

Зарегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
14 февраля 1991 г.

Перерегистрирован  
30 октября 1995 г. и 26 июля 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав,  
зарегистрированы 21 ноября 2002 г.,  
11 июля 2005 г., 16 августа 2013 г.,  
20 мая 2014 г., 2 июня 2015 г., 24 мая 2019 г.



Утвержден  
I Съездом 22-23 августа 1990 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции) внесены  
II Съездом 14 сентября 1995 г. и  
III внеочередным Съездом  
22 июня 1999 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции) внесены  
VIII Пленумом Республиканского  
комитета 17 октября 2002 г.,  
V Съездом 26 мая 2005 г.,  
IV Пленумом Республиканского  
комитета 20 июня 2013 г.,  
V Пленумом Республиканского  
комитета 25 марта 2014 г.  
VII Съездом 7 апреля 2015 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции) внесены  
VI Пленумом Республиканского  
комитета 23 апреля 2019 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции) внесены  
V Пленумом Республиканского  
комитета 19 октября 2023 г.

# УСТАВ

## Белорусского профессионального союза работников связи

Минск  
2023

## ГЛАВА I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников связи (далее – Профсоюз) является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области связи и других областях, обучающихся и работников учреждений образования соответствующего профиля, иных организациях, для защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом Профсоюза, руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси.

3. В своей деятельности Профсоюз сотрудничает на основе равноправия с государственными органами, нанимателями и их объединениями, политическими партиями, иными общественными объединениями, им неподотчетен и неподконтролен.

4. Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), признает Устав Федерации профсоюзов Беларуси, имеет права и несет обязанности, вытекающие из членства в ФПБ, сохраняя при этом свою организационную и финансовую самостоятельность.

5. Профсоюз является некоммерческой организацией.

6. Профсоюз в порядке, установленном законодательством, может осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения своих уставных целей.

7. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает настоящий Устав, определяет структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности руководящие органы, проводит собрания, конференции, Пленумы, Съезды.

8. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза используют символику Профсоюза.

9. Права и обязанности Профсоюза, как юридического лица, реализуются посредством принятия решений высшими, руководящими и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

10. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами сотрудничает с профсоюзами других стран, вступает в международные профсоюзные объединения, ассоциации и организации, сохраняя при этом свою самостоятельность, в том числе организационную и финансовую.

11. Наименование Профсоюза:

11.1. на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников связи;

сокращенное – Белорусский профсоюз работников связи;

11.2. на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесіянальны саюз работнікаў сувязі;

сокращенное – Беларускі прафсаюз работнікаў сувязі;

11.3. на английском языке:

полное – Belarusian Professional Union of Communication Workers;

сокращенное – Belarusian Union of Communication Workers.

12. Юридический адрес Профсоюза: 220126, проспект Победителей, 21, комната 1111, город Минск, Республика Беларусь.

## ГЛАВА 2

### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

13. Целями деятельности Профсоюза является представление и защита, трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, повышение жизненного уровня и благосостояния членов Профсоюза и членов их семей.

14. Задачами Профсоюза являются:

14.1. содействие дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

14.2. взаимодействие с государственными органами в соответствии с законодательными актами;

14.3. развитие системы социального партнерства, разработка стратегии и тактики Профсоюза по эффективной защите интересов членов Профсоюза;

14.4. участие в разработке программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни и свободное развитие личности, а также мер по социальной защите граждан, в том числе путем взаимодействия с государственными органами;

14.5. организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, за выполнением коллективных договоров, соглашений;

14.6. участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров с использованием установленных законодательством способов;

14.7. организация обучения, переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

14.8. обеспечение трудовой занятости, справедливой и своевременной оплаты труда;

14.9. содействие охране здоровья, создание здоровых и безопасных условий труда, учебы и отдыха;

14.10. укрепление и развитие профсоюзной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества;

14.11. учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства, создание условий, обеспечивающих вовлечение граждан в профсоюзную работу;

14.12. решение иных задач, направленных на реализацию уставных целей Профсоюза.

15. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

15.1. принимает участие в работе коллегий органов государственного управления, органов управления субъектов хозяйствования;

15.2. вносит в государственные органы, организации предложения о принятии, изменении или отмене законодательных актов (локальных правовых актов) по вопросам, затрагивающим законные интересы и права членов Профсоюза;

15.3. контролирует выполнение организационными структурами Профсоюза положений Тарифного соглашения, подводит и рассматривает итоги его выполнения на заседаниях руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, органов управления субъектов хозяйствования, коллегиях органов государственного управления;

15.4. инициирует и ведет коллективные переговоры по вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективных договоров (соглашений), их реализации в соответствии с законодательством и осуществление общественного контроля за их выполнением;

15.5. оказывает бесплатную юридическую, методическую и консультативную помощь членам Профсоюза, представляет их законные интересы, в том числе при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в пределах прав и полномочий, предоставленных законодательством;

15.6. получает информацию, необходимую для защиты социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

15.7. участвует в формировании социально-экономической политики, в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе программного характера, затрагивающих трудовые, социально-экономические права граждан;

15.8. организует работу правовой и технической инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;

15.9. организует и проводит массовые мероприятия, в том числе направленные на защиту социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством;

15.10. организует и проводит культурные, спортивные, спортивно-массовые и иные мероприятия, а также мероприятия приуроченные к государственным, общереспубликанским, профессиональным праздникам, праздничным дням, туристско-экскурсионные мероприятия для членов Профсоюза и членов их семей;

15.11. участвует в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей;

15.12. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

15.13. пользуется доступными средствами массовой информации для осуществления информационной работы, направленной на освещение деятельности Профсоюза и его организационных структур, а также обеспечение гласности;

15.14. участвует в проведении республиканских и местных референдумов, избирательных кампаниях в пределах, определяемых законодательством;

15.15. вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ;

15.16. осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству, для реализации уставных целей и задач.

16. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

16.1. добровольности вступления в Профсоюз и свободного выхода из него, равенства прав всех членов Профсоюза;

16.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

16.3. выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности и отчетности в их работе;

16.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

16.5. организационного единства, соблюдения внутрпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности исполнения организационными структурами решений, принятых вышестоящими профсоюзными органами;

16.6. личной ответственности избранных в состав профсоюзных органов и профсоюзных работников за выполнение принятых решений.

### ГЛАВА 3

## ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

17. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, признающие настоящий Устав, выполняющие решения профсоюзных

органов, уплачивающие членские профсоюзные взносы, либо освобожденные от их уплаты в установленном настоящим Уставом порядке.

18. Член Профсоюза не может одновременно являться членом другого профсоюза.

19. Все члены Профсоюза обладают равными правами и обязанностями.

20. Профсоюзное членство сохраняется:

20.1. за уволенными работниками в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников в период до их трудоустройства, но не более шести месяцев со дня увольнения;

20.2. за уволенными работниками, на период рассмотрения трудовых споров;

20.3. за лицами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

20.4. за работниками, прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в случае их болезни или инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, нуждающимися в постоянном уходе согласно медицинскому заключению;

20.5. за неработающими пенсионерами, прекратившими трудовые отношения с организацией в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста, либо назначением пенсии по инвалидности в период работы в организации.

В исключительных случаях, по решению руководящего органа профсоюзной организации неработающий пенсионер на основании заявления может быть принят на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он уволился в связи с выходом на пенсию.

21. Прием в члены Профсоюза с одновременной постановкой на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется на основании личного заявления лица, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 (включительно) членов профсоюза) – собрание.

Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в члены Профсоюза, указанной в решении профсоюзного органа о приеме в Профсоюз.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, являющихся членскими организациями ФПБ.

Учетные документы оформляются в течение 15 календарных дней со дня принятия решения руководящим органом, собранием о приеме в члены профсоюза (постановке на учет).

22. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

22.1. участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

22.2. вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

22.3. обращаться в Профсоюз за защитой своих трудовых, социально-экономических и иных законных прав и интересов в государственных органах, судах, иных организациях;

22.4. избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

22.5. обращаться в профсоюзные органы по вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

22.6. свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению;

22.7. обращаться за оказанием материальной помощи;

22.8. на поощрение за активное участие в деятельности Профсоюза, его организационных структур;

22.9. пользоваться услугами профсоюзных оздоровительных, культурно-просветительных, спортивных и иных организаций, в том числе на льготных условиях в соответствии с решениями профсоюзных органов в порядке, установленном законодательством;

22.10. пользоваться иными правами, предоставленными Генеральным, тарифным соглашениями, коллективными договорами, соглашениями.

23. Член Профсоюза обязан:

23.1. соблюдать настоящий Устав, выполнять принятые в соответствии с настоящим Уставом решения профсоюзных органов;

23.2. уплачивать в установленном порядке членские профсоюзные взносы;

23.3. поддерживать деятельность Профсоюза, принимать участие в реализации его целей и задач;

23.4. принимать участие в работе профсоюзной организации, выполнять возложенные на него поручения;

23.5. выражать, в случае необходимости, солидарность и поддерживать членов Профсоюза, чьи права нарушаются;

23.6. участвовать лично в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом;

23.7. заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий (бездействий), наносящих ему вред.

24. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

24.1. выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления. Решение о выходе из Профсоюза принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 (включительно) членов профсоюза) – собрание, не позднее 15 календарных дней с даты поступления заявления;

24.2. постановления на профсоюзный учет в организационных структурах другого отраслевого профсоюза, входящего в ФПБ;

24.3. смерти члена Профсоюза, признании его умершим или безвестно отсутствующим;

24.4. исключения из Профсоюза за:

24.4.1. неисполнение членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия;

24.4.2. неуплату членских профсоюзных взносов без уважительной причины свыше трех месяцев подряд;

24.4.3. вступление в законную силу судебных решений, предусматривающих лишение свободы;

24.4.4. невыполнение решений высших и руководящих органов Профсоюза и (или) его организационных структур;

24.4.5. осуществление членом профсоюза действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, и (или) его организационных структур, в ущерб интересам и целям Профсоюза и (или) его организационных структур;

24.4.6. агитацию выхода из Профсоюза.

25. За невыполнение положений настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, неуплату членских взносов в течение трех месяцев подряд без уважительных причин, агитацию выхода из Профсоюза, а также в случаях принятия решений и осуществления действий, влекущих снижение авторитета Профсоюза, нарушение его единства, причинение иного вреда и ущерба Профсоюзу и его организационным структурам, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

- замечание;

- предупреждение;
- исключение из Профсоюза.

Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия принимают соответствующие руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, как правило, в его присутствии.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании, конференции или заседании руководящего органа организационной структуры Профсоюза, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия решения об исключении из Профсоюза.

Член Профсоюза, к которому применена мера воздействия имеет право в месячный срок обжаловать решение о применении меры воздействия в вышестоящие профсоюзные органы.

Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 календарных дней с даты принятия такого решения.

Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза в порядке, определенном настоящим Уставом.

В отдельных случаях собрание, конференция или руководящий профсоюзный орган может принять решение об уменьшении этого срока.

Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, а уплаченные членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

Работник, уволившийся из организации, считается выбывшим из профсоюзной организации и снятым с профсоюзного учета с даты, отраженной в решении руководящего органа.

#### ГЛАВА 4

#### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

26. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру, строится с учетом производственно-территориального признака и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации.

27. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые профсоюзные организации структурных подразделений организации.

Первичные профсоюзные организации в установленном порядке по решению руководящего органа Профсоюза могут наделяться правами объединенных, единых и осуществляют свою деятельность на основании законодательства, настоящего Устава, Положения о первичной профсоюзной организации.

Структура Профсоюза может изменяться в установленном порядке при изменении формы собственности, организационно- правовой формы, структуры организации. Соответствующее решение принимается в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим Уставом.

28. Высшими органами являются:

- в Профсоюзе – Съезд;
- в объединенных профсоюзных организациях – конференция;
- в первичных профсоюзных организациях – собрание, конференция.

29. Сроки созыва высших органов Профсоюза и его организационных структур:

Съезд Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет;

конференции объединенных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год;

собрания, конференции первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Собрания, конференции могут быть проведены по требованию не менее одной трети от числа работающих, обучающихся членов организационной структуры Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа, или по требованию ревизионной комиссии.

Съезд Профсоюза может быть проведен по требованию не менее одной трети от числа работающих, обучающихся членов Профсоюза либо по решению Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

30. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференции первичных профсоюзных организаций, объединенных профсоюзных организаций устанавливает соответствующий профсоюзный комитет, на Съезд Профсоюза – Пленум Республиканского комитета Профсоюза.

О созыве Съезда Профсоюза, повестке дня, месте проведения объявляется не позднее одного месяца до начала Съезда.

Дата проведения и повестка дня Пленума Республиканского комитета Профсоюза объявляется, как правило, не позднее, чем за месяц до его проведения.

Дата проведения и повестка дня собрания, конференции первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации определяются решением профсоюзного комитета и объявляются не позднее, чем за один месяц до его проведения.

О предстоящем собрании малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 (включительно) членов профсоюза) объявляется не менее чем за 3 дня, в цеховой профсоюзной организации - не менее чем за 5 дней, профсоюзной группе - не менее чем за 3 дня.

31. Руководители профсоюзных органов всех уровней, их заместители, председатели ревизионных комиссий признаются делегатами конференций своей профсоюзной организации по должности.

32. Численный состав и порядок формирования выборных органов Профсоюза и его организационных структур определяет соответствующий профсоюзный комитет на основании решений руководящих органов Профсоюза и его организационных структур.

33. Собрания первичных профсоюзных организаций считаются правомочными, если на них присутствует более половины работающих, обучающихся членов профсоюзной организации.

Конференции профсоюзных организаций, Пленум Республиканского комитета, Съезд Профсоюза считаются правомочными, если в их работе принимают участие не менее 2/3 делегатов конференции, членов Республиканского комитета, делегатов Съезда соответственно.

Заседание президиума Республиканского комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов. Решение президиума Республиканского комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов президиума, присутствующих на заседании.

34. Решения собраний, конференций, Пленумов Республиканского комитета, президиумов, Съездов принимаются, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, членов Республиканского комитета, делегатов Съезда, принимающих участие в их работе, за исключением случаев, оговоренных в настоящем Уставе, и оформляются постановлениями и (или) протоколами.



Решения руководящих органов Профсоюза обязательны для выполнения всеми организационными структурами Профсоюза.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 (включительно) членов профсоюза) решения оформляются протоколами.

35. В период между собраниями, конференциями, Съездами руководящими органами, осуществляющими практическую деятельность Профсоюза и его организационных структур, являются:

в первичных профсоюзных организациях – профсоюзные комитеты, их президиумы;

в объединенных профсоюзных организациях – объединенные профсоюзные комитеты, их президиумы;

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его президиум.

В первичных профсоюзных организациях, наделенных правами объединенных, единых, президиумы могут избираться по решению руководящих органов.

36. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

В случае избрания в первичной, объединенной профсоюзных организациях президиума профсоюзного комитета, заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, а заседания президиума этой первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации – по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

37. Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Пленумы Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

38. Все руководящие органы Профсоюза и его организационных структур выборные. Продление сроков полномочий выборных органов на срок до двух месяцев допускается в исключительных случаях по решению президиума Республиканского комитета Профсоюза.

Руководители выборных органов избираются непосредственно на собрании, конференции, Съезде или на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза.

39. При проведении отчетов и выборов первоначально отчитываются нижестоящие, а затем вышестоящие профсоюзные органы. Выборы делегатов конференций, Съездов, а также членов руководящих органов Профсоюза проводятся тайным или открытым голосованием. Решение о форме голосования принимается собранием, конференцией, Съездом.

Избранными считаются делегаты, получившие большинство голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принявших участие в голосовании.

40. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 (включительно) членов профсоюза) избирается ревизор.

## ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

41. Первичная профсоюзная организация является основой Профсоюза и создается при наличии не менее трех членов Профсоюза или работников, подавших заявления о вступлении в Профсоюз, решением президиума Республиканского комитета Профсоюза.

В учреждениях образования допускается создание отдельных первичных профсоюзных организаций обучающихся и работников.

На организационном собрании, конференции профсоюзной организации решается вопрос о наделении (без наделения) ее правами юридического лица, принимаются меры по ее регистрации (постановке на учет) в качестве организационной структуры Профсоюза в местных исполнительных и распорядительных органах, изготовлении печати, штампов, открытии банковских счетов.

Объединенная профсоюзная организация является организационной структурой Профсоюза и создается для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющая деятельность в условиях территориальной разобщенности.

42. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру и может создавать цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы.

43. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание, конференция.

Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция.

Для ведения текущей работы на собрании, конференции первичной профсоюзной организации избираются:

в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 (включительно) членов профсоюза) – профсоюзный организатор (профорганизатор), его заместитель (при необходимости), казначей, ревизор, профсоюзный комитет (при необходимости);

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) в пределах срока полномочий профсоюзного комитета – два раза в пять лет (после отчетов и выборов – на три года, в последующем – на два года), его заместитель;

в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (цехком) в пределах срока полномочий профсоюзного комитета – два раза в пять лет (после отчетов и выборов – на три года, в последующем – на два года), его председатель, заместитель;

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (профком) со сроком полномочий не более 5 лет, его председатель, заместитель, казначей, ревизионная комиссия;

в объединенной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (профком) со сроком полномочий не более 5 лет, его председатель, заместитель, ревизионная комиссия, казначей (при необходимости).

В учреждениях образования избираются:

в первичной профсоюзной организации работников – профсоюзный комитет (профком) со сроком полномочий не более 5 лет, его председатель, заместитель, казначей, ревизионная комиссия;

в первичной профсоюзной организации обучающихся – профсоюзный комитет (профком) со сроком полномочий 2 года, его председатель, заместитель, казначей, ревизионная комиссия;

в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (цехком), его председатель, заместитель и в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) со сроком полномочий один год, его заместитель.

Права и полномочия профгрупоргов и цехкомов определяют соответствующие профкомы, которые могут передавать им часть своих прав.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 (включительно) членов профсоюза) решения принимаются собраниями.

44. Профорганизатор, профгруппорг, цеховой комитет и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о проделанной работе на собрании, конференции, информируя членов Профсоюза о деятельности организационных структур Профсоюза.

45. Лица, избранные руководителями организационных структур Профсоюза, приносят Клятву профсоюзного лидера.

46. Первичная профсоюзная организация на собрании, конференции, объединенная профсоюзная организация на конференции:

46.1. определяет приоритетные направления своей деятельности;

46.2. избирает профсоюзный комитет;

46.3. избирает председателя профсоюзного комитета, его заместителя, казначея;

46.4. избирает ревизионную комиссию (ревизора);

46.5. согласно норме представительства избирает делегатов на конференции вышестоящих организаций Профсоюза, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы;

46.6. заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их работе;

46.7. обсуждает и одобряет проект коллективного договора, соглашения, заслушивает итоги его выполнения. Поручает председателю первичной профсоюзной организации подписать коллективный договор (дополнительное соглашение), соглашение;

46.8. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзной организации;

46.9. утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, вносит в нее изменения (для малочисленных первичных профсоюзных организаций (до 25 (включительно) членов профсоюза) в которых не избран профсоюзный комитет);

46.10. избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии (ревизора) взамен выбывших;

46.11. избирает делегатов на конференции районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

46.12. рассматривает иные вопросы;

46.13. собрание, конференция может передавать часть своих полномочий профсоюзному комитету.

47. Профсоюзный комитет в период между собраниями, конференциями, профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации между конференциями:

47.1. утверждает структуру профсоюзной организации;

47.2. организовывает работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в соответствии с целями, задачами и методами Профсоюза;

47.3. проводит работу по привлечению в члены Профсоюза, организует учет профсоюзного членства;

47.4. проводит переговоры по заключению коллективных договоров, заключает с нанимателем от имени работников организации коллективный договор, наделяет председателя первичной профсоюзной организации полномочиями на его подписание, после одобрения на собрании, конференции, осуществляет контроль за его выполнением, заслушивает итоги его выполнения;

проводит переговоры по заключению соглашений, заключает с учреждением образования от имени обучающихся соглашение, наделяет председателя первичной профсоюзной организации полномочиями на его подписание, после одобрения на собрании, конференции, осуществляет контроль за его выполнением, заслушивает итоги его выполнения;

47.5. совместно с нанимателем не реже двух раз в год отчитывается перед коллективом о ходе выполнения коллективного договора, соглашения;

47.6. осуществляет контроль за полнотой уплаты членских профсоюзных взносов и своевременностью их поступления на счета соответствующих организационных структур Профсоюза;

47.7. избирает казначея из числа членов профсоюза взамен выбывшего;

47.8. утверждает учетную политику профсоюзной организации с учетом рекомендаций вышестоящих профсоюзных организаций;

47.9. утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов профсоюзной организации, с последующим одобрением собранием, конференцией постатейно;

47.10. утверждает сметы расходов на проводимые мероприятия, отчеты об их исполнении;

47.11. утверждает штатное расписание профсоюзной организации после его согласования президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

47.12. устанавливает условия оплаты труда работников профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

47.13. определяет размер вознаграждения неосвобожденному от основной работы профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

47.14. распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета;

47.15. утверждает Положение о Фонде помощи профсоюзной организации с последующим информированием собрания, конференции;

47.16. принимает решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных собраний, конференций;

47.17. распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой;

47.18. утверждает статистические, финансовые и иные отчеты профсоюзной организации;

47.19. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

47.20. информирует вышестоящие профсоюзные органы по вопросам, требующим решения на отраслевом или республиканском уровнях;

47.21. осуществляет другие функции и полномочия в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, в том числе делегированные ему собранием, конференцией.

Решения профсоюзного комитета принимаются простым большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

48. Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации может избираться как на собрании, конференции, так и на заседании профсоюзного комитета. В его состав входят председатель профсоюзного комитета, его заместитель. Численный состав президиума определяется собранием, конференцией или профсоюзным комитетом.

49. Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации:

49.1. утверждает штатное расписание профсоюзной организации после его согласования президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

49.2. устанавливает условия оплаты труда работников профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

49.3. распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой;

49.4. утверждает сметы расходов на проводимые мероприятия, отчеты об их исполнении;

49.5. утверждает статистические, финансовые и иные отчеты профсоюзной организации;

49.6. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

49.7. определяет размер вознаграждения неосвобожденного от основной работы профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

49.8. осуществляет иные функции и полномочия в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

Допускается проведение президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, наделенной правами объединенной, единой в режиме видеоконференцсвязи с использованием телекоммуникационных технологий в порядке, определяемом Регламентом Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников связи и его президиума.

50. Президиум подотчетен профсоюзному комитету и регулярно представляет ему информацию о своей работе. Заседания президиума профсоюзного комитета правомочны, если в них участвует более половины членов его состава, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов.

51. Председатель первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума, и в соответствии со своей компетенцией:

51.1. организует выполнение решений высшего и руководящего органов профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

51.2. председательствует на заседаниях руководящих органов профсоюзной организации;

51.3. без доверенности осуществляет действия от имени профсоюзной организации представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судами, общественными и иными организациями, по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

51.4. представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

51.5. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

51.6. вносит записи в трудовые книжки работников профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

51.7. отвечает за ведение делопроизводства, организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

51.8. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), а также совершает иные действия, вытекающие из трудовых правоотношений;

51.9. подписывает коллективный договор от имени работников – членов Профсоюза, соглашение – от имени обучающихся – членов Профсоюза;

51.10. подписывает принятые постановления профсоюзного комитета профсоюзной организации, его президиума;

51.11. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов профсоюзной организации;

51.12. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

51.13. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

51.14. заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками профсоюзной организации;

51.15. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, председатель имеет право принимать решения оперативного характера с последующим информированием о них членов руководящего органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, утверждает президиум Республиканского комитета Профсоюза;

51.16. осуществляет иные функции и полномочия в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

52. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель либо один из членов профсоюзного комитета в порядке, определяемом решением профсоюзного комитета, его президиума.

53. Председатель первичной, объединенной профсоюзной организации подотчетен Республиканскому комитету Профсоюза, Съезду Профсоюза, конференции, собранию и профсоюзному комитету профсоюзной организации.

54. Для осуществления бухгалтерского учета в профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности главного бухгалтера (бухгалтера), избирается казначей.

55. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюза соответствующей организационной структуры на собрании, конференции.

## ГЛАВА 6

### СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА. РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ПЛЕНУМ И ПРЕЗИДИУМ

56. Высшим органом Профсоюза является Съезд.

57. В рамках своей компетенции Съезд:

57.1. определяет основные направления деятельности Профсоюза на предстоящий период;

57.2. заслушивает отчеты о деятельности Республиканского комитета Профсоюза, отчет ревизионной комиссии Профсоюза;

57.3. утверждает Устав Профсоюза, вносит дополнения и (или) изменения в него;

57.4. утверждает программу деятельности Профсоюза;

57.5. принимает решение по численному составу Республиканского комитета, избирает его;

57.6. избирает ревизионную комиссию Профсоюза;

57.7. принимает решения о наделении делегатов Съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

57.8. принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза;

57.9. делегирует отдельные полномочия Республиканскому комитету;

57.10. избирает делегатов на Съезд ФПБ, если иное не установлено Уставом ФПБ;

57.11. утверждает структуру Профсоюза;

57.12. избирает председателя, заместителя председателя Профсоюза, которые одновременно по должности входят в состав Республиканского комитета Профсоюза и его президиума;

57.13. избирает президиум Республиканского комитета Профсоюза;

57.14. принимает решение об избрании председателя Профсоюза на Пленуме Республиканского комитета в исключительных случаях;

57.15. делегирует представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

57.16. утверждает Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

57.17. решает иные вопросы в целях осуществления уставной деятельности.

58. Решения Съезда по вопросам досрочного прекращения полномочий руководящего органа Профсоюза, реорганизации и ликвидации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в работе Съезда.

59. В период между Съездами постоянным руководящим органом Профсоюза является Республиканский комитет, который осуществляет свою работу в форме пленарных заседаний – Пленумов, а в период между Пленумами – в форме заседаний президиума. Республиканский комитет в своей работе подотчетен Съезду Профсоюза.

60. Республиканский комитет Профсоюза на Пленумах:

60.1. организует выполнение решений Съезда Профсоюза;

60.2. в период между Съездами вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза, рассматривает принципиальные вопросы структурного построения Профсоюза и иные вопросы, необходимые для выполнения целей и задач Профсоюза;

60.3. принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя Республиканского комитета и членов Республиканского комитета;

60.4. заслушивает отчеты председателя Республиканского комитета и руководителей организационных структур по наиболее важным вопросам деятельности Профсоюза;

60.5. устанавливает порядок и размеры отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов, необходимых для осуществления деятельности Профсоюза, его организационных структур;

60.6. избирает заместителя председателя Профсоюза по поручению Съезда;

60.7. в исключительных случаях избирает заместителя председателя, председателя, в период между Съездами;

60.8. избирает (подтверждает полномочия) новых членов Республиканского комитета взамен выбывших;

60.9. делегирует часть своих полномочий президиуму;

60.10. делегирует представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

60.11. выводит из своего состава членов Республиканского комитета Профсоюза, в том числе лиц, членство в Профсоюзе которых было прекращено, избирает и вводит в состав Республиканского комитета Профсоюза новых членов из числа кандидатов, определенных Съездом;

60.12. решает вопросы финансовых взаимоотношений в Профсоюзе;

60.13. проводит ротацию состава президиума и членов Республиканского комитета Профсоюза;

60.14. в необходимых случаях проводит ротацию состава (взамен выбывших членов) ревизионной комиссии Профсоюза;

60.15. принимает решение о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;

60.16. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза;

60.17. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

60.18. утверждает, вносит изменения в перечень организационных структур Профсоюза;

60.19. решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

61. В период между Пленумами работой Профсоюза руководит президиум Республиканского комитета Профсоюза. В его состав входят председатель Республиканского комитета и избранные на Съезде или Пленуме члены Республиканского комитета.

62. Президиум Республиканского комитета:

62.1. координирует и направляет деятельность профсоюзных организаций всех уровней в целях выполнения решений Съезда, Республиканского комитета, его президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ, обеспечивает контроль за их выполнением;

62.2. принимает решение о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

62.3. принимает решение о проведении отчетно-выборных собраний, конференций в первичных, объединенных профсоюзных организациях Профсоюза;

62.4. распоряжается денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой;

62.5. утверждает, вносит изменения в годовую смету доходов и расходов Профсоюза;

62.6. утверждает сметы расходов на проводимые мероприятия, отчеты об их исполнении;

62.7. утверждает статистические, финансовые и иные отчеты;

62.8. утверждает структуру и численность, штатное расписание, условия оплаты труда работников Профсоюза в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза, ФПБ, законодательством;

62.9. рассматривает вопросы о создании (с наделением прав юридического лица, либо без наделения), государственной регистрации (постановки на учет), изменении наименования, ликвидации организационных структур Профсоюза;

62.10. устанавливает порядок и размеры отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов, необходимых для осуществления деятельности Профсоюза, его организационных структур;

62.11. определяет позицию Профсоюза по вопросам, требующим неотложного решения;

62.12. имеет право отменить либо приостановить любые решения организационных структур Профсоюза и их выборных органов, которые противоречат настоящему Уставу и законодательству;

62.13. рассматривает разногласия по социально-экономическим вопросам между нанимателями и профсоюзными организациями, представляющими трудовые коллективы, принимает меры по устранению этих разногласий;

62.14. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

62.15. заслушивает отчеты членов руководящих органов по вопросам соблюдения внутрипрофсоюзной дисциплины, а также по вопросам экономического и социального развития, соблюдения законодательства о труде, об охране труда, создания здоровых и безопасных условий труда работающим, иным вопросам;

62.16. принимает решение о персональном составе профсоюзной стороны участников переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения, уполномочивает председателя Профсоюза подписать его от имени Профсоюза, рассматривает итоги выполнения Тарифного соглашения;

62.17. организует и поддерживает коллективные действия в защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

62.18. утверждает символику Профсоюза;

62.19. имеет право освободить от занимаемой должности за нарушение настоящего Устава, Устава Федерации профсоюзов Беларуси, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу,



нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу);

62.20. решает вопрос о наделении первичной профсоюзной организации статусом объединенной, единой профсоюзной организации, разрабатывает и утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

62.21. решает вопрос о создании объединенной профсоюзной организации, разрабатывает и утверждает Положение об объединенной профсоюзной организации;

62.22. определяет структуру и численность, условия оплаты труда освобожденных председателей и работников первичных, объединенных профсоюзных организаций, согласовывает их штатное расписание в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза, ФПБ, законодательством;

62.23. принимает решение об участии в проведении республиканских и местных референдумов, избирательных кампаниях, в пределах, определяемых законодательством;

62.24. принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, устанавливает норму представительства на нем;

62.25. созывает Пленумы, определяет дату их проведения, повестку дня и место проведения;

62.26. организует освещение деятельности Профсоюза и его организационных структур в средствах массовой информации;

62.27. утверждает Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения;

62.28. осуществляет иные полномочия в рамках своей компетенции в соответствии с настоящим Уставом и законодательством.

Допускается проведение президиума Республиканского комитета Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи с использованием телекоммуникационных технологий в порядке, определяемом Регламентом Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников связи и его президиума.

63. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица и в рамках своей компетенции:

63.1. организует выполнение уставных задач, решений руководящих органов ФПБ, Съезда, Республиканского комитета, его президиума;

63.2. без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, средствами массовой информации, по вопросам деятельности Профсоюза;

63.3. координирует деятельность организационных структур Профсоюза по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

63.4. руководит работой Республиканского комитета, его президиума, председательствует на Пленумах Республиканского комитета, созывает заседания президиума;

63.5. подписывает принятые постановления Пленумов, президиумов Республиканского комитета;

63.6. подписывает от имени Профсоюза Тарифное соглашение;

63.7. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза, в соответствии с утвержденной сметой и решениями Съезда, Пленума Республиканского комитета и президиума;

63.8. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом, Республиканским комитетом и его президиумом;

63.9. открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

63.10. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнения с работы, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности работников Профсоюза, а также иные действия, вытекающие из трудовых правоотношений;

63.11. подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

63.12. руководит деятельностью штатных работников Профсоюза;

63.13. выполняет другие действия по поручению Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума;

63.14. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, председатель вправе принимать решения с последующим информированием о них членов президиума Республиканского комитета Профсоюза на очередном заседании;

63.15. ведет заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза, обеспечивает соблюдение принятого регламента рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

63.16. имеет право освободить от занимаемой должности за нарушение настоящего Устава, Устава Федерации профсоюзов Беларуси, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу);

63.17. решает иные вопросы, связанные с выполнением целей и задач Профсоюза, укреплением его организационного единства и финансового положения в интересах членов Профсоюза.

64. Пленум Республиканского комитета, президиум и председатель Республиканского комитета подотчетны Съезду Профсоюза.

65. Лицо, избранное председателем Профсоюза, приносит Клятву профсоюзного лидера.

66. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении срочного трудового договора с председателем Профсоюза по его инициативе, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения им настоящего Устава, решений выборных органов, исключения из Профсоюза может приниматься на Съезде, Пленуме, а также президиуме Республиканского комитета.

67. В период отсутствия председателя Профсоюза исполнение его обязанностей может быть возложено на заместителя председателя или одного из членов президиума Республиканского комитета Профсоюза.

## ГЛАВА 7

### РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ

68. В Профсоюзе, его организационных структурах избираются ревизионные комиссии.

В малочисленных профсоюзных организациях (до 25 (включительно) членов профсоюза) избирается ревизор.

Ревизионные комиссии (ревизор) Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании, конференции, Съезде на срок полномочий соответствующих

руководящих органов. Они независимы в своей деятельности и подотчетны собраниям, конференциям, Съезду, строят свою работу на основе настоящего Устава Профсоюза, Положения, утвержденного Съездом Профсоюза, и обязаны периодически отчитываться о проделанной работе в сроки, установленные для соответствующих руководящих органов. Председатели ревизионных комиссий избираются на заседании этих комиссий из числа ее членов.

69. Членами ревизионных комиссий, ревизором не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

70. Ревизионные комиссии, ревизор:

70.1. осуществляют контроль за соблюдением настоящего Устава Профсоюза, выполнением принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов;

70.2. осуществляет контроль финансовой деятельности Профсоюза, его организационных структур;

70.3. проверяют полноту сбора и своевременность поступления финансовых средств на банковские счета профсоюзных организаций, в том числе членских профсоюзных взносов, правильность учета, использования имущества, сохранность денежных средств и материальных ценностей, их использование и порядок списания, соответствие расходования средств утвержденным сметам;

70.4. осуществляют иные функции в рамках своей деятельности.

71. Ревизионные комиссии вышестоящих профсоюзных организаций осуществляют методическое и информационное обеспечение ревизионных комиссий, ревизора нижестоящих профсоюзных организаций, контролируют их деятельность.

72. Заседания ревизионных комиссий правомочны при наличии на заседании более половины их членов, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

73. Председатель и члены ревизионной комиссии имеют право присутствовать на заседаниях соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

74. Заседания ревизионных комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Предложения ревизионной комиссии, ревизора являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим органом Профсоюза, его организационных структур.

## ГЛАВА 8

### ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

75. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, образования и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

76. По решению своего руководящего органа Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность в уставных целях, ради которых он создан, выступать в качестве учредителя (участника, собственника имущества) коммерческих и некоммерческих организаций, приобретать доли (акции)

хозяйственных обществ, создавать благотворительные, пенсионные и страховые фонды, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать финансовые средства в банках, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия, заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству.

77. Профсоюз, его организационные структуры и члены Профсоюза не несут имущественной ответственности по долгам друг друга.

78. Имущество Профсоюза формируется из:

78.1. членских профсоюзных взносов;

78.2. поступлений, предусмотренных коллективными договорами, тарифным и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

78.3. доходов от предпринимательской деятельности;

78.4. целевых поступлений на проведение культурных, спортивных, спортивно-массовых, и иных мероприятий, организуемых и проводимых Профсоюзом, его организационными структурами или с их участием;

78.5. безвозмездной (спонсорской) помощи, добровольных пожертвований, благотворительных взносов;

78.6. поступлений от деятельности организаций, учредителем (участником, собственником имущества) которых он является;

78.7. доходов от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

78.8. иных источников, не запрещенных законодательством.

79. Члены Профсоюза не сохраняют права собственности на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

80. Члены Профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

80.1. работающие члены Профсоюза ежемесячно – 1 (один) процент месячного заработка;

80.2. обучающиеся учреждений образования: ежемесячно – 1 (один) процент от стипендии;

80.3. обучающиеся, проходящие обучение за счет собственных средств, а также не получающие стипендии – 2 (два) процента от размера базовой величины установленной на день уплаты членских профсоюзных взносов.

Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов для лиц, указанных в настоящем пункте Устава, устанавливается решением руководящего органа первичной профсоюзной организации.

80.4. работники, уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников в период до их трудоустройства, но не более шести месяцев со дня увольнения; уволенные работники, на период рассмотрения трудовых споров; лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; работники, прекратившие трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в случае их болезни или инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, нуждающимися в постоянном уходе согласно медицинскому заключению – 2 (два) процента базовой величины от установленной на день уплаты членских профсоюзных взносов;

неработающие пенсионеры, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста, либо назначением пенсии по инвалидности в период работы в организации – 0,1 процента пенсии на день уплаты членских профсоюзных взносов.

Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов для лиц, указанных в настоящем пункте Устава, устанавливается решением руководящего органа первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация решением руководящего органа может уменьшить размер либо освободить от уплаты членских профсоюзных взносов, указанных в настоящем пункте лиц.

81. В распоряжении первичных профсоюзных организаций остается не менее 70 (семьдесят) процентов от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов.

В распоряжении первичных профсоюзных организаций обучающихся учреждений образования поступившие членские профсоюзные взносы остаются в полном объеме.

Порядок и размер отчислений, направляемых первичными профсоюзными организациями, в том числе наделенных правами единой, объединенной, объединенными профсоюзными организациями, в распоряжение вышестоящим профсоюзным организациям, устанавливается решением руководящего органа Профсоюза для осуществления их деятельности.

82. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры могут иметь имущество, отвечать по своим обязательствам этим имуществом, от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельный баланс, смету, банковские счета, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

83. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.

84. Профсоюз и его организационные структуры в исключительных случаях, в установленном законодательством порядке, могут оказывать материальную и иную помощь в виде денежных средств и иного имущества лицам, не являющимся членами Профсоюза.

85. Профсоюз, его организационные структуры могут перечислять денежные средства, передавать имущество другим профсоюзам, объединениям (союзам, ассоциациям) профсоюзов, входящих в состав ФПБ для решения общих задач, финансирования совместных мероприятий (акций), а также иным организациям.

86. Членские профсоюзные взносы и другие средства в соответствии со сметами расходуются соответствующими профсоюзными органами на реализацию целей и задач Профсоюза.

87. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

## ГЛАВА 9 РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

88. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда.

89. В предусмотренных законодательством случаях деятельность Профсоюза может быть прекращена по решению Верховного Суда Республики Беларусь.

90. Решение о ликвидации организационной структуры Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается президиумом Республиканского комитета Профсоюза на основании решения, принятым высшим органом организационной структуры Профсоюза, если за это решение проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа организационной структуры Профсоюза, наделенной правами юридического лица, решение о ее ликвидации, принимается президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Решение о ликвидации организационной структуры Профсоюза, не наделенной правами юридического лица, принимается президиумом Республиканского комитета Профсоюза, а также определяет порядок и сроки ее ликвидации.

Решение о ликвидации организационной структуры Профсоюза принимается президиумом Республиканского комитета Профсоюза, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов.

91. Ликвидация Профсоюза, его организационной структуры, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством. Органом, принявшим решение о ликвидации Профсоюза, его организационной структуры:

- создается ликвидационная комиссия (назначается ликвидатор). Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза, его организационной структуры. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза, его организационной структуры, и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза, его организационной структуры;

- устанавливается порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;
- принимается решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза, его организационной структуры.

92. При ликвидации профсоюзной организации право владения, пользования и распоряжения ее средствами и имуществом переходит к вышестоящему профсоюзному органу.

93. При изменении формы собственности, организационно-правовой формы, структуры организации профсоюзная организация продолжает свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

## ГЛАВА 10

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

94. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму.

95. Действие настоящего Устава распространяется на Профсоюз, его организационные структуры, профсоюзные органы и членов профсоюза.

Прашыта і змацавана пячаткай  
22 (дваццаць два) лісты.

Намеснік Міністра юстыцыі  
Рэспублікі Беларусь



М.М.Старавойтаў

