривать в трудовых договорах (контрактах) нанимателя с работниками условий, ухудшающих положение работников по сравнению с условиями, предусмотренными коллективным договором для работников организации.

25. Предоставлять право работникам, уволенным по сокращению численности или штата, зарегистрированным в государственной службе занятости до момента трудоустройства (но не более года **шести месяцев**), получать путевки в детские оздоровительные лагеря для своих детей, оставаться на профсоюзном учете (по желанию).

ГЛАВА 5.

ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

26. Принимать меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

27. . Осуществлять сотрудничество по вопросам:
взаимодействия в области охраны труда;

Министр связи и
Республики Беларусь

информатизации

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

реализации профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

внедрения и совершенствования созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

совершенствования методов и подходов при проведении работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдения производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности и профилактике производственного травматизма в рамках Концепции «нулевого травматизма»;

проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам личной безопасности и состоянию здоровья в процессе их трудовой деятельности, содействия обучению работников методам оказания первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни и (или) здоровья человека;

реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, в целях выявления на конкретном рабочем месте работника факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

28. Обеспечивать:

28.1. на рабочих местах соответствующий уровень освещенности, температурно-влажностный режим, создание условий для питания работников в соответствии с требованиями нормативных правовых, в том числе технических нормативных правовых актов, удовлетворительное состояние санитарно-бытовых помещений и оснащение их необходимыми устройствами и средствами согласно установленным нормам;

28.2. безопасность работников при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ. Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения, если иное не установлено законодательством;

28.3. проведение комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере, путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании»;

28.4. разработку и реализацию мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве;

28.5. работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты.

29. Организовывать:

29.1. обучение специалистов, общественных инспекторов по охране труда, а также руководителей организаций и других должностных лиц, ответственных за охрану труда;

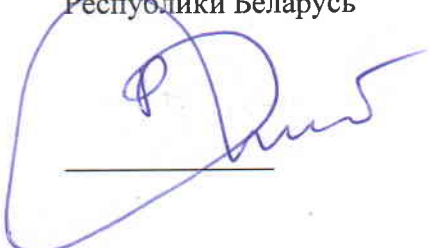
29.2. обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности»;

29.3. проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями норм охраны труда;

29.4. предоставление каждому работнику при приеме на работу полной и достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи



К.Б.Залесский



А.В.Яковлев

30. Осуществлять мероприятия по механизации и автоматизации технологических процессов на рабочих местах, где применяется ручной труд, а также заняты женщины подъемом и перемещением тяжестей вручную, с учетом норм, утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133.

31. Регулярно проводить анализ состояния производственного травматизма и охраны труда, доводить информацию до организаций.

Не реже одного раза в месяц проводить «День охраны труда» в каждой организации, филиале, ином обособленном подразделении.

32. Создавать необходимые условия для осуществления общественного контроля и обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав в целях реализации Указа Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

33. Проводить избранными общественными инспекторами, созданными комиссиями по охране труда в первичных профсоюзных организациях общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

34. Информировать в предусмотренном законодательством порядке профсоюзные комитеты о несчастных случаях, произошедших на производстве. Представлять копии документов по итогам расследований несчастных случаев в Белорусский республиканский союз работников связи.

35. Осуществлять взаимодействие по обеспечению мониторинга за:

35.1. состоянием условий труда на рабочих местах и их соответствием требованиям правил по охране труда;

35.2. предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными условиями труда;

35.3. использованием средств на мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами;

35.4. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

ГЛАВА 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

36. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

36.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

36.2. содействовать заключению коллективных договоров в организациях, совершенствованию деятельности Совета по трудовым и социальным вопросам;

36.3. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

36.4. в случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства по сохранению не менее 3 месяцев занятости, работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором;

36.6. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономического развития, трудовых отношений и социального партнерства;

36.7. принимать все зависящие от Сторон меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров, возникающих в организациях;

37. В целях совершенствования порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров Стороны договорились рекомендовать сторонам в организациях в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях.

38. Министерство:

38.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в совершенствовании коллективных трудовых отношений и социального партнерства;

38.2. вносит для предварительного обсуждения на Совете по трудовым и социальным вопросам проекты нормативных правовых актов, относящиеся к компетенции данного совета;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

38.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, направляет Белорусскому профессиональному союзу работников связи в лице сопредседателя Совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний, предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

38.4. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению положений законодательства в организациях при рассмотрении обращений работников по социально-трудовым вопросам, сотрудничает по данному вопросу с Белорусским профессиональным союзом работников связи, и принимает меры по урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров.

38.5. принимает меры, направленные на реализацию норм Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов.

39. Профсоюз:

39.1. принимает участие в разработке и реализации планов социально-экономического развития организаций;

39.2. через полномочных представителей участвует в работе коллегии Министерства, органов управления организаций (наблюдательных советов);

39.3. учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве;

39.4. ежемесячно анализирует уровень среднемесячной заработной платы в организациях, анализирует темпы роста номинальной и реальной заработной платы, производительности труда;

39.5. информирует Министерство, вышестоящую профсоюзную организацию о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;

39.6. сопредседатель Совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны Профсоюза:

организует доведение организационным структурам Профсоюза проектов нормативных правовых актов, представленных Министерством в соответствии с подпунктом 38.3 настоящего Соглашения;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

организует направление представителям первичных профсоюзных организаций, представленных в Совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний Совета, проектов решений Совета, а также рассмотрение с участием указанных представителей вопросов, связанных с реализацией решений Совета по трудовым и социальным вопросам;

39.7. реализует меры по защите социально-экономических прав и интересов работников;

39.8. проводит систематическую учебу профсоюзного актива;

39.9. организовывает культурно-массовую, оздоровительную работу в организациях;

39.10. осуществляет общественный контроль по созданию для работников организаций безопасных условий труда, своевременного обучения безопасным методам работы, обеспечения специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты, выполнения мероприятий по улучшению охраны труда и сохранению здоровья работающих, предусмотренных коллективными договорами;

39.11. осуществляет контроль за:

39.11.1. соблюдением Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30. При проведении специального расследования несчастных случаев участвует в работе комиссии, при необходимости осуществляет самостоятельное расследование несчастных случаев;

39.11.2. своевременностью и правильностью выплат по возмещению ущерба, причиненного работникам увечьем или иным повреждением здоровья при выполнении трудовых обязанностей;

39.11.3. соблюдением нанимателями законодательства Республики Беларусь о труде, охране труда и профсоюзах;

39.11.4. состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием общежитий и других жилых помещений;

40. Организационные структуры Профсоюза не вмешиваются в распорядительную деятельность нанимателей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь. Руководители организаций обеспечивают представителям профсоюзных органов в установленном порядке возможность посещения организаций и

Министр связи и
Республики Беларусь

информатизации

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

их обособленных подразделений для реализации, возложенных на них Соглашением задач.

41. Стороны договорились:

41.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

41.2. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) в соответствии с законодательством;

41.3. о предоставлении на основании коллективных договоров (соглашений), в безвозмездное пользование организационным структурам Профсоюза помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности организационных структур Профсоюза условий в соответствии с законодательством;

41.4. рекомендовать включать в коллективные договоры положения, предусматривающие:

развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества;

гарантии по постоянному повышению квалификации работников.

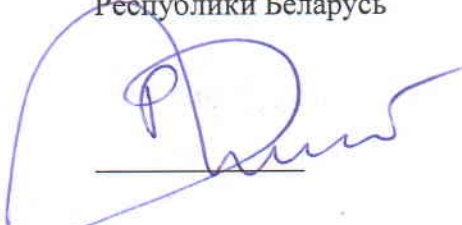
42. Полномочные представители Профсоюза и нанимателей участвуют в переговорах при решении вопросов, связанных с разгосударствлением и приватизацией организаций в соответствии с законодательством по вопросам разгосударствления и приватизации государственной собственности в Республике Беларусь, обеспечением занятости работников, другими проблемами, затрагивающими социально-экономические интересы работников.

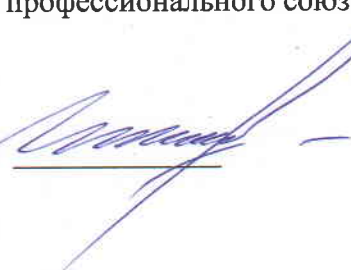
Полномочные представители Профсоюза и нанимателей в соответствии с законодательством участвуют в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий.

43. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины, и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны договорились рекомендовать включать в коллективные договоры, следующие положения:

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи


К.Б.Залесский


А.В.Яковлев

43.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным.

При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производить не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;

43.2. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

43.3. применение в коммерческих организациях, независимо от формы собственности:

гибких условий оплаты труда работников, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;

мер материального стимулирования специалистов внешнеэкономических и маркетинговых служб по результатам деятельности, а также за знание и применение в практической работе иностранных языков;

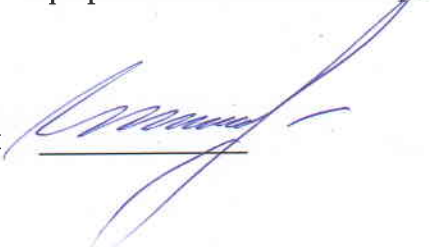
показателей и условий премирования конкретным структурным подразделениям (работникам), которые должны быть увязаны с их функциональными обязанностями;

43.4. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия настоящего Соглашения;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи


К.Б.Залесский


А.В.Яковлев

43.5. при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

43.6. при применении контрактной формы найма предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

43.7. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

43.8. оказание единовременной помощи работникам:

43.8.1. перенесшим операцию, пострадавшим от чрезвычайных ситуаций;

43.8.2. при выходе на пенсию (при условии продолжительной работы в данной организации);

43.8.3. при предоставлении трудового отпуска;

43.8.4. в случае смерти работника, его близких родственников;

43.8.5. при рождении ребенка;

43.9. выплату материальной помощи неработающим пенсионерам ко Дню пожилых людей, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны ко Дню Победы, ветеранам труда ко Дню работников радио, телевидения и связи и в других случаях;

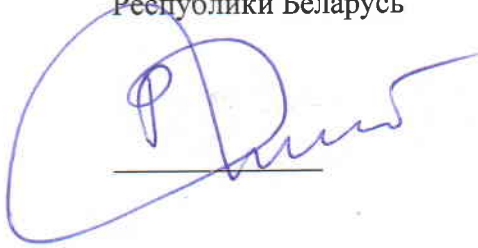
43.10. оказание содействия в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями;

43.10-1. предоставление ежемесячных компенсационных выплат в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования.

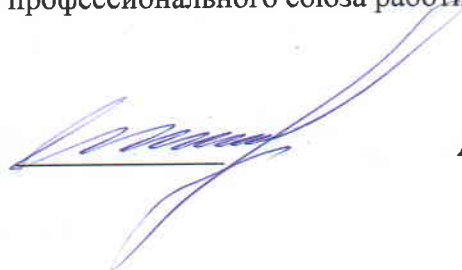
Оказание адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи



К.Б.Залесский



А.В.Яковлев

43.11. предоставление работникам с их письменного согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

43.12. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства, в порядке, определяемом коллективным договором;

43.13. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

43.14. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

43.15. продление контрактов с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, по соглашению сторон – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта по соглашению сторон – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

43.16. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери, в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет), не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок, с ее (его) согласия;

43.17. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

43.18. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на 5 лет, на условиях и в порядке, предусмотренными коллективным договором. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем;

43.19. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов;

43.20. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет, в рамках коллективных договоров;

43.21. установление единовременных выплат лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта, размер определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

43.22. недопущение снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

43.23. осуществление ежемесячных доплат обучающимся по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере, определяемом коллективным договором;

43.24. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;

43.25. выплату выходного пособия работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем;

43.26. осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и (или) инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

43.27. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета;

43.28. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

43.29. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;

43.30. развитие в организациях института наставничества;

43.31. при сокращении численности (штата) или ликвидации организации оказание помощи высвобождаемым работникам в трудоустройстве или переобучении;

43.32. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

43.33. зачет в стаж работы в организации времени обучения по специальности, должности служащего (профессии рабочего), по которой работник работает в этой организации, а также периода срочной военной службы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

43.34. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);
матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 18 лет;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей (ребенка);

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье по вине нанимателя или профессиональное заболевание в организации;

43.35. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

43.36. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

43.37. предоставление дополнительных дней отпуска (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за ненормированный рабочий день, за продолжительный стаж работы, поощрительного отпуска);

43.38. предоставление матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с его оплатой;

43.39. предоставление работнику не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, по каждой из причин;

43.40. при исчислении стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы в отрасли, включение в стаж времени работы в профсоюзных органах организаций системы Министерства;

43.41. обязанность работников соблюдать установленные нормативными (локальными) правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

индивидуальной защиты, оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

43.42. применение мер поощрения работников за соблюдение требований по охране труда;

43.43. выделение средств для финансирования расходов, связанных с охраной труда;

43.44. обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер поощрения;

43.45. лицам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, приведшего к стойкой утрате трудоспособности, или получивших профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

43.46. производить выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи, в том числе ее выплаты частями, определяются коллективным договором.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

43.47. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости.

При невозможности организации горячего питания работников через столовые, организовывать комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием и инвентарем (плиты, холодильники, посуда, мебель и др.);

43.48. удешевление стоимости питания;

43.49. дополнительные меры поддержки ранее работавших в организации ветеранов;

43.50. с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

полной или частичной оплаты стоимости лечения работников и пенсионеров, бывших работников организаций.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

43.51. организацию отдыха и туристско-экскурсионного обслуживания работающих и членов их семей;

43.52. выделение дотации на питание детей в детском оздоровительном лагере «Родничок», находящемся на балансе РУП «Белтелеком»;

43.53. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организаций;

43.54. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, в установленном порядке;

43.55. создание условий и выделение необходимых средств организационным структурам профсоюза для организации и проведения культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы.

Применение мер морального и материального поощрения работников — внештатных инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе, организаторов и участников физкультурно-спортивных мероприятий и любительского, художественного творчества.

43.56. применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и спортивно-массовых мероприятиях;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

43.57. ежемесячное отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных и иных праздничных мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, включая туристско-экскурсионные мероприятия, в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, а для бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;

43.58. предоставление возможности (времени) членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе, мероприятиях, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;

43.59. обеспечение возможности участия в спортивных, физкультурно-оздоровительных и иных культурно-зрелищных мероприятиях работников с сохранением им среднемесячного заработка;

43.60. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

43.61. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе;

43.62. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

43.63. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю.

43.64. принятие нанимателем локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников, по согласованию или с участием профсоюзов.

43.65. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера.

ГЛАВА 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

44. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания 8 апреля 2025 года и действует по 7 апреля 2027 года.

В случае изменения наименования Сторон до истечения срока действия настоящего Соглашения действует настоящее Соглашение.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития, иных заслуживающих внимание обстоятельств.

45. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

Совет по трудовым и социальным вопросам, созданный Сторонами, осуществляет контроль за ходом выполнения Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе его выполнения.

46. Соглашение действует в отношении всех нанимателей, работников, студентов и учащихся, от имени которых оно заключено. Обязательства Белорусского профессионального союза работников связи распространяются на всех членов профсоюза, работающих в организациях.

Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в

Министр связи и
Республики Беларусь

информатизации

Председатель Белорусского
профессионального союза работников связи

К.Б.Залесский

А.В.Яковлев

соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организаций.

Предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством и настоящим Соглашением, осуществляется при условии закрепления их в коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции Сторон.

47. Соглашение содержит ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда.

Соглашение служит основой для заключения в организациях коллективных договоров.

Заключаемые коллективные договоры и вносимые в них изменения и дополнения могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

48. Стороны не реже одного раза в полугодие рассматривают ход реализации Соглашения и информируют трудовые коллективы организаций о результатах его выполнения.

49. Стороны согласились не прекращать действия Соглашения при реорганизации Сторон. В случае реорганизации Сторон, в период действия Соглашения его выполнение гарантируется правопреемниками.

50. Министерство обеспечивает регистрацию настоящего Соглашения и вносимых в него изменений и дополнений в республиканском органе государственного управления, проводящем государственную политику в области труда, а руководители организаций – коллективных договоров в местных исполнительных и распорядительных органах по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

Министр связи и информатизации
Республики Беларусь



К.Б.Залесский

« 8 » апреля 2025 г.

Председатель
профессионального
рабочников связи



« 8 » апреля 2025 г.

Белорусского
союза

А.В.Яковлев